

CFU

Centralorganisationernes Fællesudvalg

Niels Hemmingsens Gade 12, 1153 Kbh.
www.cfu-net.dk, info@cfu-net.dk
Tlf 3370 1300 Fax 3370 1333

Udvalget for Landdistrikter og Øer
att. udvalgssekretær Jørgen Nielsen Jorgen.Nielsen@ft.dk

06-11-2015

15/129/65

CFU's orientering om proces for udflytning af statslige arbejdspladser

Tak for henvendelsen. CFU svarer samlet på vegne af OAO, SKAF og Akademikerne.

CFU's tilgang til udflytning af statslige arbejdspladser er, at det skal foregå ordentligt og trygt for alle de berørte medarbejdere, hvad enten de flytter med eller ej.

For at give alle medarbejdere den samme tryghed omkring udflytningerne er det vigtigt med nogle centrale rammer, der kan understøtte dette.

CFU finder det afgørende at skabe rammer, der motiverer, at så mange som muligt flytter med, hvorved der undgås et stort kompetencetab og fald i produktivitet, og samtidig at det sikres, at de medarbejdere, der ikke har mulighed for at flytte, hjælpes videre. CFU har derfor peget på fem områder, hvor det er nødvendigt, at der laves centrale løsninger for at understøtte den lokale proces:

- *Muligheder for jobskifte*
At der etableres forskellige løsninger, hvor medarbejdere bl.a. kan bytte job, hvis nogen gerne vil flytte, og andre ikke vil.
- *Flyttegødtgørelse*
At det er muligt at aktivere reglerne i aftale om flyttegødtgørelse i en periode på op til tre måneder efter flytningen, så en medarbejder har mulighed for at flytte med og se, om det er noget for vedkommende.
- *Udflytningstillæg*
At medarbejdere, der flytter med, kan opretholde den nuværende løn.
- *Fastholdelsesordninger*
At der etableres en hjemmel til, at der kan gives fastholdelsesbonus til medarbejdere, der udskyder deres fratræden.
- *Outplacement*
At der afsættes 25.000 kr. pr. medarbejder, der ikke flytter med, til komme videre i arbejdslivet. Beløbet afholdes af de forudsatte 400 mio. kr. i finansloven.

Vi mener, at disse løsninger kan medvirke til at skabe fleksible rammer for, at der lokalt på de enkelte arbejdspladser kan findes gode løsninger for medarbejderne.

CFU og Moderniseringsstyrelsen har haft drøftelser om disse spørgsmål ved møder henholdsvis den 9. oktober 2015 og 5. november 2015. Generelt finder CFU det positivt, at der er en dialog med Moderniseringsstyrelsen om at finde centrale løsninger, der kan sætte rammen for de lokale processer.

CFU finder det imidlertid utilfredsstillende, at Moderniseringsstyrelsen ikke for nærværende kan give tilsagn om, at de medarbejdere, der ikke flytter med, som minimum har ret til et centralt finansieret outplacement-forløb.

CFU er bekymret for, at dette i praksis vil betyde, at medarbejderne vil blive behandlet forskelligt afhængigt af ansættelsessted, herunder hvorledes den enkelte HR-afdeling/chef vurderer medarbejderen. Dette er langt fra, hvad CFU finder er en ordentlig proces. Hertil kommer, at hvis den enkelte berørte styrelse/arbejdsplads selv skal afholde omkostninger til følgedgifter af udflytningen, bliver der i realiteten tale om en spareøvelse.

Herudover har det hidtidige forløb bekræftet tidligere erfaringer om, at hurtig og relevant viden "til tiden" er afgørende for, om processen opfattes (tilnærmelsesvis) positiv. Desværre må det også konstateres, at det ikke er hovedindtrykket af den hidtidige proces. Der er naturligvis mange variationer, men det må konstateres, at usikkerheden er stor, spørgsmålene mange – og svarene få.

Desværre har nogle af de svar, der på forhånd var forberedt fra Moderniseringsstyrelsens side, allerede været med at fjerne indtrykket af et ønske om, at udflytningsprocessen skal foregå på en ordentlig måde og ikke er en spareøvelse. Det gælder for eksempel Moderniseringsstyrelsens "Vejledning om ansættelsesretlige spørgsmål ved geografisk flytning af statslige institutioner", hvor Moderniseringsstyrelsen – efter CFU's opfattelse – udfordrer gældende retspraksis på centrale punkter.

CFU har påpeget over for Moderniseringsstyrelsen, at vi – i stedet for et samarbejde til gavn for arbejdspladserne og vores medlemmer – vil være nødsaget til at anvende ressourcer på en lang række faglige sager om vilkårene for flytningerne.

Vi ønsker, at energien bliver lagt i at få gode flytteprocesser, hvor medarbejderne er inddraget, og at det sikres, at vi ikke får skabt A- og B-løsninger.

I forlængelse heraf er der bekymring i CFU for, om de arbejdspladser, der flytter først, får andel i de midler, der er afsat til udflytningen som reserve på finansloven i 2016, men at der ikke vil være midler til de arbejdspladser, der flytter senere. Det vil derfor være godt at få afklaret, hvordan de reserverede midler tænkes fordelt, anvendt og eventuelt suppleret.

Med venlig hilsen



Flemming Vinther
Formand for CFU