



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

1. juli 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 463 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2016 - 3615

Spørgsmål nr. 463:

”På samråd den 26. maj 2016 om effekten af førtidspension- og fleksjobreformen og tilkendelse af ressourceforløb, jf. BEU alm. del – samrådsspørgsmål BE-BG, har ministeren bl.a. givet udtryk for, at der er rigtig mange kommuner og også borgere der er glade for ressourceforløb, og at mange kommuner har en sådan nærhed til de mennesker, der er i ressourceforløb, at der kommer gode resultater ud af det. På samråd den 12. maj 2016 om arbejdsprøvninger, jf. BEU alm. del samrådspørgsmål AV-AW, har ministeren bl.a. sagt følgende: ”Så er der faktisk rigtig mange steder, hvor det går rigtig godt”. Ministeren har dog også erkendt, at der er kommuner hvor det ikke fungerer godt. Vil ministeren oplyse, hvilke kommuner der er gode til ressourceforløb, og hvilke der er dårlige til det, samt hvad kriterierne er for et godt ressourceforløb? Vil ministeren samtidig oplyse, hvor mange borgere der er glade for ressourceforløbene, og hvor mange der er utilfredse, samt hvilke kommuner disse borgere hører til?”

Svar:

Ressourceforløbet blev indført med reformen af førtidspension og fleksjob som et tilbud til borgere med store og komplekse problemer – ofte personer, der før reformen ville være overladt til langvarig offentlig forsørgelse eller førtidspension.

I ressourceforløb skal indsatsen på både beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet sætte fokus på ét fælles mål: at udvikle borgerens arbejdsevne. Det kræver, at forløbet tilrettelægges individuelt og med et indhold, der kan gøre en forskel for den enkelte borger.

Det enkelte forløb tilrettelægges af kommunens tværfaglige rehabiliteringsteam, som kan vurdere borgerens konkrete situation og trækker på kompetencer fra de forskellige kommunale forvaltninger og regionens kliniske funktion. Den faglighed skal vi respektere og give plads til.

Med det sagt, er noget af det, der i min optik vil være væsentligt at indtænke i et godt ressourceforløb, at kommunen arbejder for at gøre borgeren til en aktiv medspiller, og at der er fokus på det tværfaglige indhold, eksempelvis hvor man kombinerer træningsforløb knyttet til virksomhederne med andre understøttende indsatser. Alt sammen skal bidrage til det overordnede formål om at udvikle borgerens arbejdsevne og derigennem give flere en plads på arbejdsmarkedet.

Det fremgår også af en ny guide om det gode ressourceforløb, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udgivet. Guiden er vedlagt til orientering.

Med henblik på at kunne sammenligne kommunernes indsats og resultater på beskæftigelsesområdet stilles en række indikatorer for bl.a. ressourceforløb til rådighed på Jobindsats.dk.

Her kan der bl.a. hentes en rapport for hvert af landets jobcentre, som opdateres på månedlig basis og indeholder de vigtigste nøgletal. Det giver kommunerne mulighed for at sammenligne deres indsats og resultater med andre relevante kommuner.

På baggrund af målingerne vil man kunne finde en betydelig kommunal variation, hvilket indikerer, at der på linje med de øvrige dele af beskæftigelsesindsatsen er kommunale forskelle på området.

I forhold til spørgsmålet om borgernes tilfredshed med ressourceforløb er der igangsat en landsdækkende brugerundersøgelse blandt 4.000 borgere i ressourceforløb, der sætter fokus på borgernes erfaringer med forløbene og indsatsen. Undersøgelsen vil være klar efter sommerferien.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen