



## Ligestillingsudvalget

**Til:** Beskæftigelsesministeren

**Dato:** 25. april 2016

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

### LIU alm. del

#### Spørgsmål 62

Hvad er ministerens holdning til, at en virksomhed skriver følgende ind i en kontrakt: "Funktionæren bekræfter endvidere ved sin underskrift at have meddelt om evt. graviditet eller forestående fødsel i et evt. parforhold." (se vedlagte kontrakt). Hvilke sanktionsmuligheder er der over for den pågældende arbejdsgiver, og kan ministeren forstå, at det kan være svært for en jobsøgende at gå videre med en sag mod en ny eller kommende arbejdsgiver på det nuværende arbejdsmarked og med den gældende regulering og italesættelse af ledige, hvor man må tage det arbejde man kan få?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Trine Torp (SF).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på [Trine.Torp@ft.dk](mailto:Trine.Torp@ft.dk) og til [lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk).

På udvalgets vegne

Mette Abildgaard  
formand