



Dansk Journalistforbund
medier & kommunikation

DM - Dansk Magisterforening



Dansk Skuespillerforbund



KOMMUNIKATION
OG SPROG



FORBUNDET
ARKITEKTER OG DESIGNERE

Vi repræsenterer til sammen 545.000 medlemmer

Arbejdsgruppe vedrørende dagpengeregler for selvstændige, atypisk ansatte og beskæftigede, mv.

Mere end hver femte danske – over en halv million – arbejder i dag under atypiske ansættelsesformer. Skal denne store del af det danske arbejdsmarked indgå på lige fod med det øvrige arbejdsmarked i det særlige fleksible danske arbejdsmarked, som bl.a. dagpengesystemet bidrager til, er der et behov for, at denne gruppe dækkes af dagpengereglerne på lige fod med det 'typiske' arbejdsmarked. Derfor er der behov for at sætte fokus på en nødvendig justering og modernisering af dagpengereglerne for atypisk ansatte og beskæftigede, selvstændige, mv.

Ifølge dagpengeaftalen mellem Regeringen, Socialdemokratiet og DF skal der nedsættes en arbejdsgruppe vedrørende selvstændige, atypisk ansatte og beskæftigede, mv., der skal analysere følgende fire temaer i relation til dagpengesystemet:

1. Drift af selvstændig virksomhed – Definitionen af selvstændig virksomhed, selvstændig bibeskæftigelse og forsikringsstatus
2. De specifikke og særlige forhold for honorarmodtagere og freelancere
3. Ophør med selvstændig virksomhed – Ledighedskriteriet
4. Selvstændiges optjening af ret til dagpenge – Beskæftigelseskravet og beregning af dagpengesats.

Ad 1) og 2)

De kerneproblemer, der her bør analyseres, er:

a) kriterier for vurdering af, hvad der er henholdsvis lønarbejde og selvstændig erhvervsudøvelse. Det vil sige, hvorledes dagpengereglerne kan og bør definere og regulere på grundlag af de to forsikringskategorier lønarbejde og selvstændig virksomhed. Det er bl.a. i dette felt freelance og honorarmodtagere vurderes.

b) afgrænsningen for hvornår en selvstændig virksomhed er henholdsvis bibeskæftigelse og hovedbeskæftigelse, og dagpengeretten relateret til denne vurdering. Det vil sige, hvornår er der tale om selvstændig bibeskæftigelse og eventuelt på hvilke betingelser har lønmodtagere ret til selvstændig bibeskæftigelse, og hvad kan og bør kriterierne være for at overgå fra forsikringskategorien selvstændig virksomhed til forsikringskategorien lønarbejde med selvstændig bibeskæftigelse?

c) hvordan kan og bør dagpengereglerne være for de, der har lønarbejde som hovedbeskæftigelse og samtidig en selvstændig bibeskæftigelse.

Arbejdsgruppens opgave bør være at opstille rimelige, ønskværdige, klare, tidstro, enkle og objektive kriterier for, hvornår atypisk beskæftigede/aflønnede skal betragtes som henholdsvis lønarbejdere, lønarbejdere med selvstændig bibeskæftigelse og selvstændige med hensyn til dagpenge- ret, beregning af dagpengesats og rådighed, mv.

For atypisk beskæftigede og aflønnede med ukontrollabel arbejdstid er der et specifikt problem i relation til optjening af ret til forlænget dagpengeret, jf. dagpengeaftalen, som bør analyseres nærmere. Det drejer sig om lønarbejderen fleksible optjening af ret til forlænget dagpengeret på grundlag arbejdstimer ved arbejde med ukontrollabel arbejdstid, hvor den nuværende omregningssats for alle former for arbejde med ukontrollabel arbejdstid for en række atypisk ansatte vil medføre en uhensigtsmæssig optjening.

Ad 3)

Det problem, der her bør analyseres, er de særlige De komplicerede dokumentationstunge ledigheds-/rådighedsregler for selvstændige - som gruppen foreslås defineret under 1) og 2). Kan og bør ledighedskriteriet lempes og/eller forenkles, uden at det åbner for ret til dagpenge ved manglende eller utilstrækkelig reel rådighed og uden at der bliver tale om indirekte erhvervsstøtte, herunder risikodækning via dagpenge?

Ad 4)

De to problemer, der skal analyseres her er:

- de gældende regler for selvstændiges opfyldelse af beskæftigelseskravet, hvor virksomhedens omsætning efter gældende regler indgår i vurderingen af, om den selvstændige har drevet virksomheden i væsentligt omfang, og dermed om driften kan medregnes til opfyldelse af beskæftigelseskravet;
- de gældende regler for beregning af individuel dagpengesats for selvstændige, hvor det bl.a. ikke er muligt for selvstændige at medregne arbejdsindkomst fra beskæftigelse som lønmodtager, så alt arbejde medregnes i forhold til både opfyldelse af beskæftigelseskravet og beregningen af dagpengesatsen. Kan og bør der åbnes – evt. begrænset - mulighed herfor, og bør dette i givet fald omfatte både forsikrede med forsikringsstatus som selvstændige og som lønarbejdere?