



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

7. juni 2016

Besvarelse af spørgsmål 92 alm. del stillet af udvalget den 12. maj 2015 efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes komme med sin vurdering af, hvorvidt den danske lovgivning for måltal og politikker for det underrepræsenterede køn, som den virker i dag, vil medføre, at Danmark vil være undtaget fra reglerne i Kommissionens direktiv om kønskvoter i ledelse, såfremt direktivet, som det ligger i EU's ministerråd, bliver implementeret? I forlængelse heraf bedes ministeren redegøre for, hvor store fremskridt den danske lovgivning skal medføre, for at Danmark fremadrettet vil være undtaget fra reglerne i direktivet?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 35 29 10 01
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Direktivforslaget forhandles af Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling. Ministeren for børn, undervisning og ligestilling har oplyst følgende:

”Direktivforslaget om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber indeholder krav om, at medlemsstaterne forpligtes til at sikre, at store børsnoterede selskaber, der ikke har en 40/60 pct. fordeling i bestyrelsen, bl.a. indfører forud fastsatte, klare, neutralt formulerede og utvetydige udpegningskriterier for ledelsesmedlemmer senest den 31. december 2020 med henblik på at nå en 40 pct.-målsætning for det underrepræsenterede køn.

Ifølge direktivforslagets nuværende formulering af undtagelsesbestemelsen kan medlemsstater, som inden direktivets ikrafttrædelse har truffet effektive nationale tiltag for at sikre en mere ligelig kønsfordeling i bestyrelsen i børsnoterede virksomheder, undtages fra direktivets proceduremæssige krav til udpegningskriterier af ledelsesmedlemmer. Nationale tiltag anses som effektive, hvis en række betingelser er opfyldte. Den betingelse, det vurderes at være relevant for Danmark at påberåbe sig, er, at det underrepræsenterede køn besidder mindst 25 pct. af alle bestyrelsesposter eller udgør 20 pct. af alle ledelsesmedlemmer i bestyrelse eller tilsynsråd samt direktion i 2020, og at procentdelen af det underrepræsenterede køn er steget med 7,5 procentpoint i en femårig periode.

I beregninger fra EU-Kommissionen fra april 2015 er den procentvise fremgang for Danmark målt til 8,1 pct. i perioden fra 2010-2015. Kommissionen har i målingen taget udgangspunkt i ”blue chip companies” og oplyste i den forbindelse, at afgrænsning af målingen til disse virksomheder ligger inden for direktivets rammer. Kommissionen vurderede på den baggrund, at Danmarks procentvise fremgang højst sandsynligt ville medføre, at Danmark falder ind under undtagelsesbestemmelsen.

Jeg anser det for sandsynligt, at Danmark vil kunne påberåbe sig undtagelsesbestemmelsen på baggrund af ovenstående og de måltal virksomhederne, der forventes omfattet af direktivet, har opstillet. Dette forudsætter dog, de opstillede måltal nås.”

Det bemærkes, at der ved store børsnoterede selskaber forstås selskaber med en omsætning på over 370 mio. kr., en balance på over 319 mio. kr. og mere end 250 medarbejdere. Direktivforslaget omfatter som nævnt kun store børsnoterede selskaber, hvorved det adskiller sig fra forudsætningerne bag de oplyste tal i besvarelsen af LIU alm. del spm. 94, som omfatter alle børsnoterede virksomheder. Endvidere afskiller det sig fra de danske regler ved, at det også omfatter de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen