

Angående åbent samråd den 3. februar 2016 kl. 11.45 om socialøkonomiske virksomheder

Det er godt, at sagen om dispensation til at ansætte mennesker på løntilskud tages op. Det er vigtigt, at arbejdsmarkedet er åbent for alle. Men hvis regeringen fjerner dispensationen, hvordan skal fleksjobbere og skånejobbere så komme ud og finde et arbejde?

Vores arbejdsplads, Udviklingshæmmedes Landsforbund, har et godt samarbejde med Vejle Kommune om at tage imod mange udviklingshæmmede, der kan arbejde på vores kontor. Vi er en unik arbejdsplads, hvor udviklingshæmmede står for administrationen og driver foreningen. Derudover er der medarbejdere der hjælper med praktiske, administrative og økonomiske spørgsmål. Men hvis dispensationen bliver fjernet, bliver det svært for os at beholde vores ansatte, ligesom det bliver for Cafe Kaffegal.

Vi anbefaler, at dispensationsordningen bliver permanent, både for ansattes skyld og for arbejdspladsernes skyld. Det skaber stor utryghed for vores ansatte, at de ikke ved, om de kan blive på arbejdspladsen, og det skaber utryghed for os som arbejdsgivere, om vi kan beholde vores ansatte og de kompetencer og erfaringer de har opbygget. Med arbejdspladser som vores, sikrer vi, at mennesker med udviklingshæmning kan dygtiggøre sig og udvikle sig personligt og professionelt. Det er vigtigt at der er arbejdspladser som vores hvor mennesker med udviklingshæmmede oplever at der bliver stillet krav og at de får ansvar, og får kompetenceudvikling. Udviklingshæmmede udvikler sig og bliver selvhjulpne og aktive medborgere af at være på det almindelige arbejdsmarked.

Hvis arbejdspladser som vores bliver forhindret i at ansætte borgere med udviklingshæmning, kan det ende det med, at borgerne henvises tilbage til beskyttede værksteder, og det vil være det modsatte af kompetenceudvikling, det vil være et tilbageskridt.

Lars Gjermandsen
Formand for Udviklingshæmmedes Landsforbund
Lars@ulf.dk
TLF: 21203788

