



Til Miljø- og Fødevareudvalget

Direktionen  
J.nr. 2016-60-172-00012  
Ref. SOMSK  
Den 6. april 2016

## Notat om afskedigelser i Fødevarestyrelsen i foråret 2016

---

### Problemstilling

Fødevarestyrelsen gennemfører i april/maj 2016 en afskedigelsesrunde med henblik på at tilpasse styrelsen til de fremadrettede økonomiske rammer. Fødevarestyrelsen vil trods besparelserne stadig kunne løfte sine kerneopgaver, ligesom der ikke er behov for lovændringer.

### Baggrund

Fødevarestyrelsen har et budget i 2016 på ca. 1.100 mio. kr. – hvoraf knap halvdelen stammer fra gebyrbelagte ydelser – og beskæftiger ca. 1.550 årsværk.

Fødevarestyrelsen skal finde besparelser på ca. 40 mio. kr. for at have balance i økonomien i de kommende år. Det er derfor nødvendigt at nedlægge ca. 80 stillinger. Baggrunden er primært, at styrelsen ligesom øvrige statslige institutioner årligt skal effektivisere med 2 pct. på både de bevillings- og gebyrfinansierede aktiviteter. Der er ikke tale om ekstraordinære besparelser.

I de senere år har styrelsen håndteret besparelseskravene via en række målrettede effektiviseringstiltag, bl.a. optimering af kontrol- og administrationsprocesser og reduktion af huslejemkostninger. Styrelsen har identificeret yderligere besparelser på driften i de kommende år, bl.a. via mere effektive indkøb, som sammen med afskedigelsesrunden vil sikre de nødvendige besparelser.

Ved fastlæggelsen af styrelsens effektiviseringsstrategi for 2015-2018 i slutningen 2014 stod det klart, at det i perioden ville være nødvendigt at gennemføre stillingsnedlæggelser som følge af de almindelige effektiviseringskrav. Så der er ikke tale om en pludselig opstået situation.

Afskedigelsesrunden vedrører ikke kødkontrollen, hvor styrelsen følger et særskilt effektiviseringsspor, der blev fastlagt i Væksttalen fra 2014 (samlede besparelser på 28,5 mio. kr. frem mod 2020).

### Løsning

En stor del af besparelserne kan håndteres ved yderligere optimering af processer og organisering. Det drejer sig om at udnytte nye muligheder for digital understøttelse af arbejdet, effektivisere arbejdsgange, målrette kompetencesammensætningen og reducere det interne serviceniveau. Som eksempler på konkrete tiltag kan nævnes en mere effektiv håndtering af eksterne henvendelser, reduktion af intern mødetid, forbedret it-understøttelsen af kontrollen samt effektivisering af arbejdet med Fødevaredatabasen.

Ud over processer og organisation er det også nødvendigt at prioritere i styrelsens opgaver. Der er derfor besluttet en række opgaveprioriteringer, som ikke går ud over styrelsens kerneopgaver, og som

ikke kræver lovændringer. Tilpasningerne vedrører heller ikke politiske forlig på veterinær- og fødevarerområdet.

Opgaveprioriteringerne vedrører primært et mere målrettet prøveprogram på kemiområdet, nedprioritering af statslig kontrol på hobby- og fritidsdyrsområdet, justering af veterinærkontrollen som følge af reduktionen af antal besætninger og af en vis overimplementering af EU-lovgivning samt fokusering af smittesporingsindsatsen i forhold til husdyrsygdomme.

Antallet af afskedigelser forventes at blive en del lavere end antallet af stillingsnedlæggelser. Dels fordi styrelsen i februar indførte et ansættelsesstop og derfor har et antal vakancer, dels fordi der vil blive mulighed for at nogle medarbejdere kan vælge at indgå aftaler om frivillig fratreden.

### **Videre proces**

Styrelsens medarbejdere er orienteret om tilpasningsrunden den 6. april. Styrelsen udsender den 6. april en pressemeddelelse (vedlagt). Den endelige beslutning om tilpasningen ventes truffet den 12. april, efter styrelsens samarbejdsorganisation har haft mulighed for at afgive bemærkninger, jf. Samarbejdsaftalen for statens institutioner, og ventes udmeldt endelig til medarbejderne den 13. april. Af hensyn til denne proces er det mest hensigtsmæssigt, at hverken ministeren eller styrelsens ledelse går i detaljer med tilpasningen før den 13. april.

Afhængig af, hvor mange der indgår aftaler om frivillig fratædelse, og af hvor mange opsigelser, der i øvrigt kommer i perioden, forventes det, at styrelsen i slutningen af april kender det præcise antal afskedigelser. De berørte medarbejdere får efter planen besked om den påtænkte afskedigelse primo maj.