



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

30. maj 2016

Besvarelse af spørgsmål 76 alm. del stillet af Ligestillingsudvalget den 2. maj 2015 efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

I forhold til reglerne om opstilling af måltal for kønssammensætningen i direktioner og bestyrelser bedes ministeren redegøre for, om det er muligt for en virksomhed at opstille et måltal på nul.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 35 29 10 01
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Nej, det er ikke i overensstemmelse med reglerne at fastsætte et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan på nul pct.

Det følger af bemærkningerne til det oprindelige lovforslag, at fastsættelse af et måltal for det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan (typisk bestyrelsen) skal være ambitiøst og realistisk i forhold til den enkelte virksomhed. Det står således virksomhederne frit at fastlægge, hvor højt andelen af det underrepræsenterede køn skal være i bestyrelsen inden for disse rammer.

Et måltal på nul pct. må forstås således, at man ikke har en hensigt at have begge køn repræsenteret i bestyrelsen, og vil derfor aldrig kunne siges at være ambitiøst..

Det har således også siden 2015 fremgået af Erhvervsstyrelsens vejledning, at et måltal på nul ikke er ambitiøst og ikke medvirker til en positiv udvikling, hvilket er det grundlæggende formål med reglerne.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen