



**MINISTERIET FOR
BØRN, UNDERVISNING
OG LIGESTILLING**

Ligestillingsudvalget
Christiansborg

Ligestillingsafdelingen

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5547
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 1 (Alm. del):

09-11-2015

I brev af 14. oktober 2015 har udvalget stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 1:

”Ministeren bedes som ansvarlig minister for ligestilling kommentere på de ligestillingsretlige aspekter i materialet omdelt på LIU alm. del bilag 6, fra Foreningen Far. Herunder bedes ministeren særligt forholde sig til de udfordringer i forhold til ligestilling mellem forældre, der er beskrevet vedr. informationer til forældre om børn via digital post, samt til den kritik der fremgår af bl.a. tale og slides, af den mangelfulde koordinering mellem myndighederne på det familieretlige område, og det forhold, at området administreres af forskellige ministre. Det bedes anført i svaret, hvilke love, der administreres af henholdsvis ministeren for børn, undervisning og ligestilling, social- og indenrigsministeren, beskæftigelsesministeren eller andre, samt hvilke tiltag regeringen vil tage for at sikre en bedre koordinering på området. Såfremt der måtte være behov herfor i forhold til en fyldestgørende besvarelse af spørgsmålet bedes ministeren indhente bidrag fra andre ministerier.”

Svar:

Ligestilling mellem kvinder og mænd i samfundet handler om lige muligheder og rettigheder uagtet køn. Det indebærer bl.a., at der ikke foregår ulovlig forskelsbehandling, og at både kvinder og mænd aktivt kan tage del i forælderrollen.

Det følger af ligestillingsloven, som hører under mit ressort, at kommuner ikke må udsætte sine borgere for forskelsbehandling på grund af køn. Ligestillingslovens forpligtelse til at fremme ligestilling, og forbuddet mod forskelsbehandling, omfatter også kommunernes kommunikation til borgerne. Spørgsmålet om information fra det offentlige til begge forældre har i flere tilfælde været indbragt for Ligebehandlingsnævnet. Der henvises i den forbindelse til besvarelsen af den 10. september d.å. af LIU alm. del spørgsmål 2.

Jeg kan i forlængelse heraf oplyse, at mit ministerium er i kontakt med Digitaliseringsstyrelsen om problemstillingen.

Da der er stillet spørgsmål til social- og indenrigsministeren med anmodning om kommentarer til samme materiale fra Foreningen Far, skal jeg generelt henvise til social- og indenrigsministerens besvarelse heraf i SOU alm. del spørgsmål 97 den 21. oktober d.å., hvor der også er indhentet bidrag fra andre relevante ministerier.

Jeg har til brug for denne besvarelse indhentet yderligere bidrag fra beskæftigelsesministeren og social- og indenrigsministeren bl.a. vedr. hvilke love, der administreres under de pågældende ministerier.

Til brug for besvarelsen oplyser social- og indenrigsministeren følgende:

”Social- og Indenrigsministeriet kan oplyse, at følgende lovgivning på ministeriets område regulerer forælderrollen direkte:

- Børneloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1097 af 7. oktober 2014, der regulerer placeringen af faderskab og medmoderskab.
- Forældreansvarsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1085 af 7. oktober 2014, der regulerer forældremyndighed, barnets bopæl og samvær.
- Lov om børns forsørgelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 1100 af 7. oktober 2014, der regulerer forældres forsørgelsespligt.
- Serviceloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1053 af 8. oktober 2015, der regulerer forhold for udsatte børn og unge og deres forældre, herunder børn og unge der er anbragt uden for hjemmet.”

Til brug for besvarelsen oplyser beskæftigelsesministeren følgende:

”Lovbekendtgørelse nr. 571 af 29. april 2015 om ret til orlov og dagpenge ved barsel
Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven) er den primære lov på Beskæftigelsesministeriets område, der regulerer forældres rettigheder i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Efter barselsloven har mødre ret til graviditetsorlov i 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov), 14 uger efter fødslen (barselorlov) og 32 ugers forældreorlov. Fædre har ret til 2 ugers fædreorlov inden for de første 14 uger efter fødslen og 32 ugers forældreorlov.

Opfylder forældrene barselslovens beskæftigelseskrav, har mødre ret til barselsdagpenge under graviditetsorloven (4 uger), og barselorloven (14 uger). Fædre har ret til barselsdagpenge under fædreorloven (2 uger). Desuden har forældrene en fælles ret til 32 ugers barselsdagpenge i forældreorlovsperioden, som de kan fordele imellem sig.

Regeringen har ingen planer om at ændre på de gældende regler om forældreorlov i barselsloven.

Bekendtgørelse nr. 1109 af 26. oktober 2012 om ret til barselsdagpenge.

Det bemærkes for så vidt angår retten til barselsdagpenge, at fordelingen af barselsdagpenge ved uenighed mellem forældrene er reguleret i barselsbekendtgørelsens § 8:

§ 8. Hvis forældrene er uenige om fordeling af den periode, hvori der er ret til barselsdagpenge efter barsellovens § 21, skal barselsdagpengene først ydes

1) til indehaveren af forældremyndigheden, når denne alene tilkommer den ene af forældrene, og

2) til den af forældrene, som barnet opholder sig mest hos, hvis forældrene har fælles forældremyndighed og ikke lever sammen.

Stk. 2. Hvis ingen af forældrene opfylder betingelserne i stk. 1 for at få barselsdagpenge ydet først, kan hver af forældrene forbeholde sig ret til halvdelen af den barselsdagpengeperiode, der er ret til efter barsellovens § 21.”

Jeg kan henholde mig til overstående besvarelser, og finder ikke, at der pt. er behov for yderligere koordinering af området.

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby