



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

30. maj 2016

**Besvarelse af spørgsmål 77 alm. del stillet af udvalget den 2. maj 2016.**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Ministeren bedes redegøre for indsatsen hos myndighederne og virksomhedsrepræsentanterne i forhold til benchmarking og synlighed vedrørende virksomhedernes opstilling af måltal for kønssammensætningen i direktioner og bestyrelser.

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 35 29 10 01  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

De største danske virksomheder er efter reglerne forpligtede til at afrapportere om måltal og politikker i deres årsrapporter. Alle årsrapporter skal indsendes til Erhvervsstyrelsen indenfor en frist, der løber efter regnskabsårets afslutning. Fristen afhænger af virksomhedens størrelse. Herefter er hver enkelt årsrapport tilgængelig på [www.virk.dk](http://www.virk.dk). Oplysninger om måltal og politikker er således tilgængelige for offentligheden i de enkelte årsrapporter, når de er indsendt.

Erhvervsstyrelsen har siden indførelsen af reglerne foretaget to opfølgninger på overholdelsen af reglerne om måltal og politikker i hhv. 2014 og 2015. Opfølgningerne foretages som stikprøvekontroller og har hidtil taget udgangspunkt i 170 virksomheder. Undersøgelsen resulterer i en rapport, som offentliggøres på styrelsens hjemmeside. Endvidere har Erhvervsstyrelsen løbende offentliggjort opgørelser af, hvor mange kvinder, der er i bestyrelserne på styrelsens hjemmeside [www.erst.dk](http://www.erst.dk).

Institut for Menneskerettigheder offentliggjorde for nylig en analyse af reglerne om kvinder i ledelse og kom i den forbindelse med en anbefaling om at lave en offentlig benchmarking af virksomhedernes måltal. Jeg mener, at det er et interessant forslag, og det vil sammen med en række øvrige input og informationer indgå i den evaluering, som regeringen gennemfører i 2017 bl.a. med henblik på at vurdere om reglerne har ført til en udvikling i andelen af kvinder i ledelse.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen