

HK POLITI



Et politi fyldt med muligheder

Opgaveglidning, inspiration og
jobmuligheder

1. udgave, marts 2016

Et inspirationskatalog

Dansk politi befinder sig i en tid, hvor efterspørgslen efter politifaglige ressourcer er større end organisationen kan honorere. Det er der taget højde for i den politiske flerårsaftale, som blev indgået i efteråret 2015. Bl.a. er der indgået aftale om at øge optaget af politielever på politiskolen, afkorte uddannelsen og etablere et nyt uddannelsescenter i det vestlige Danmark.

Men der skal også ske en frigørelse af de politifaglige ressourcer ved at anvende andre faggrupper til at løse opgaver, som ikke kræver en politifaglig uddannelse. Såkaldt opgaveglidning. I aftalen bliver der peget på arbejdsområder, som fx. alarmcentralerne (1-1-2), automatisk trafikkontrol (ATK), og på at servicecentre (1-1-4) i højere grad bemannes af administrative medarbejdere.

I HK Politiet og den overordnede anklagemyndighed arbejder vi for at skabe en af Danmarks bedste arbejdspladser. Det gør vi bl.a. ved at byde ind med løsninger på de udfordringer, vores arbejdsplads står overfor.

Derfor har vi i tæt samarbejde med alle vores tillidsrepræsentanter og kollegaer fra hele landet, udarbejdet dette idékatalog, som indeholder forslag og inspiration til opgaveområder, hvor vi ser en mulighed, for at vores faggruppe kan være en del af løsningen.

Kataloget er ikke udtømmende, og nogle områder vi være mere relevante på nogle af politiets arbejdspladser end på andre. Nogle kredse er gået forrest i forhold til visse af de beskrevne opgaver, som allerede i dag udføres af administrativt personale og vil derfor fint kunne udbredes til resten af landet.

Vi håber, at kataloget vil blive modtaget med den samme konstruktive holdning, som det er udarbejdet i, og at forslagene vil komme til at indgå dels i de kommende lokale drøftelser omkring opgaveglidning, dels i forhold til det projektarbejde, der skal udføres i det politifaglige udviklingsprogram (PFU), hvor opgaveglidning er et projekt for sig.

Lad os være åbne for forandringer, så vi kan få en af Danmarks bedste arbejdspladser tilbage på rette kurs.

Udarbejdet af HK Politiet og den overordnede anklagemyndighed i samarbejde med politiets HK-tillidsrepræsentanter

Formand
Heidi Juhl Pedersen
Tlf. 4138 6344
HJP001@politi.dk



Indhold

| | side |
|---|------|
| Forkyndelser | 4 |
| Indfødsret | 4 |
| Vagtplanlægning POLVAGT | 5 |
| HR-afdelingen | 6 |
| Ledere/førledere | 6 |
| Servicecentrene | 7 |
| Operatør i vagtcentralen | 7 |
| KSN/KST | 8 |
| Driftscentrene på lokalstationerne | 9 |
| Administrativ støtte - Efterforskning | 9 |
| Analyse og controlling | 10 |
| Logistik | 10 |
| Support it-kriminalitet | 11 |
| Økonomisk sagsbehandling i afdelingen for økonomisk kriminalitet | 11 |
| ATK-koordinator | 12 |
| ATK-måler | 12 |
| Bistand til aflytning | 13 |
| Paskontrol | 13 |
| Registrering af asylansøgere | 14 |
| Udsendelse af udlændinge efter straf | 14 |

Forkyndelser

Forkyndelser af f.eks. indkaldelser til retten vil i videre omfang end i dag kunne varetages af HK'ere.

Derudover kan HK'erne også forestå alle telefoniske forkyndelser.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Udlevering af forkyndelser til borgerne
- / Telefoniske forkyndelser

Indfødsretsager

Flere steder i landet er det i dag HK'ere, der varetager opgaven med indfødsretsager, men enkelte steder er det fortsat politiuddannet personale.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Kvalitetssikre dokumentationen i ansøgningen
- / Udfærdigelse af rapport
- / Samtale med ansøger
- / Godkendelse af tolke

INDFØDSRET NYE SAGER

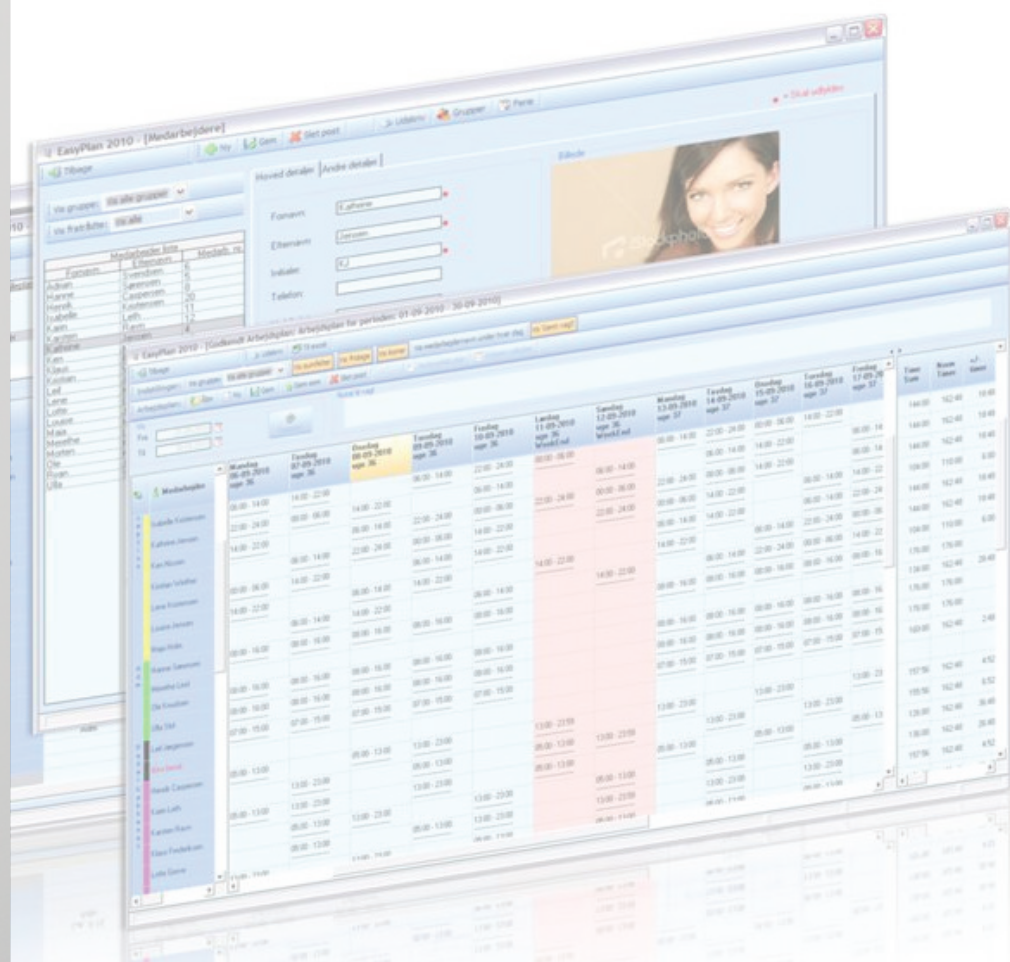
Vagtplanlægning POLVAGT

Jobfunktionen som ansvarlig for lokal vagtplanlægningen i POLVAGT varetages i dag flere steder af politiuddannet personale.

I HR-afdelingerne er der HK'ere, som varetager funktionen med central tjenesteplanlægning, og det kan udbredes til andre enheder i kredsene/afdelingerne.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Koordinere bemandingen på lokalstationerne
- / Foretage tilkald
- / Ændring af vagter
- / Support til kollegaerne i POLVAGT



HR-afdelingen

HR-afdelingen varetager mange forskellige opgaver og funktioner.

Opgaven som elevansvarlig er forankret i HR, og i dag er der flere politiuddannede kolleger, der varetager opgaven vedrørende administrative elever. Denne funktion bør varetages af en HK'er.

Funktioner vedr. lean, udarbejdelse af kursus og projekter varetages af andre personalegrupper, men kan ligeså godt varetages af HK'ere.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Uddannelsesansvarlig
- / Lean
- / Projektstyring
- / Kursusansvarlig

Ledere/førledere

Med et øget fokus på etablering af førlederforløb for HK'ere kan det sikres, at det også i fremtiden er en mulighed at bringe HK'ere i spil som ledere i de administrative enheder.

I dag er der f.eks. politiuddannede som ledere i flere kredsens servicecentre.

Bud på lederstillinger kan f.eks. være:

- / Sektionsleder i Servicecentret
- / Sektionsleder i HR

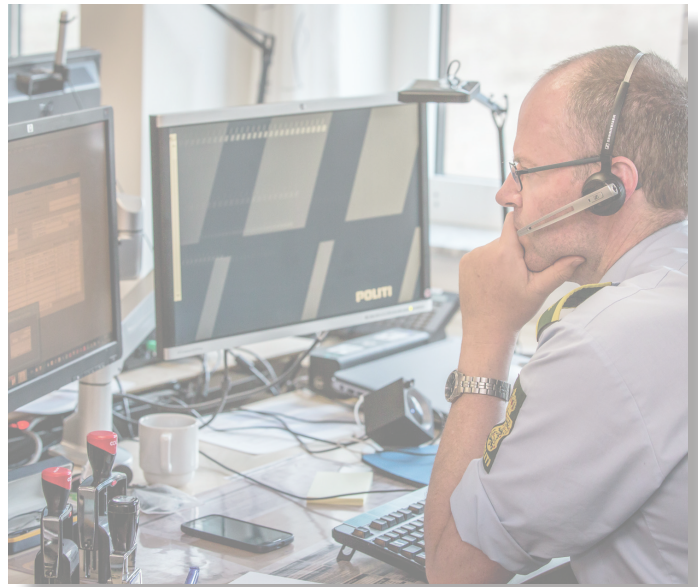
Servicecentrene

Politikredsens servicecentre er i varierende grad bemandede med politiuddannet personale, ligesom der ofte sker sponsering fra f.eks. vagtcentralerne.

Ved at bemane servicecentrene fuldt ud med HK'ere, frigøres et betydeligt antal politiuddannede kolleger.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Omstilling
- / Servicering og vejledning af borgerne
- / Operatørfunktion
- / Grundregistrering og optagelse af anmeldelser
- / Vidensbank
- / Sideopgaver (f.eks. forkyndelser, tilkendegivelser og kosterfortegnelser)




Operatør i vagtcentralen

Allerede i dag er der ansat HK'ere i vagtcentralen i Københavns Politi. Funktionen som operatør i vagtcentralen kan udbredes til landets øvrige vagtcentraler.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Modtage opkald fra borgerne
- / Håndtering af 1-1-2-opkald
- / Oprette hændelser/sager i Polsas
- / Disponering af patruljerne
- / Operatør/radiooperatør
- / Håndtering af forespørgsler fra patruljerne





OPGAVE

KSN/KST

Ved oprettelse af KSN eller KST kan HK'ere inddrages som tavlefører, POLDOK-assistenter, KSN-assistenter og til GEO-Conference.

Der er enkelte HK'ere, der allerede er uddannet i disse funktioner, men det er ikke udbredt på landsplan

Der vil derfor være mulighed for at frigøre politifaglige ressourcer ved at lade HK'ere blive uddannet til funktionerne.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Tavlestyring
- / Logfører
- / GEO-Conference

Driftscentrene på lokalstationerne

Allerede i dag arbejder HK'ere med rapportskrivning og sagsbehandling i forbindelse med sager, der bliver behandlet i bl.a. servicecentrene.

Sagsbehandling af kortere og ukomplicerede sager, som i dag varetages af politiuddannede i driftscentrene på lokalstationerne, kan med fordel sagsbehandles af HK'ere.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Rekvirering af skriftlig dokumentation
- / Rapportskrivning
- / Korte afhøringer (i lighed med f.eks. sager om indfødsret)
- / Henlæggelse af sager
- / Udfærdigelse af bødeforelæg
- / Udfærdigelse af påtaleopgivelser
- / Bilagering/sagskomplekser
- / Pakning af sager
- / Koordinering af arrestanttransporter lokalt (kan også løses i anklagemyndigheden)

Administrativ støtte - Efterforskning

Den administrative bistand i efterforskningsafdelingerne kan udvides til at omfatte yderligere en række funktioner.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Logfører
- / Indgå i projektorganiseret efterforskning
- / Kvalitetssikring af bilag, herunder indscanning
- / Registrering i sagsstyringssystemet PED Point
- / Bistand ved ransagninger til fortegnelse/opgørelse af koster
- / Opslag i diverse registre
- / Indsendelse til Europol
- / Sende bilag til advokater og domstole

Analyse og controlling

HK'ere kan understøtte en lang række opgaver i efterretning- og analyseenheden, plan og sikkerhedsenheden og forebyggelsesenheden, sådan som det allerede nu sker i enkelte kredse.

Jobfunktionens indhold:

- / Sags- og områdemonitoring
- / Sikkerhedsgodkendelser af besøgende
- / Operative analyser/bistand ved strategiske analyser
- / Efterforskningsbistand i POLMAP LITE, PED mv.
- / Statistikudtræk til høringer, materiale ved pressehenvendelser
- / Brugeradministration af POLDOK, Beredskabsportalen, EAE Nyt, POLMAP
- / Controlling af POLSAS-data herunder døgnrapporter, søgenøgler mv.
- / Indberetninger - genbesøg v/indbrud, narkobeslag, tips og fiduser
- / Planlægningsassistent ved større begivenheder
- / REEVAPOL
- / Opfølgning på politioperative måltal samt visualisering af disse



Logistik

Jobfunktionen med varetagelse af logistik og indkøb kan varetages af HK'ere.

De centrale logistikafdelinger beskæftiger typisk administrative medarbejdere, men de materielansvarlige på lokalstationerne er politiuddannede kollegaer. Her kunne der frigives yderligere politifaglige ressourcer ved at lade HK'ere varetage opgaven.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Ansvarlig for lagerstatus på stationen
- / Udlevering af materiel og udrustning
- / Varemodtagelse
- / Registrering i logistiksystemet
- / Tage imod bestillinger
- / Administration, styring/koordinering af det beredskabsfaglige materiel



Support i it-kriminalitet

Efterforskning af it-kriminalitet kan styrkes ved at tilføre HK'ere med it-faglig baggrund som support til efterforskerne.

I Københavns Politi er der f.eks. HK'ere i efterforskningsafdelingernes tekniske support, og dette kan med fordel spredes til resten af landet for at frigøre politiresurser.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Teknisk support
- / Udlæsning af data fra bærbare medier
- / Bistand ved ransagninger (sikring af data)
- / Opsætning/vedligehold af overvågning

Økonomisk sagsbehandler i afdelingen for økonomisk kriminalitet

Økonomiske sagsbehandlere kan understøtte efterforskningen i økonomisk kriminalitet, sådan som det f.eks. sker i Københavns Politi.

Denne ide kan udbygges på landsplan og være med til at frigive yderligere politiresurser.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Økonomiske analyser
- / Bistand til efterforskning

ATK-koordinator

HK'ere varetager allerede i dag koordinerende roller blandt andet indenfor arrestanttransporter og køreprøver.

Derfor kan en jobfunktion som ATK-koordinator med fordel varetages af en HK'er.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Koordinering af ATK-målinger
- / Opfølgning af målkrav
- / Koordinering af uddannelse til ATK-måleoperatører
- / Instruktør i brugen af måleudstyret
- / Support til måleoperatørerne

ATK-målere

Der er gode erfaringer med den igangværende forsøgsordning med civile i ATK-bilerne, som afvikles i Midt- og Vestjyllands Politi.

Det har umiddelbart været uproblematisk at have HK'ere i ATK-bilerne, og derfor vil det være nærliggende at gøre ordningen permanent på landsplan og på den måde bidrage til en forøgelse af færdselssikkerheden og opfyldelse af lokale mål.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Opstilling og justering af måleudstyr
- / Foretage målinger alle ugens dage
- / Håndtering af henvendelser fra borgere



Bistand til aflytning

HK'ere kan bruges til bearbejdning og rapportering på baggrund af aflytninger til brug for efterforskningsanalyse. HK'ere indgår allerede enkelte steder i landet til denne opgave, men potentialet i at frigive yderlig politiressourcer er til stede.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Gennemgang af store mængder data på baggrund af aflytninger
- / Gøre relevante oplysninger tilgængelige ved rapportering
- / Udvælgelse af relevante oplysninger på aflytningerne

Paskontrol

I Københavns lufthavn har der været afviklet et forsøg med civil ansatte paskontrollører. Forsøgets succes har gjort, at der nu er etableret en permanent ordning.

- / Af hensyn til en fleksibel udnyttelse af ressourcerne vil det være oplagt, at forsøget udbredes til andre indrejsekontroller i landets politikredse.





Registrering af asylansøgere

Grundregistreringen af asylansøgere kan foretages af HK'ere, sådan som det i dag sker i i Sandholmløjren.

Jobfunktionens indhold kan f.eks. være:

- / Søge asyl i Index2, udlændingestyrelsens system UIP
- / Oprette/generere udlændingenumre og ENR
- / Søge ansøger i POLKON
- / Oprette asylsag i Polsas
- / Optage biometri, foto, fingeraftryk og underskrift
- / Udstede asylkort til ansøger
- / Forkyndelse af §34 og §40 for ansøger



Udsendelse af udlændinge efter straf

Jobfunktionen med den administrative del af sagsbehandlingen vedrørende udsendelse af udlændinge efter endt straf varetages i dag ved Syd- og Sønderjyllands Politi af en HK'er. Denne jobfunktion kan ved at udbrede det på landsplan frigive politifaglige ressourcer.

Jobfunktionens indhold:

- / Fastsættelse af borgerskab
- / Udsendelse af EU-borger
- / Fremskaffelse af dom- og retsbog
- / Bestilling af fly/togbilletter
- / Bestilling af transport til afhentning af arrestant og efterfølgende udvisning
- / Udfærdigelse af tre slags forkyndelser, P612-70, P612-41, P612-72.
- / Bestilling af tolk til forkyndelse

Vil vil være med til at skabe en af landets bedste arbejdspladser

Nordjyllands Politi:

/ vakant tillidspost

Midt- og Vestjyllands Politi

/ fællestillidsrepræsentant Marianne Tirsvad Hansen

/ tlf. 7228 2988

/ mha052@politi.dk

Østjyllands Politi

/ tillidsrepræsentant Lise Sonne Hansen

/ tlf. 7258 1721

/ aso002@politi.dk

Sydøstjyllands Politi

/ tillidsrepræsentant Pernille Kamp Biilmann

/ tlf. 7258 0923

/ pbi004@politi.dk

Syd- og Sønderjyllands Politi

/ tillidsrepræsentant Eva Schulz

/ tlf. 7258 4158

/ esc004@politi.dk

Fyns Politi

/ tillidsrepræsentant Vinni Fleig

/ tlf. 2555 5831

/ vfl001@politi.dk

Midt- og Vestsjællands Politi

/ tillidsrepræsentant Laila Bøgh Werth

/ tlf. 2510 7704

/ lbw001@politi.dk

HK Politiet

Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi

/ tillidsrepræsentant Palle O. Hansen

/ tlf 4132 8267

/ pha010@politi.dk

Nordjællands Politi

/ tillidsrepræsentant Pia Hautop

/ tlf.7258 7291

/ pha029@politi.dk

Københavns Vestegns Politi

/ tillidsrepræsentant Heidi Houmølle

/ tlf. 7258 7317

/ htk002@politi.dk

Københavns Politi

/ fællestillidsrepræsentant Anne Ammitzbøll

/ tlf. 7258 8891

/ aac001@politi.dk

Bornholms Politi

/ tillidsrepræsentant Sussi Glistrup

/ tlf. 2034 1448

/ sje021@politi.dk

Rigspolitiet

/ fællestillidsrepræsentant Vivian Petersen

/ tlf. 2171 6670

/ vpe001@politi.dk