

THE DANISH
INSTITUTE FOR
HUMAN RIGHTS

Kvinder i ledelse og lov om måltal

Danmark klarer sig dårligt

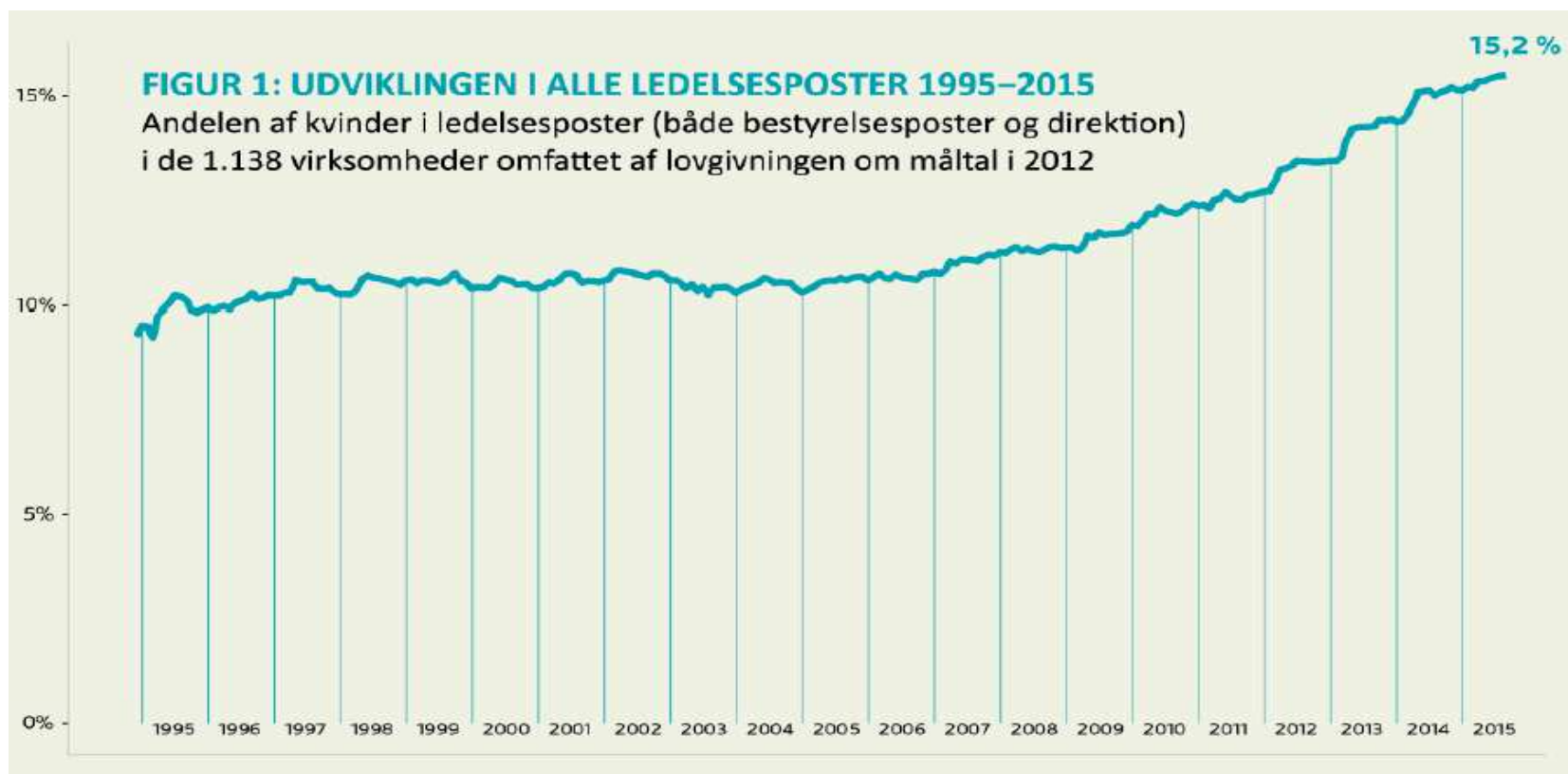
- Dårligst i Skandinavien.
- Under EU-gennemsnit.
- 81. plads ifølge World Economic Forum.



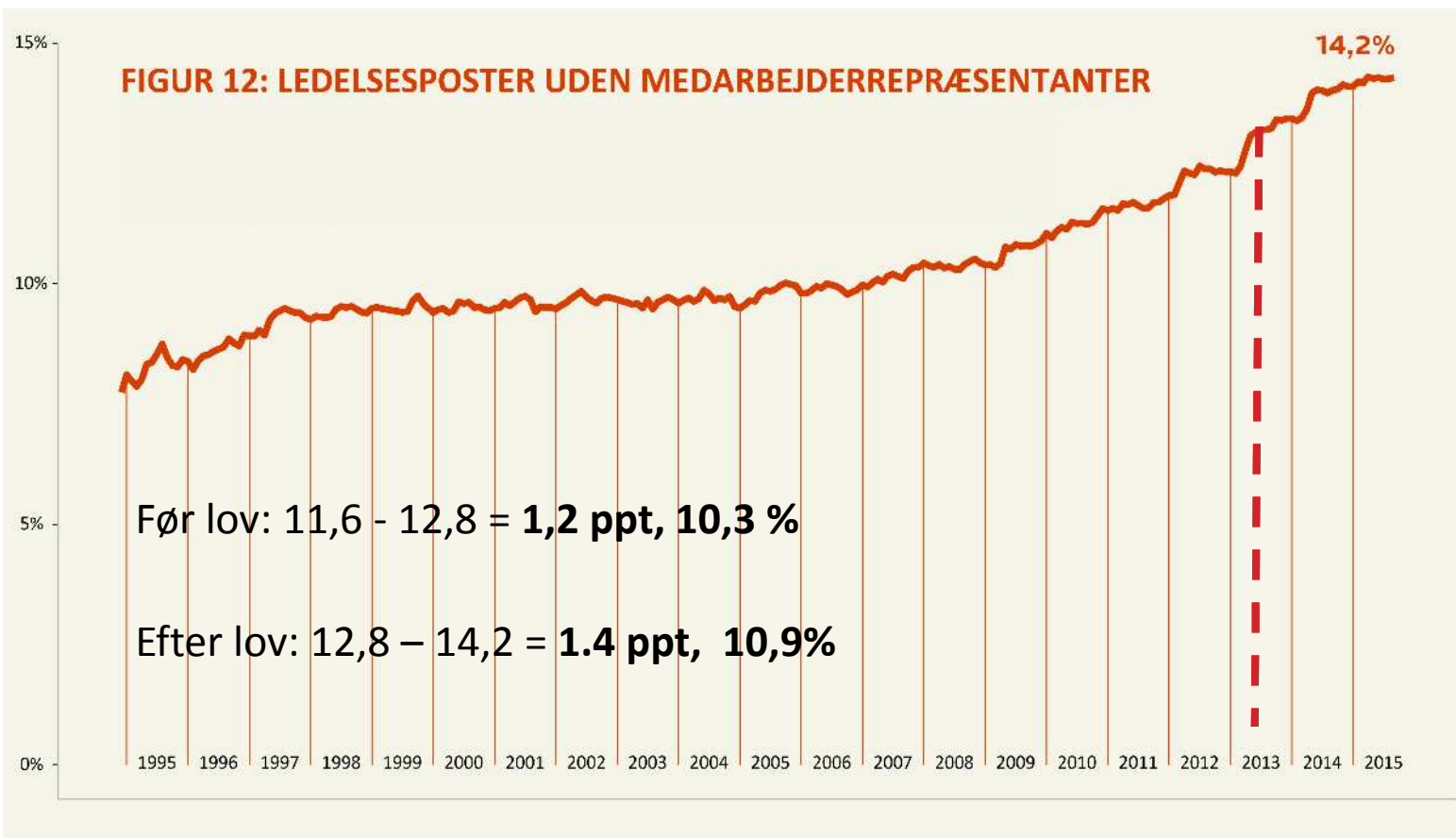
Metode og datagrundlag

- Alle 1.138 virksomheder, knap 6.000 personer.
- Aldrig gjort før.
- Unikt datagrundlag. Muligt at se udvikling de seneste 20 år for ca. 29.000 poster.

Langsom udvikling: 15 pct. i dag



Loven har begrænset virkning



Hovedkonklusion

- Loven er god men skal implementeres bedre.
- Positivt at målgruppen er bred, da særligt ikke-børsnoterede er dårligere til at rekruttere kvinder til ledelse.
- Positiv at loven er fleksibel. Giver plads til forskellige markedsvilkår.

Anbefalinger

- Benchmarking. Synlighed omkring præstation og måltal.
- Opfølgning ift. de virksomheder der ikke efterlever lovens krav. (21 pct. har ikke sat måltal, 49 pct. har ikke lavet en politik).

www.ligeledelse.dk