



STAT

SAMMEN  
ER DU  
STÆRKERE

POLITIET – og den overordnede anklagemyndighed

## NYHEDSBREV

Oktober 2015

### Til HK Politiets medlemmer, HK-afdelingerne og øvrige kontaktpersoner, samarbejdspartnere m.v.

I dette nyhedsbrev kan du læse om

- Input til forhandlingerne om et nyt politiforlig
- Nyt fra SamPension
- Postkort fra Bornholm
- Nye tillidsfolk og ny faglig konsulent
- Facebook



#### Input til forhandlingerne om en ny politisk aftale

Den 3. september deltog næstformand Anne Ammitzbøll og undertegnede på vegne af HK Politiet og den overordnede anklagemyndighed i en høring i Folketingets retsudvalg som en del af udvalgets forberedelser til efterårets forhandlinger om et nyt politiforlig.

Det var en invitation, som vi naturligvis med stor glæde havde takket ja til. For til trods for, at vi repræsenterer ca. 15% af det samlede personaleantal på vores arbejdsplads, så er det ikke altid givet på forhånd, at der bliver tænkt på os i den slags sammenhænge.

I høringen deltog endvidere justitsminister Søren Pind, professor Henrik Stevnsborg fra Københavns Universitet og repræsentanter fra Danmarks Statistik, fra politiets ledelse og fra politiforbundet. Oplægget gik på, hvilke udfordringer politiet og anklagemyndigheden skal håndtere nu og fremover.

Vi valgte at afvige en lille smule fra opgaven og gav i stedet for vores bud på, hvordan man kan løse nogle af de udfordringer, vores arbejdsplads står overfor.

### Vi vil være med til at skabe en af Danmarks bedste arbejdspladser

I HK Politiet og den overordnede anklagemyndighed har vi den vision, at vi vil være med til at skabe en af Danmarks bedste arbejdspladser.

Vi opfatter politiet som én samlet organisation, og derfor finder vi det både nærliggende og naturligt at byde ind på opgaveløsninger, som kan aflaste og frigøre vores uniformerede kollegaer til andet arbejde.



Hvorfor så det?

Fordi det næsten er dagligt, at vi hører om, hvordan vores uniformerede kollegaer er presset på ressourcerne, fordi der ganske enkelt mangler mandskab til at løse flere og flere komplekse og omfangsrige opgaver. Det blev tydeligt i forbindelse med de bevogtningsopgaver, der er fulgt efter terroranslaget i februar, og det blev endnu tydeligere i forbindelse med den ekstraordinære tilstrømning af flygtninge i september.

Meget indikerer, at politistyrken bør udvides, hvis dansk politi skal være gearret til også fremover at kunne håndtere den slags ekstraordinære situationer. Der tegner sig et billede af, at politiet befinder sig i en relativt akut situation, som kræver løsninger i form af en udvidelse af politistyrken. Ikke en gang ude i fremtiden, men her og nu.

Virkeligheden er bare den, at uanset hvor mange flere betjente det politisk bliver besluttet at styrke politiet med, så har eksekveringen lange udsigter.

Det er nemlig et faktum, at det tager op imod 5 år at uddanne en politibetjent, hvis vi inkluderer rekrutterings- og ansættelsesforløbet. Det er også et faktum, at der er et loft for, *hvor mange* politielever politiskolen kan uddanne ad gangen. Og selvom det så blev endeligt besluttet at udvide politiskolen med en afdeling i Jylland, som der står skrevet i regeringsgrundlaget, så har en massiv udvidelse af politistyrken fortsat lange udsigter. For det vil tage yderligere en rum tid at udvide lærerstaben til at kunne undervise på bachelorniveau.

### Vi kan frigøre politifolk til andre opgaver

Kan vi vente op mod 5 år på at få flere politifolk?

Det er ikke vores vurdering. Det er derfor, vi mener, at det er yderst relevant at der iværksættes en række tiltag på vores arbejdsplads som et effektivt og hurtigtvirkende supplement til en eventuel forøgelse af politistyrken. Den eneste måde at få flere betjente på her og nu er at frigøre dem, vi allerede har, til andre opgaver. Vi fremførte derfor følgende forslag for retsudvalget:

- at der iværksættes en generel, landsdækkende undersøgelse af den administrative opgavevaretagelse i politiet
- at udbrede forsøget fra Midt og Vestjyllands Politi med at anvende HK'ere til automatisk trafikkontrol (ATK)
- at der uddannes HK'ere til at varetage opgaver på nye områder som fx. på alarmcentralerne (1-1-2), i vagtcentralerne, i efterforskningsenhederne, til analyseopgaver, i politiexpeditioner m.v.

Potentialet for at frigøre politifolk vurderes at være ganske højt. Et forsigtigt skøn vil være, at der kan frigøres i *omegnen* af nogle hundrede politifolk på landsplan. Det giver god mening i en tid, hvor ikke alene de politifaglige, men også de offentlige finansielle ressourcer er under massivt pres.

Den gennemsnitlige lønforskel på en polititjenestemand og en HK'er udgør (ifølge oplysninger indhentet fra [www.loenoverblik.dk](http://www.loenoverblik.dk)) mindst 115.440 kr. pr. år. Vi skal ikke sælge os selv til billige penge, og jeg ved, at det ofte falder vores medlemmer for brystet, når vi anvender dette argument.

Men ikke desto mindre er det faktisk og naturligt, at der er en reel lønforskel, bl.a. pga. af forskellen i vores ansættelsesforhold. Dertil kommer jo også løbende udgifter til uniform og udrustning samt til den obligatoriske uddannelse. Politifolkene bliver desuden også ansat som tjenestemænd, og det honoreres de også for, bl.a. i form af en højere pension.

Vi anerkender fuldt ud, at der *kan* være visse administrative funktioner, som bedst varetages af en politiuddannet kollega, ligesom der er et vist organisatorisk behov for at kunne tilbyde *skånetjeneste* til politiuddannet personale, som i en periode ikke fuldt ud kan varetage opgaver af operativ karakter. Og det er naturligvis helt afgørende, at vores arbejdsplads tager socialt ansvar og tilbyder andre former for tjeneste, som kan fastholde kolleger og deres kompetencer i et ansættelsesforhold i politiet - selv om de af helbredsmæssige årsager ikke længere kan være i operativ tjeneste.

Men vi mener nu alligevel, at der er en lang række administrative opgaver, som i dag løses af politiuddannet personale, som med fordel ville kunne overtages af HK'ere i politiet.

### **Et godt og stærkt politi**

Et godt og stærkt politi handler nemlig ikke alene om antallet af politiuddannede, men også om den rette udnyttelse af de *samlede* personaleresourcer. HK'erne i politiet bidrager allerede i dag til løsningen af en lang række opgave på vores arbejdsplads.

Både ledelsen og politikerne har taget godt imod vores forslag. I Københavns Politi har man allerede påbegyndt processen med at frigøre politifolk fra opgaver, som med fordel kan løses af HK'ere. Således er der henover sommeren blevet ansat i omegnen af 50 nye HK'ere, hovedsageligt i stillinger som tidligere blev varetaget af uniformerede kollegaer. Eksempelvis har man frigjort politiuddannet personale fra servicecentret, i vagtcentralen, i efterforskningsenhederne og i politiexpeditionerne. For ikke at nævne de 20 civile, som ydermere er blevet ansat i grænsekontrolafdelingen i Københavns Lufthavn på baggrund af et forsøg med at anvende HK'ere til paskontrollen. Men det er en helt anden historie.

Denne manøvre kunne med fordel udbredes til landets øvrige politikredse, det ville på landsplan kunne frigøre et betydeligt antal politiuddannede.

### **Strandhugst?**

Vores kolleger i Politiforbundet er knap så begejstrede for vores forslag. Det bliver opfattet, som om vi går på strandhugst efter *deres* opgaver. Og man markerer, at de faglige grænser går ved det som de kalder myndighedsudøvelse.

Vi ser lidt anderledes på det. Vi mener, at det er nødvendigt at tænke anderledes og nyt for at løse de aktuelle udfordringer, som politiet står overfor. Hvis vi *gør* det, vi altid har gjort, får vi også det, vi altid har fået.



Vi mener ikke, at der er meget nytænkning over politiforbundets og justitsminister Søren Pinds forslag om, at lade HK'ere aflaste betjentene ved at genoprette de såkaldte skrivestuer, som blev afskaffet for noget nær 20 år siden. Til glæde for dem, der ikke kan huske så langt tilbage, skal det oplyses, at opgaven på skrivestuerne bestod i at afskrive de optagelser, som de uniformerede kollegaer havde indtalt på diktafoner. I dag skriver betjentene selv deres rapporter, som noget nyt bl.a. ved hjælp af den såkaldte

indbruds-app, som for tiden er ved at blive rullet ud i landets politikredse som et effektivt og ressourcebesparende element i betjentenes opgaveløsning.

Vi skal anvende kolleger, der har de rette kompetencer til at løse opgaverne. Uanset om vi er HK'ere, administrative tjenestemænd, servicemedarbejdere, jurister, akademikere eller politiuddannede, så bidrager vi alle til politiets samlede opgaveløsning. Det at udøve myndighed udgør en del af en lang række opgaver på vores arbejdsplads, som varetages af forskellige personalegrupper. Jeg må minde om, at det ikke er politiforbundet i sig selv, der er en myndighed. Det er organisationen - politiet - vores fælles arbejdsplads, hvor ingen af os er noget værd uden "de andre".

Hvis det at gå på strandhugst handler om at forskanse de enkelte faggrupper bag stive og ubøjelige faggrænser, så kunne vi jo starte med at tilbageføre rækken af administrative opgaver til administrative hænder.

Men virkeligheden er heldigvis mere nuanceret og fleksibel end det.

### HK'ere i politiets fotovogne



I juni 2015 påbegyndte Midt og Vestjyllands Politiet et forsøg med at anvende HK'ere i politiets fotovogne (ATK-målebilerne). De foreløbige erfaringer med forsøget tegner yderst positivt og bliver rost af såvel ledelsen som af de kollegaer, som indgår i forsøget.

Politiforbundet er knap så begejstrede for forsøget og har gentagne gange fastholdt at det er tale om myndighedsudøvelse, som ikke kan varetages af andre faggrupper, ligesom forbundet fastholder, at det er en decideret farlig opgave at bemane fotovognene.

Sikkerheden kommer naturligvis først, men vi føler os trygge ved ledelsens vurdering af sikkerheden i fotovognene, og vi mener, at det sikrer en høj grad af fleksibilitet og variation i opgaveløsningen at lade HK'ere foretage de automatiske trafikkontroller, bl.a. fordi det i forvejen er HK'ere, der varetager al den bagvedliggende sagsbehandling af ATK-sagerne.

Det er håbet, at vi med denne lidt længere redegørelse har skabt klarhed over vores dagsorden i relation til de politiske forhandlinger. Har du spørgsmål til vores input er du meget velkommen til at kontakte undertegnede.

### Postkort fra Bornholm

Fra kollegaerne på Bornholm har vi modtaget dette postkort;

*"Kære kollegaer i politiet og anklagemyndighed*

*Den 1. - 2. september 2015 hang der sorte skyer over vores dejlige solskinsø, da vi blev ramt af en større katastrofe. Et stort tankskib stødte på grund udfor vores smukke kystlinje, og det blev ret hurtigt konstateret, at det flød ud med olie fra et stort hul i det grundstødte skib. Flere tønder med gift var røget over bord i forbindelse med kollisionen og flød sammen med olien rundt i havet tæt på kysten og med kurs mod land.*



Heldigvis var katastrofen under fuld kontrol og iscenesat for at danne ramme om en stor havmiljø-øvelse, som blev afholdt i samarbejde mellem den lokale beredskabsstab.

Beredskabsstaben var samlet på politigården i Rønne og KSN blev etableret. For første gang var KSN bemanded med flere administrative medarbejdere end politifolk.

HK'ere havde bl.a. opgaver som KSN-assistent, tavlefører, POLDOK og Geokonference. Og selvom de kollegaer, der besatte de 3 sidstnævnte poster var med for første gang, var det en ubetinget succés. Både KSN-lederen og politidirektøren havde efterfølgende stor ros til personalet og understregede vigtigheden af, at man tænker på politiet som en samlet enhed, hvor alle faggrupper har noget at byde ind med.

Repræsentanter fra Rigspolitiet, der havde været med til at planlægge øvelsen og fungerede som observatører de to dage, var også meget positive overfor sammensætningen i KSN.

På Bornholm er vi glade for, at man fra ledelsens side viser os tillid og nytænker brugen af vores kompetencer.

*Kollegiale hilsner fra Bornholm"*



Billeder fra havmiljø-øvelsen på Bornholm, hvor HK'erne er en del af KSN

## Nyt fra SamPension

### Sampension skal bruge din e-mail

Vidste du, at Sampension kun sender informationer om din pension via digital post? Det er derfor vigtigt, at Sampension kender din e-mailadresse, for når de gør det, sender de nemlig en mail til dig, når der er nyt i postkassen. For at få adgang til din postkasse skal du logge dig ind på [www.sampension.dk](http://www.sampension.dk).

Har du ikke allerede oplyst din e-mailadresse til Sampension, vil jeg opfordre dig til at gøre det nu. Du kan sende dine kontaktoplysninger ved at bruge formularen [her](#). Hvis du videregiver dine oplysninger inden januar 2016, deltager du samtidig i lodtrækningen om en iPad Air 2. Der trækkes lod hver måned resten af året.

### Spørgsmål om pension

Vores tillidsrepræsentanter oplever ofte at blive spurgt om pension – også når det handler om at have flere forskellige pensionsordninger. Det kan f.eks. være spørgsmål fra nye kollegaer, som har en pensionsordning fra tidligere ansættelsesforhold eller fra kollegaer, som har en "ekstra" pensionsordning i banken.

I overenskomsten er vi sikret en god pensionsordning i Sampension. Her har du mulighed for at samle dine pensionsordninger.

Der kan være flere fordele ved at samle dine pensioner:

- Du får et bedre overblik
- Du sparer omkostninger til administration
- Du kan undgå dobbeltforsikring

Hverken vi eller din tillidsrepræsentant kan hjælpe dig i overvejelserne om, om det er en god ide at samle flere pensionsordninger hos Sampension, eller om du er bedst stillet ved at bevarer flere ordninger. Derfor anbefaler vi, at du søger rådgivning om den slags spørgsmål hos Sampension. Der sidder eksperter klar ved telefonerne, til at rådgive og vejlede dig mandag - torsdag kl. 8.30 - 21.00 og fredag fra kl. 8.30 - 16.00. Du kan ringe til Sampension på 77 55 65 20.

### Er du ny i jobbet?

Har du skiftet job, så skal du være opmærksom på, at der normalt bør ske overførsel af eventuelle andre pensionsordninger inden 3 år efter jobskiftet. Når du er afklaret og evt. ønsker at foretage en overførsel af andre pensionsordninger til Sampension, så er det super nemt og gøres ved at du logger ind på Sampension og vælger "overfør pensionsordning".

Du kan læse meget mere på [www.sampension.dk](http://www.sampension.dk)

## Nye tillidsfolk og ny faglig konsulent

Der har nyligt været afholdt generalforsamling i Midt og Vestjyllands Politi og hos kollegaerne ved Fyns Politi. Begge steder blev der valgt nye tillidsrepræsentanter.



Hos Midt og Vestjyllands Politi, sagde vi tidligere på året farvel til Hans Fløe, da han forlod posten for at blive afdelingssektorformand hos HK MIDT/VEST. Frem til generalforsamlingen har næstformand Irene Agerskov varetager rollen som fællestillidsrepræsentant. På den ordinære generalforsamling blev Marianne Tirsvad Tholstrup Hansen valgt som ny fællestillidsrepræsentant i politikredsen. Vi har allerede lært Marianne at kende, som en aktiv, målrettet og konstruktiv pige, som vi glæder os meget til at samarbejde med.

Hos Fyns Politi har næstformand Jeanette Jørgensen fungeret som tillidsrepræsentant, efter Kim Jørgensen valgte at fratræde sin stilling tidligere på året. På den ordinære generalforsamling blev Vinni Myrthi Fleig valgt som "ny" tillidsrepræsentant. Ny er så meget sagt, for Vinni har tidligere varetager hvervet som tillidsrepræsentant i en periode på ca. 10 år fra 1985-1995. Vi ser frem til et fornyet samarbejde med Vinni.



Generelt er det glædeligt, at der står kollegaer klar i kulissen til at overtage og videreføre det gode arbejde til gavn for kollegaer og arbejdspladsens udvikling. Som nyvalgt tillidsrepræsentant bliver man også en del af et stærkt, fagligt netværk for tillidsrepræsentanter i politiet og anklagemyndigheden.

### Ny faglig konsulent

I sommer valgte vores tidligere faglige konsulent, Hans-Henrik Nielsen, at gå på velfortjent pension, og vi har derfor fået en ny faglig konsulent i HK STAT.

Charlotte Bach hedder hun. Og hvis det navn ikke virker genkendeligt for nogen af jer, så er det givetvis rigtigt. Charlotte er nemlig nyansat i HK STAT og startede i sit nye job den 1. september.

Charlotte er 53 år og uddannet jurist og har gennem sit arbejdsliv været beskæftiget både i lønmodtagerorganisationer, som chefforhandler i Ingeniørforeningen og chefkonsulent hos DJØF – og som leder på arbejdsgiversiden, primært indenfor teaterverdenen.

Vi har allerede indledt et godt og konstruktivt samarbejde med Charlotte, som vi glæder os meget til at bygge videre på.

## Facebook



Måske du allerede ved det i forvejen. Måske ikke. Men i hvert fald har du muligheden for at følge os på facebook.

Det er der allerede 572 følgere, der gør, og det er vi meget taknemmelige for. Men vi vil gerne være mange flere.

Målet er ganske ambitiøst. Vi vil nemlig gerne nå de første 1000 følgere inden årsskiftet. Du kan hjælpe os på vej ved at invitere kollegaer og andre med interesse for vores område til at synes godt om siden.

På facebook kan du bl.a. læse og se mere om, da formanden for nyligt var i nyhederne med vores forslag om at frigøre politifolk til andre opgaver.



Du kan også læse om, hvorfor formanden har været ekstra glad og ekstra stolt i denne uge.

## Efterår

Til de, der er det forundt, er kun tilbage at ønske en rigtig god efterårsferie - andre ønskes god arbejdslyst.

De bedste hilsner og på bestyrelsens vegne

Heidi Juhl Pedersen  
Formand