



STAT

SAMMEN
ER DU
STÆRKERE

POLITIET – og den overordnede anklagemyndighed

NYHEDSBREV

Februar 2016

Til HK Politiets medlemmer, HK-afdelingerne og øvrige kontaktpersoner, samarbejdspartnere m.v.

I dette nyhedsbrev kan du læse om

- Tillidsrepræsentanter
- Civile paskontrollører
- Kompetencesekretariatet
- Kommende arrangementer

Tillidsrepræsentanter - karriereudvikling i den gode sags tjeneste eller et levn fra fortiden?

Det nye år er allerede skudt så godt i gang, at det ikke længere synes helt nyt. Nyt år, nye tider og det kan jo både være godt og skidt.

Skidt er det i hvert fald, at flere kollegaer har skullet starte året med at vælge en ny tillidsrepræsentant på deres arbejdsplads. Det ligger selvfølgelig i sagens natur, at der indimellem skal vælges nye repræsentanter, så det beklagelige ligger alene i, at årsagen til at der skal vælges nye, er, at flere af vores tillidsrepræsentanter beklageligvis og af forskellige årsager har valgt at trække sig fra posten.

Og skidt er det, at det flere steder ikke har været så lige til - hverken at finde en afløser eller nogle kollegaer som vil deltage aktivt i bestyrelsesarbejdet. Og det er ubeskriveligt ærgerligt.

Retfærdigvis skal det nævnes, at vi omvendt i nogle politikredse har oplevet, at der ligefrem har været kampvalg om pladserne, og at der bestemt også bliver udøvet en stor, velfungerede og resultatskabende faglig indsats rundt omkring drevet af stærkt engagerede og dygtige tillidsrepræsentanter og deres bestyrelser.

Men hvorfor er der mon så denne forskel på vores arbejdspladser?

Ikke nogen nem opgave

At være HK-tillidsrepræsentant i politiet eller den overordnede anklagemyndighed anno 2016 er ikke nødvendigvis nogen nem opgave. Det forpligter at være kollegaernes talerør ift. ledelsen, og der stilles krav. Ikke alene fra medlemmerne, men også fra HK, fra det faglige netværk, man som tillidsvalgt bliver en del af og fra ledelsen og øvrige samarbejdspartnere på vores arbejdsplads.



Vi er ansat på en arbejdsplads, hvor forandringerne og udfordringerne er konstante, og hvor man som tillidsvalgt skal kunne se helhedsorienteret på vores organisation. Tungen skal holdes lige i munden, når man skal navigere i feltet mellem medarbejdere og ledelse og mellem den daglige opgaveløsning og de mangeartede opgaver, man som tillidsrepræsentant bliver stillet overfor. Ofte bliver man som tillidsvalgt kontakten af kollegaerne, når anledningen er af negativ karakter. Og sjældent for at modtage positive tilkendegivelser. Det kan være, når vi deltager som bisidder ved personalesamtaler, når vi må stå for at forsøge at løse utilfredsstillende arbejdsforhold på arbejdspladsen eller når det er os, der må lægge øre til kollegaernes frustrationer (og nogen gange til regulært brok).

Samarbejdet med ledelsen handler ofte om at håndtere forandringer, der påvirker kollegaernes hverdag, og de seneste år har overskrifterne bl.a. været opgavefællesskaber, omstruktureringer, fyringer og nye krav til medarbejderne i relation til det nye medarbejdergrundlag.

Som tillidsrepræsentant bliver man stillet overfor en mangfoldighed af udfordringer. Nogle mere komplekse og tidskrævende end andre, og nogle typer sager påvirker også en i større grad end andre. Men fælles for mange tillidsvalgte er, at det at bestride posten skal gå op i en højere enhed med løsningen af de daglige ordinære arbejdsopgaver, og det samlede tidsforbrug skal balanceres til både ledelsens, kollegaernes og tillidsrepræsentantens tilfredshed.

Indflydelse er ikke noget man får, det er noget man tager

I HK Politiet og den overordnede anklagemyndighed har vi de seneste år været meget optaget af at give HK'erne en stemme på vores arbejdsplads. Vi har arbejdet målrettet på at gøre os til en respekteret faggruppe på vores arbejdsplads, og vores tilgang til tingene er konstruktiv, proaktiv og samarbejdssøgende. Vi mener i al beskedenhed, at vi er nået ganske langt i forhold til vores målsætning. Helt ubetinget takket være det faglige fællesskab vi har sammen i politiet og den overordnede anklagemyndighed.

Ingen tillidsrepræsentant er stærkere end det, fællesskabet gør en til. Og som landssammenslutning er vi intet uden input, bidrag, holdninger og samarbejde med de lokale arbejdspladser. Det er jer - kollegaernes arbejdsliv og vilkår - vi hver eneste dag arbejder for, og dette arbejde er værdiløst, hvis ikke vi samarbejder, står sammen og har engagerede kollegaer, som tør gå forrest for HK'erne i hele landet.

Vi har gennem årene samlet en hel perlerække af beviser på, at det faglige arbejde nytter noget, flytter noget og gør en forskel. I fællesskab har vi sat kompetenceudvikling på dagsordenen (nuvel, der er stadig masser af plads til yderligere forbedring, men kursen er sat, og samarbejdet med ledelsen er veletableret), vi har ikke kun stiltiende været vidner til, at opgaver er forsvundet fra vores bord, fx. til andre myndigheder og til ansatte med andre kompetencer, vi har udfordret og støbt kuglerne til at *opgaveglidning* bliver et af hovedtemaerne på vores arbejdsplads i 2016 (og det vender vi tilbage til med mere solid orientering). Vi har åbnet døren for at få iværksat forsøgene med at anvende HK'ere i grænsekontrollen og i ATK-bilerne, og vi har manifesteret os som en vigtig brik i det store puslespil.

Indflydelse er ikke noget man *får*, det er noget man *tager*. Det blev jeg belært om på mit første møde i det centrale samarbejdsudvalg af en tidligere rigspolitichef. Til gengæld *får* man som tillidsrepræsentant en masse muligheder i form af spændende opgaver, et stort indblik i vores organisation samt en personlig og faglig udvikling, som man ikke *bare* kan uddanne sig til. Man *får* muligheden for at gøre en forskel på en af Danmarks bedste arbejdspladser. Og man *får* et stærkt fagligt netværk til at sparre og erfaringsudveksle med. Man *får* også HK's tillidsmandsuddannelse og et dygtigt og kompetent bagland at støtte sig op ad.

Uden en lokal tillidsrepræsentant er der ingen til at varetage HK'ernes lokale interesser, der er ikke nogen til at arbejde for fællesskabet og synligheden på jeres arbejdsplads, ingen til at repræsentere jer i SU og andre samarbejdsrelaterede udvalg og dermed ingen muligheder for indflydelse.

Opfordringen herfra skal gå til os alle om at møde op, når tillidsrepræsentanten indkalder til møde, bakke op om det faglige arbejde og om tillidsrepræsentanten, som netop har haft modet til at stille sig i spidsen for os alle sammen.

Lad os i fællesskab bidrage til at styrke den lokale tillidsrepræsentant og ikke mindst det lokale bestyrelsesarbejde, bl.a. ved at bibringe bestyrelsen viden om de udfordringer der præger jeres hverdag og kom med konstruktive forslag til løsninger. For at få en stærk tillidsrepræsentant kræver det, at man har en stærk bestyrelse og engagerede medlemmer, som tager del i det fælles ansvar, vi hver især har for, at være med til at påvirke vores arbejdsliv i en positiv retning.

Generalforsamlinger

Siden udsendelsen af det seneste nyhedsbrev, har der været afholdt flere generalforsamlinger rundt omkring i landet. Og i den forbindelse er der kommet en del nye tillidsfolk til.

Midt- og Vestsjællands Politi



I Midt- og Vestsjællands Politi har Laila Bøgh Werth overtaget posten efter Pia de Lasson. Laila har tidligere haft posten som tillidsrepræsentant i politikredsen og blev ved sidste delegeretmøde valgt som suppleant til HK Politiet og den overordnede anklagemyndigheds bestyrelse. Hun er i perioden indtrådt som bestyrelsesmedlem efter Hans Fløe.

Københavns Vestegns Politi

Hos Københavns Vestegns Politi har Heidi Thornhøj Houmølle afløst Liselotte Berg-Sonne på TR-posten.

Heidi har i mange år været næstformand i den lokale HK-klub og er derfor et velkendt ansigt for mange.



Syd- & Sønderjyllands Politi



I Syd- og Sønderjylland valgte Hanni Petersen at trække sig fra tillidsposten og et meget lavt fremmøde ved den ordinære generalforsamling gjorde, at det ikke var muligt at vælge en ny bestyrelse. Der blev derfor afholdt et medlemsmøde i politikredsen, hvor vigtigheden af at have en lokal bestyrelse og kollegaernes opbakning bl.a. blev drøftet. Efterfølgende blev der indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling, og her lykkedes det på glædelig vis at få valgt en ny tillidsrepræsentant og en suppleant. På billedet til venstre ses det nye formandskab, som består af Eva Schultz og Hanne Bøgesvang Pedersen.

Sydøstjyllands Politi

I Horsens hos kollegaerne i Sydøstjyllands Politi var der også en kort overgang begrundet bekymring for, om det ville blive muligt at finde en afløser for Linda Krintel, som også havde besluttet at tage afsked med tillidshvervet. Men også her var der heldigvis gæve kollegaer, der meldte sig på banen og på billedet ses den nyvalgte bestyrelse, med Pernille Biilmann Kamp i spidsen som ny formand/tillidsrepræsentant.



Nordjyllands Politi

Sidst men ikke mindst er der afholdt generalforsamling hos kollegaerne i Nordjyllands Politi, og her fik historien desværre ikke en ligeså lykkelig udgang. Dorthe Lindsberg genopstillede ikke til valg som tillidsrepræsentant, og desværre var der heller ingen andre, der ønskede at stille op til posten. Efter en meget lang drøftelse af årsager og den præcisering af, hvilken ubærlige situation vi står i uden en lokal tillidsrepræsentant, var det desværre en kendsgerning, at den lokale klub formentlig må nedlægges.

Medlemsmødet gav indtryk af, at det psykiske arbejdsmiljø lokalt er særligt udfordret. Ledelsen er orienteret og tager hånd om situationen. Bl.a. er der taget initiativ til afholdelse af et møde mellem kredsens administrative medarbejdere og den øverste ledelse. Håbet er at der inden længe kan vælges en ny bestyrelse i det Nordjyske.

Civile paskontrollører



I tidligere nyhedsbreve har jeg orienteret om det forsøget med at sætte HK'ere til at tjekke pas i Københavns Lufthavn. For den nye læser giver jeg en ganske kort opsummering.

Efter mange års argumentation fra vores side om at anvende HK-personale til indrejsekontrol i Københavns Lufthavn blev der iværksat et forsøg pr. 1. januar 2015. Forsøget gik over al forventning, og det blev derfor relativt hurtigt efter, at de første fem HK'ere havde modtaget uddannelse til at løse opgaven, besluttet at ansætte et antal civile paskontrollører i lufthavnen. Da stillingsopslaget skulle udfærdiges,

meddelte Rigspolitiet, at arbejdsområdet efter ledelsens vurdering ikke var omfattet af nogen gældende overenskomst, og man besluttede derfor at slå stillingerne op på individuelle kontrakter.

Efterfølgende rettede HK, henvendelse til Moderniseringsstyrelsen for at anmode om at få overenskomstdækningen på området. Det samme gjorde Politiforbundet og Vagtforbundet.

Hvad så nu?

På et indledende møde i Moderniseringsstyrelsen blev det gjort klart, at man fra Moderniseringsstyrelsens side vil lade overenskomsten tilfalde det fagforbund, som først kan dokumentere, at have 50% af de civil ansatte i lufthavnen som medlemmer. Som led i den proces har der bl.a. været afholdt faglige møder med de nyansatte i lufthavnen, hvor alle tre fagforbund har fået en time til rådighed med de nyansatte kollegaer.

Den uafklarede situation har i et helt urimeligt omfang påvirket arbejdsmiljøet i grænsekontrolafdelingen, og det har derfor været i alles interesse, at forløbet med at få fastlagt de overenskomstmæssige vilkår for personalet finder en hurtig afslutning. Den 21. januar blev der afholdt et personalemøde i grænsekontrolafdelingen. Inden da havde det civile personale indgået en kollektiv aftale med hinanden om,

at de ville foretage en afstemning om, hvilket af de tre faglige forbund de ønsker skal have overenskomsten på deres ansættelsesområde. Der var enighed om, at man ville lade demokratiet tale, og at flertallet fik lov til at afgøre, hvilke side der blev valgt, sådan at forstå at alle efter afstemningen valgte samme side.

Efter mødet blev vi orienteret om, at der var stemt, således at 25 ud af de nuværende 27 ansatte ønskede, at det bliver HK, der får overenskomsten på området. Den 1. marts bliver de resterende civile paskontrollører ansat, og det samlede personaleantal er dermed oppe på 46 i alt. Med de 25 indmeldelsesblanketter i hånden har vi samlet et flertal på 50%, og på den baggrund har vi taget kontakt til Moderniseringsstyrelsen med henblik på at indlede overenskomstforhandlinger på området hurtigst muligt, således at vi kan sikre fastholdelse af medarbejderne i grænsekontrollen, og så der hurtigst muligt kan falde ro omkring de fremtidige vilkår.

Vi har foreslået, at overenskomstdækningen sker ved at medarbejderne omfattes af OAO-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for kontorfunktionærer ved en udvidelse af bilag 1 – dækningsområde. Vi kender endnu ikke den videre proces, men vi afventer pt. en mødeindkaldelse fra Moderniseringsstyrelsen, og vi håber på et kort og gnidningsfrit forløb. Vi ser nu frem til at bidrage til at gøre paskontrollen til en attraktiv og spændende arbejdsplads med en høj grad af jobtilfredshed hos vores nye kollegaer.

Kompetencesekretariatet

Vidste du, at kompetencesekretariatet (tidligere kendt som Statens Center for Kompetenceudvikling, SCK) har fået ny hjemmeside. Du kan besøge siden her www.kompetenceudvikling.dk. Her kan du bl.a. finde en masse inspiration fra andres erfaringer med kompetenceudvikling og lære mere om MUS, og hvordan du får det bedste ud af dine udviklingssamtaler. Du kan også finde værktøjer til at arbejde i teams og til, hvilke former for kompetenceudvikling du kan vælge. Hjemmesiden er helt klart et besøg værd.



Vidste du i øvrigt, at vi har vores egen repræsentant siddende i politiets brancheudvalg, under Kompetencesekretariatet? Bestyrelsesmedlem Helle Holm Nørregaard fra Sydøstjyllands Politi repræsenterer os i udvalget, som bl.a. arbejder for udviklingen af kompetencegivende tiltag på vores arbejdsplads.

Facebook

Husk, at du kan læse meget mere ved at følge os på facebook. Du finder os under *HK Politiet og den overordnede anklagemyndighed*. Senest har du kunnet læse en rigtig god nyhed om, hvad der kan udrettes, når vi står sammen i et stærkt fagligt fællesskab.



Alle er meget velkomne til at komme med input til små historier, vi kan bringe på siden. Ligesom man meget gerne må sende billeder fra hverdagen rundt omkring på jeres arbejdspladser. Pt. er der 618, der følger med på siden, men vi vil meget gerne være mange flere. Du er derfor også velkommen til at invitere dine kollegaer til at kigge med.

Kommende arrangementer

1.– 2. marts	HK Politiet og den overordnede anklagemyndighed afholder bestyrelsesmøde samt medlemsmøde i Sydsjællands- og Lolland Falsters Politi.
17. marts	Netværksmøde for tillidsrepræsentanter, afholdes i København
25. maj	Netværksmøde for tillidsrepræsentanter, afholdes i Vejle
2. – 3. juni	Bestyrelsesmøde
7. – 8. juni	HK STATs kongres i Kolding
25. august	Netværksmøde for tillidsrepræsentanter
26. august	Bestyrelsesmøde
31. august – 2. september	Nordisk konference, Norge
5. oktober	Bestyrelsesmøde
16. – 17. november	Bestyrelsesmøde
17. – 18. november	Delegeretmøde, Christiansminde
30. november – 1. december	Bestyrelsesmøde

På bestyrelsens vegne

Heidi Juhl Pedersen
Formand