

Skriftlig forelæggelse af rådsmøde (beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerbeskyttelse) den 7. december 2015

Der afholdes rådsmøde (beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerbeskyttelse) den 7. december 2015. Hermed forelægges rådsmødets dagsordenspunkter. Der henvises til samlenotatet oversendt til Folketingets Europaudvalg den 26. november 2015. Alle sager forelægges til orientering.

Forslag til direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber

Punktet på rådsmødedagsordenen vedrører forslag til direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber.

Punktet er på dagsordenen som en generel indstilling. Det betyder, at direktivforslaget forventes drøftet med henblik på at opnå kvalificeret flertal for direktivet.

Sagen har under det luxembourgske formandskab været sat på dagsordenen på rådsmøde den 5. oktober 2015, men blev taget af dagsordenen igen på selve dagen. Der har sidenhen været afholdt to arbejdsgruppemøder om sagen, og der har været fremsat flere ændringsforslag til direktivforslaget.

For det første er der fremsat et ændringsforslag til direktivets undtagelsesbestemmelse. Ændringsforslaget har til formål at gøre undtagelsesbestemmelsen mere fleksibel. Ændringen vurderes dog ikke at påvirke Danmarks mulighed for at påberåbe sig undtagelsesbestemmelsen, idet den retter sig mod andre ordninger end den danske.

For det andet er flere af direktivets tidsfrister udskudt. Datoen for vurderingen af, om en medlemsstat, der har anvendt direktivets undtagelsesbestemmelse, fortsat kan suspendere direktivets krav, er udskudt fra den 31. december 2020 til den 31. december 2022. Overgangsdatoen, hvis kravene til at opfylde undtagelsesbe-

stemmelsen ikke er opfyldt, er udskudt fra 30. september 2021 til den 30. september 2023. Endelig er datoen for, hvornår direktivet skal udløbe, udskudt fra 31. december 2028 til 31. december 2031.

Der har indtil rådsmødet i juni 2015 været et blokerende mindretal imod direktivforslaget. Det er bortfaldet bl.a. på grund af nyvalg til parlamenter i flere medlemsstater. Bilaterale drøftelser mellem Kommissionen og medlemsstater, som hidtil ikke har støttet direktivforslaget, har ført til, at mindretallet, der er imod direktivforslaget, er blevet yderligere reduceret. Der er dog fortsat usikkert, om direktivforslaget kan samle et kvalificeret flertal på Rådsmødet den 7. december.

Kommissæren og den luxembourgske minister for ligestilling har i brev af 11. november 2015 skrevet til mig med en opfordring til at se på direktivforslaget med "nye øjne". Tilsvarende breve er blevet sendt til ligestillingsministrene i de øvrige medlemsstater, som ikke støtter direktivet.

I henhold til forhandlingsoplægget fra Folketingets Europaudvalg af den 7. juni 2013 støtter regeringen ikke direktivforslaget og agter derfor at tilkendegive at være imod direktivforslaget. Regeringen finder, at direktivforslaget strider mod nærhedsprincippet, idet nationale tiltag kan opfylde formålet om en mere ligelig kønsfordeling i virksomheders bestyrelser og ledelser. Regeringen finder endvidere, at direktivforslaget griber ind i selskabernes ledelsesret.

Udveksling af synspunkter vedr. det strategiske engagement i ligestilling (2016–2019)

Formandskabet har udarbejdet en note om Kommissionens fremtidige prioriteringer på ligestillingsområdet de næste 4 år, og medlemslandene er inviteret til at drøfte prioriteringerne og komme med eventuelle forslag til aktiviteter.

Kommissionen har tidligere fremlagt flerårige strategier, men af noten fremgår det ikke præcist, hvilken status Kommissionens dokument vil have. Der er gene-

relt stemning blandt medlemslandene for, at man bør stræbe efter den stærkest mulige platform for ligestillingsarbejdet, og at en egentlig strategi derfor bør foretrækkes. Regeringen er enig i, at en strategisk ramme er nødvendig for at sikre en målrettet og langsigtet effekt af indsatsen, og jeg agter derfor at fremføre dette overfor Kommissionen.

Dokumentet sætter fokus på nedenstående 5 områder:

- Kvinders øgede deltagelse på arbejdsmarkedet og økonomiske uafhængighed
- Reducering af kønsbestemte løn- og pensionsforskelle, for derigennem at bekæmpe fattigdom blandt kvinder.
- Fremme ligestilling mellem kvinder og mænd i beslutningstagning.
- Bekæmpe kønsbaseret vold samt beskytte og støtte ofre
- Fremme kønsligestilling og kvinders rettigheder i hele verden

Indsatsområderne stemmer godt overens med danske prioriteter, og regeringen kan derfor støtte disse. Jeg agter dog at påpege, at der med fordel kunne tilføjes en yderligere prioritering med fokus på flygtninge- og indvandrerkvinders rettigheder og lige muligheder. Ligesom der generelt bør inkluderes både et kvinde- og et mandeperspektiv. Endelig synes jeg, det er vigtigt, at Kommissionen ikke isolerer ligestillingsarbejdet til de 5 områder, men også sørger for, at medtænke ligestilling i andre relevante politikområder og konkrete indsatser i EU.

Rådskonklusioner om ligestilling mellem kvinder og mænd i beslutningstagning

Punktet vedrører vedtagelsen af rådskonklusioner om ligestilling mellem kvinder og mænd i beslutningstagning.

Rådskonklusionerne fremsættes som et led i EU's løbende opfølgning på FN's Beijinghandlingsplan fra 1995.

Det luxembourgske formandskab har fremlagt rådskonklusioner, der på baggrund af en rapport fra det europæiske ligestillingsinstitut (EIGE), viser, at der er store forskelle mellem landene såvel som mellem forskellige sektorer på kvinders repræsentation inden for beslutningstagning.

I udkastet til rådskonklusioner understreges det, at ligestilling er en central værdi i EU og vigtig for økonomisk vækst samt at yderligere fremskridt på ligestillingsområdet kræver en bred vifte af tilgange, hvorfor ligestilling skal prioriteres højt på både EU-niveau og i medlemsstaterne.

Blandt de vigtigste elementer i rådskonklusionerne er en opfordring til både medlemsstater og Kommissionen om at fortsætte monitoreringen af området "Women in power and decision-making". Endvidere opfordres der til indsamling, analyse og formidling af sammenlignelige, pålidelige og løbende opdaterede data på området, til forskning samt til at benytte såvel "gender mainstreaming" som særlige indsatser for at opnå en mere ligelig repræsentation af kvinder og mænd i beslutningstagning. Rådskonklusionerne afsluttes med en opfordring til Kommissionen om at vedtage en ny strategi for ligestillingsarbejdet efter 2015.

Regeringen er positiv over for forslaget til rådskonklusioner og finder, at det er vigtigt, at både kvinders og mænds ressourcer og talenter kommer i spil i samfundet. Jeg agter derfor at støtte vedtagelsen af rådskonklusionerne.