



## Ligestillingsudvalget

**Til:** Beskæftigelsesministeren

**Dato:** 4. november 2015

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

### LIU alm. del

#### Spørgsmål 11

I beskæftigelsesministeriets høringsnotat vedr. L 155 (samling 2013-14), hvorved de nugældende regler blev vedtaget fremgår følgende: "Beskæftigelsesministeriet bemærker for så vidt angår den hierarkiske opbygning af lønstatistikkerne, at for virksomheder med få ansatte, eller hvor arbejdsopgaverne er meget differentierede, vil ligelønsstatistikken i nogle tilfælde kun vise lønforskellen mellem mænd og kvinder ansat på virksomheden. I disse virksomheder vil kønsopdelt lønstatistik ikke nødvendigvis illustrere, hvorvidt der er kønsbestemte lønforskelle inden for samme arbejdsfunktion, men kan derimod give en indikation af det kønsopdelte arbejdsmarkeds betydning for aflønningen på den pågældende virksomhed." Er det ikke længere ministeriets vurdering, at ovenstående begrundelse gør sig gældende i forbindelse med kønsopdelte lønstatistikker, og er det i forlængelse heraf ministerens vurdering, at en indikation af det kønsopdelte arbejdsmarkeds betydning for aflønning på en specifik virksomhed ikke er relevant information for medarbejdere på den pågældende virksomhed?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).  
Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på Rasmus.Langhoff@ft.dk og til udvalg@ft.dk.

På udvalgets vegne

Mette Abildgaard  
formand