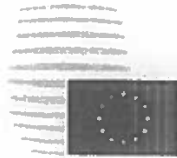


**VĚRA JOUROVÁ**  
Member of the European Commission

Modtaget i Ministeriet for Børn,  
Undervisning og Ligestilling  
Fr. holms Kanal 21 1., 1220 K

17 NOV. 2015

Sagsnr.: .....



Présidence luxembourgeoise  
du Conseil de  
l'Union européenne



eu2015lu.eu

Bryssel, 101115  
Ares 549 7527

Fr. minister

Vi henvender os til Dem i håb om at få den danske regerings opbakning til forslaget til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber.

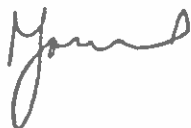
Der er generel enighed i EU om, at der er behov for at gøre noget ved den markante underrepræsentation af kvinder i beslutningstagende stillinger, især i børsnoterede selskaber: Europa kan ikke tillade sig at gå glip af højt kvalificerede kvinders talent, navnlig ikke i den nuværende økonomiske situation. Det er påvist, at en ligelig kønsfordeling i bestyrelser fører til bedre virksomhedsledelse og bedre resultater.

Formålet med forslaget er at sikre større fremskridt ved at fastsætte mål og arbejde hen imod disse ved hjælp af en fair og gennemsigtig udvælgelsesproces, som udelukkende bygger på kvalifikationer. Vi vil gerne understrege, at der er tale om et fleksibelt forslag, der er i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet, og som ikke medfører forpligtelser om bindende kvoter. Dette understreges i forslaget, som er blevet videreudviklet i løbet af forhandlingerne, og som sikrer, at medlemsstaterne har fleksibilitet til at opnå det samme mål ad forskellig vej. Ved "fleksibilitetsklausulen" anerkendes det, at der er flere måder at gøre fremskridt på: Så længe medlemsstaterne når målene i forslaget, kan de gøre dette uden nødvendigvis at anvende de centrale bestemmelser om udvælgelsesprocessen. Denne fremgangsmåde er i overensstemmelse med nærhedsprincippet. Derudover vedrører forslaget ikke aktionærernes rettigheder eller stemmefriheden i forbindelse med valget af bestyrelsesmedlemmer, men kun selve udvælgelsen af de kandidater, der skal stemmes om.

Ellen Trane Norby  
Minister for børn, undervisning og ligestilling  
Frederiksholm Kanal 21  
1220 København K  
Danmark

Vi er overbeviste om, at forslaget er fair og rimeligt, og at det tager behørigt hensyn til medlemsstaternes betænkeligheder. Det er på høje tid, at der fores droftelser på ministerplan i EPSCO-Rådet den 7. december, og formandskabet og Kommissionen ønsker begge, at der opnås politisk enighed. Vi beder Dem derfor se med nye øjne på forhandlingsresultatet og bakke op om forslaget. Den noget ulige udvikling i medlemsstaterne gennem de senere år og et gennemsnit på blot 21,2 % kvinder blandt bestyrelsesmedlemmer i de største børsnoterede selskaber i EU viser, at dette forslag er den mest effektive måde, hvorpå man kan sikre, at der sker betydelige fremskridt mod en ligelig konsfordeling i beslutningsprocessen i hele EU.

Med venlig hilsen



Věra JOUROVÁ

Kommissær for Retlige anliggender.

forbrugere og ligestilling mellem mænd og kvinder

Europa-Kommissionen



Lydia MUTSCH

Minister for lige muligheder

Storhertugdømmet Luxembourg