

BESKÆFTIGELSESMINISTEREN

Ændring af lov om Ligebehandlingsnævnet (Indførelse af krav om retlig interesse, formandsafgørelser samt mulighed for, at Institut for Menneskerettigheder - Danmarks Nationale Menneskerettighedsinstitution kan indbringe visse sager for Ligebehandlingsnævnet m.v.) (Okt I)

Formålet med lovforslaget er at gennemføre en målretning af Ligebehandlingsnævnets arbejde. Målretningen skal bl.a. styrke nævnets muligheder for at bruge ressourcerne på de sager, som har størst betydning for ligestillingen. Lovforslaget er en genfremsættelse af L 197, 2014/15 (1. samling).

Ændring af lov om løn til mænd og kvinder (Ændring af reglerne om kønsopdelt lønstatistik) (Dec I)

Med lovforslaget føres ligelønslovens regler om kønsopdelt lønstatistik tilbage til de regler, der blev vedtaget i 2006. Med forslaget vil der være pligt til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik for virksomheder med mindst 35 ansatte og 10 af hvert køn med samme arbejdsfunktion.

MINISTEREN FOR BØRN, UNDERVISNING OG LIGESTILLING

- Redegørelse og Perspektiv- og Handlingsplan for ligestilling (Feb II)