

Erfaringerne fra Rebild Kommune

Høring
Social- og Indenrigsudvalget
29. Januar 2016
Ulrik Andersen

Historien

Rebild-sagen

Evalueringer der viste at vi ikke havde overblik over administrationen af området.

Stigende udgifter på området.

Ledelse

Politisk og ledelsesmæssig opmærksomhed og opbakning

De faglige ledere er nøglepersoner til organisationens faglige udvikling.

Kompetencer

Har gennemført massiv kompetenceudvikling af alle rådgivere.

Anvendelse af socialfaglige metoder.

Sparringsmuligheden

(Alle rådgivere har løbende sparring af faglig konsulent og har desuden mulighed for at tilgå sparring efter behov.)

Styring

Systematisk og gennemskuelig ledelsesinformation og ledelsestilsyn.

Samme information til alle i organisationen fra byråd til medarbejder.

Gennemarbejdet administrationsgrundlag og kompetenceplaner.

Ressourcer

Overblik og systematik er vigtigere end ressourcer.

Det forebyggende samarbejde

Gør indsatsen for udsatte børn og unge til en fælles indsats.