



28. oktober 2015

Brev til forligspartierne bag aftalen om endelig udmøntning af EUD-reformen.

Vi henvender os til Jer, for at oplyse om de umiddelbare konsekvenser af ovennævnte aftale.

Aftalen vil ramme VUC-sektoren hårdt. VUC står for omkring 90 % af fjernundervisningen samt en stor del af ordblindeundervisningen i Danmark. Dette skal ses i lyset af, at VUC har investeret massivt i hele fjernundervisningsområdet, herunder udvikling af materialer, opbygning af læringsmiljøer, indkøb af ny teknologi, efteruddannelse af lærere mv.

Aftalen tager som bekendt udgangspunkt i en eksternt udarbejdet rapport. På baggrund af rapportens anbefalinger er det aftalt, at der indføres et særskilt taxameter for fjernundervisningen med virkning fra 1.1.2016, med en besparelse på VUC's fjernundervisning på 138 millioner kr.

Det er her værd at bemærke, at samme rapport anbefaler en implementeringsperiode, der strækker sig fra 2016 - 2019. Ifølge rapporten vil institutionerne først i 2019 nå det fulde effektiviseringspotentiale. Det er i denne sammenhæng vigtigt at understrege, at der er kursister der er i gang med et fjernundervisningsforløb nu, og som fortsætter efter 1. januar med ret til at færdiggøre deres uddannelse. Blandt andet dette vil derfor ikke gøre det muligt at indfri den fulde besparelse fra den 1. januar 2016.

Vi skal hermed opfordre forligspartierne til at genoverveje en implementeringsfase, der tager hensyn til de meget omkostningsfyldte processer sektoren i denne anledning står over for. Som minimum skal ikrafttrædelsesdatoen rykkes til 1.1.2017, jf. nedenstående overvejelser.

Et sparemål på 138 millioner kr. med en implementeringsperiode på 2 måneder kan ikke lade sig gøre. Besparelsen svarer til mere end 250 fuldtidsstillinger¹.

Udfordringen skærpes af, at hovedparten af de 138 millioner kr. skal spares af 10 af VUC'erne, mens 15 af VUC'erne har en noget mindre andel af fjernundervisningen. Det betyder, at de besparelser, 10 af institutionerne står over for, ligger i intervallet 3 – 25 millioner kr./institution i 2016, mens 15 institutioner skal spare mellem ½ og 3 millioner kr.

De fleste VUC'ere vil dog stå over for afskedigelser af personale, ikke mindst set i sammenhæng med de foreslåede besparelser på 2 % om året i de næste 4 år. Alle der professionelt har beskæftiget sig med afskedigelser i den størrelsesorden har erfaret, at op mod 10 % af det afskedigede personale vil sygemelde sig, med store økonomiske følger for institutionerne. En afskedigelse tager op til 10 måneder at gennemføre. Hertil kommer bestemmelserne om afskedigelse af større grupper af ansatte, jf. Lovbekendtgørelse nr. 291 af 22. marts 2010 om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, som ændret ved § 5 i lov nr. 1612 af 26. december 2013.

Samlet set betyder det, at institutionerne har den fulde udgift til løn i det meste af 2016, plus en række følgeomkostninger, sammenholdt med en stærkt reduceret indtægt fra taxameteret. Det betyder store underskud på mange institutioners 2016-regnskab.

¹ Antal af fuldtidsstillinger er ikke korrigeret for institutionernes regnskab for finansåret 2015.

Hertil kommer, at man mange steder bliver nødt til at foretage en straks-opbremsning af uddannelsesudbuddet på fjernundervisning. Det er den eneste mulighed institutionerne har for at implementere de mange anbefalinger, der fremgår af rapporten. Med den foreslåede taxameterfastsættelse vil udbud af fjernundervisning efter lovforslagets tekst ikke være økonomisk forsvarligt før rapportens anbefalinger er implementeret. Op mod 5.000 årskursister vil derfor ikke få det almene kompetenceløft, som de i dag får via fjernundervisning. Et stort tab for de fleksible tilrettelæggelser VUC har været førende i at udvikle over de sidste mange år.

Besparelsen på ordblindundervisningen er efter lederforeningens opfattelse behæftet med en fejlregning. Det taxameter, der blev fastsat i forbindelse med institutionernes overgang til statslig selveje i 2007 var baseret på et holdgennemsnit på 2,5. Ordblindetaxameteret blev reduceret med FL 2011. Dette betød, at holdgennemsnittet teknisk set steg til omkring 2,79. Dette spring er der ikke taget højde for i aftalens beslutningsgrundlag. Dette skal sammenholdes med ordblindetaxameterets særlige mekanisme, hvor der kun gives fuldt taxameter for kursister, der møder mere end 75 %, hvilket betyder, at holdgennemsnittet ved start skal være noget større end 2,79. Alt i alt vil konsekvensen for udbud af ordblindundervisningen betyde, at det bliver meget svært at overholde bekendtgørelsens bestemmelser om maksimum seks deltagere på holdet.

Opsamling

Aftalen om udmøntning af negativ budgetregulering i forbindelse med Aftalen om bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser vil sammenlagt have en negativ konsekvens for VUC-sektorens omsætning på - 6,84 % i 2017. Hertil skal VUC-sektoren spare 2 % om året de næste fire år som led i omprioriteringsbidraget. Det vil sige, at VUC-sektoren skal spare 14,1% frem mod 2019. Det vil skønmæssigt have nedenstående konsekvenser på afskedigelser i VUC sektoren.

Afskedigelser i VUC-sektoren fra 2016-2019

Initiativ	2016	2017	2018	2019	2016-2019
<i>Særskilte takster for fjernundervisning</i>	-162 årsværk	0	0	0	-162 årsværk
<i>Tilpasning af holdstørrelser på ordblindundervisning</i>	0	-21 årsværk	0	0	-21 årsværk
<i>Tilpasning af taxametertilskud</i>	0	-32 årsværk	0	0	-32 årsværk
<i>Omprioriteringsbidraget på 2 %</i>	0	-75 årsværk	-118 årsværk	-116 årsværk	-309 årsværk
Afskedigelser I alt	-162 årsværk	-126 årsværk	-118 årsværk	-116 årsværk	-524 årsværk

* Forudsætningerne i tabellen tager højde for institutionernes overskud, som er modregnet. Bemærk derfor at antallet af afskedigelser kan stige som følge af meromkostningerne ved iværksættelse af de enkelte initiativer.

Det skal understreges, at sektoren skal gøre hvad den kan for at borgerne i Danmark også i fremtiden har et godt og fleksibelt uddannelses tilbud, også i de tyndt befolkede landsdele. Hvis ikrafttrædelsesdatoen 1. januar 2016 fastholdes, vil dette ikke kunne lade sig gøre i en år-række fremover.

Med venlig hilsen

Verner Rylander-Hansen
Formand
VUC Lederforeningen

Med venlig hilsen

Ulla Koch
Næstformand
VUC Bestyrelsesforeningen