



Talepapir

10. december 2015

J.nr. 15/16966

Beskæftigelsesministerens tale til besvarelse af samrådsspørgsmål H den 15. december 2015 om initiativer til at understøtte iværksætteres mulighed for at stifte familie

[Det talte ord gælder]

Samrådsspørgsmål H, stillet af Rasmus Horn Langhoff (S) og Kasper Roug (S)

Spørgsmålets ordlyd:

”Hvilke initiativer påtænker ministeren at igangsætte for at understøtte mulighederne for at stifte familie som iværksætter, herunder i forhold til mulighederne for at holde barselsorlov?”

Besvarelse

Tak for ordet. I forlængelse af samrådsspørgsmål F og G, som erhvervs- og vækstministeren netop har besvaret, er der spurgt specifikt til, om jeg har planer om at igangsætte initiativer for at understøtte mulighederne for at stifte familie som iværksætter, herunder i forhold til mulighederne for at holde barselsorlov.

Jeg vil indledningsvist gerne sige tak for muligheden for at komme her i dag og tale om netop dette spørgsmål. Som beskæftigelsesminister arbejder jeg hver dag på at føre regeringens politik ud i livet.

Og regeringens politik er på dette område klar.

Danmark har brug for flere private arbejdspladser. Det er forudsætningen for vores fælles velfærd og for den nære velfærd hos den enkelte familie. Derfor er det naturligvis afgørende, at rammevilkårene understøtter iværksættere.

Det kan for mange være et stort skridt at springe ud som iværksætter. Det kan være forbundet med utryghed, ikke mindst, hvis man også ønsker at stifte familie.

Derfor eksisterer der i dag en række regler, som understøtter iværksætteres mulighed for at afholde barsel.

-o0o-

Som bekendt gælder det for både lønmodtagere og selvstændige - og dermed altså også iværksættere - at en kvinde har ret til barselsdagpenge 4 uger før fødslen, samt barselsdagpenge 14 uger efter fødslen.

For faderen eller medmoderen er der ret til 2 ugers barselsdagpenge efter fødslen.

Efter morens første 14 ugers barsel har hver af forældrene ret til forældreorlov i 32 uger, og forældrene har tilsammen ret til barselsdagpenge for 32 uger.

Det er familien selv, som bestemmer, hvordan forældreorloven afholdes.

Og der eksisterer altså gode vilkår for at afholde barsel og indrette sig i den enkelte familie uanset, om det er far eller mor, som er iværksætter.

-o0o-

Både for lønmodtagere og selvstændige gælder det, at man skal opfylde et beskæftigelseskrav for at få ret til barselsdagpenge.

For en selvstændig gælder det som udgangspunkt, at den selvstændiges virksomhed skal have et vist omfang – samt have været etableret i en vis periode.

For så vidt angår omfanget af virksomheden, så skal det være i væsentligt omfang, hvilket vil sige i mindst 18,5 time om ugen.

I forhold til perioden, så skal der have været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder inden for de sidste 12 måneder, og den seneste måned skal ligge umiddelbart forud for barselsorloven.

Reglerne tager dog højde for, at nogle iværksættere først lige har startet deres virksomhed før de går på barselsorlov.

Har man således været selvstændig i mindre end 6 måneder, tæller perioder, hvor man har arbejdet som lønmodtager forud for den selvstændige virksomhed, med, når beskæftigelseskravet opgøres.

-o0o-

Også i forhold til beregningen af barselsdagpengene er der regler, som tager højde for iværksættere.

Som udgangspunkt beregnes barselsdagpenge for selvstændige på baggrund af overskuddet i virksomheden. Men hvis virksomheden har været drevet i en kortere periode, kan man vælge at beregne barselsdagpengene på baggrund af de perioder, hvor man har været lønmodtager.

Jeg vil i denne forbindelse også gerne nævne, at man som selvstændig har mulighed for at tegne en forsikring efter sygedagpengeloven, som sikrer ret til sygedagpenge under de første to ugers sygefravær.

Forsikringen giver også den selvstændige ret til en minimumsydelse på 2/3 af barselsdagpengemaksimum når den

selvstændige går på barsel. Dette gælder uanset om der kan dokumenteres et overskud i virksomheden eller ej.

På den måde er der altså allerede en række forhold i barselloven, som understøtter, at det ikke skal komme personer til skade, at de vælger at starte selvstændig virksomhed og samtidig stifte en familie.

-o0o-

Det forhold, at man som selvstændig - og som iværksætter - kan få barseldagpenge, er et centralt rammevilkår for at understøtte iværksætteriet. Og det er vigtigt for mig, at det er på plads.

Men det er samtidig klart, at det for flere iværksættere ikke er nok med økonomisk tryghed under barselsperioden.

Arbejdet i en nystartet virksomhed kan ikke for alle sættes i bero – kunder, netværk og markedet venter ikke nødvendigvis på, at man er tilbage igen.

Derfor er det også vigtigt for mig, at der er fleksibilitet for den enkelte familie, når der skal afholdes barsel.

I dag kan en selvstændig genoptage arbejdet med op til halvdelen af tiden under barselsorloven, og samtidig modtage halve barseldagpenge. Det muliggør, at der både kan passes kunder, og afholdes barsel med barseldagpenge.

Hvis man har valgt delvist at genoptage arbejdet i sin virksomhed, forlænges retten til barseldagpenge med den tid, arbejdet har været genoptaget.

Hvis arbejdet er genoptaget helt i en periode kan en eventuel rest af barseldagpengeretten i forældreorlovsperioden på 32

uger udskydes med den tid, hvor arbejdet er genoptaget, og udbetales under et senere fravær.

-o0o-

Jeg vil gerne slutte af med at gentage, at det er afgørende, at vi generelt skaber ordentlige rammevilkår for danske iværksættere. Muligheden for at stifte familie anser jeg som helt central her.

Jeg mener, at de nuværende regler for, at iværksættere både kan gå på barsel og samtidig barsle med en ny virksomhed, udgør et trygt fundament for at tage springet.

Jeg har derfor heller ikke nogen nye initiativer med i dag.

Tak for ordet.