



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

Besvarelse af spørgsmål 61 alm. del stillet af udvalget den 13. april 2016.

Spørgsmål:

Ministeren bedes kommentere på konklusioner i rapporten "Kvinder i ledelse - analyse af lov om måltal og politik for det underrepræsenterede køn" fra Institut for Menneskerettigheder, jf. LIU alm. del – bilag 50.

Svar:

Regeringen mener generelt, at mangfoldighed, herunder en mere ligelig kønsfordeling på ledelsesgangene og i bestyrelseslokalerne, er til gavn for danske virksomheder.

Analysen fra Institut for Menneskerettigheder konkluderer, at reglerne om måltal og politikker har haft en meget begrænset virkning på udviklingen af andelen af kvinder i ledelse de blev indført i 2013, og at en lang række virksomheder ikke har en ligelig repræsentation i ledelsen. Analysen viser en moderat stigning af kvinder i ledelse på 5 pct. over de sidste 20 år, og analysen konkluderer på den baggrund, at en reel ligestilling i ledelse ligger mange år ude i fremtiden.

Erhvervsstyrelsen har indtil nu foretaget to opfølgninger på efterlevelsen af reglerne om måltal og politikker, siden reglerne blev indført. Opfølgningerne viser en positiv udvikling dels i efterlevelsen af reglerne dels i virksomhedernes ambitionsniveau.

På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i de børsnoterede virksomheder ca. 16,5 pct. I 2012, før reglerne trådte i kraft, var denne andel ca. 7,3 pct. Opfylder alle virksomheder, der er omfattet af reglerne, de måltal de selv har fastsat, vil der, når målene er nået, være ca. 29 pct. kvinder i ledelsen af de største danske virksomheder.

Det følger af lovbemærkningerne til det oprindelige lovforslag, at modellen skal evalueres. Regeringen vil gennemføre denne evaluering i 2017 med henblik på at vurdere reglerne effekt.

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
evm@evm.dk
www.evm.dk

På baggrund af rapporten anbefaler Institut for Menneskerettigheder, at Erhvervsstyrelsen udarbejder en offentligt tilgængelig benchmarking af virksomheder, der er omfattet af reglerne, samt at reglerne ændres, så virksomheder med mindre end 250 medarbejdere undtages. Anbefalingerne vil blive inddraget i den kommende evaluering af loven.

Institut for Menneskerettigheder anbefaler endvidere, at Erhvervsstyrelsen håndhæver reglerne, så bødestraf ikke er teoretisk. Hertil kan jeg bemærke, at der endnu ikke er givet bøder til virksomheder, der ikke har overholdt reglerne, da der er lagt vægt på at give virksomheder tilstrækkelig tid til at tilpasse sig de nye forpligtelser. I forbindelse med vurderingen af, om der skal startes en regnskabssag – det vil sige en sag, hvor konstaterede fejl i en virksomheds årsrapport skal undersøges nærmere – foretages en samlet vurdering af væsentligheden og konsekvenserne af fejl og mangler i årsrapporten. En evt. sanktion vil - ud fra en samlet vurdering - afspejle væsentligheden i sagen.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen