



Dansk Journalistforbund  
medier & kommunikation

DM - Dansk Magisterforening



Dansk Skuespillerforbund



KOMMUNIKATION  
OG SPROG



FORBUNDET  
ARKITEKTER OG DESIGNERE

Vi repræsenterer til sammen 545.000 medlemmer

## CASES PÅ TO ATYPISK BESKÆFTIGEDE

### KOMBINATØR - Sofie stykker arbejdet sammen i Udkantsdanmark

Sofie er fulgt med mand og børn ud i Udkantsdanmark, og efter endt barsel er der ikke lige et job til hende med 37 timers fastansættelse i nærheden. Til gengæld har det lokale erhvervsliv hver især små opgaver, de har brug for hjælp til at løse. Hun lander en tidsbegrænset deltidsansættelse på 10 timer om ugen. Det er en uddannelsesinstitution, så de vil helst have hende som lønmodtager. En virksomhed har yderligere brug for hende ca. 7 timer om ugen – på faktura. Og så er der en række små virksomheder, der jævnligt køber hende på timebasis til forefaldende arbejde. Nogle hyrer hende ind som lønmodtager på projektkontrakt. Andre beder om en faktura.

Resultatet er, at Sofies samlede indkomst udgøres af ca. 50 % løn og 50 % arbejde på regning, fordi sådan ønsker hendes kunder/arbejdsgivere det. Lokalsamfundet har gavn af hendes fleksible arbejdskraft, og hun har gavn af beskæftigelsen, men hvis hun bliver ramt af ledighed, vil kun 50 % af hendes arbejde tælle med i A-kassen. Nemlig ENTEN hende løn som lønmodtager. ELLER hendes arbejde på faktura.

### LØSTANSAT - Thomas får tilknytning til arbejdsmarkedet

Som nyuddannet har Thomas søgt over 160 stillinger. Men indtil nu har han kun haft held med at få kortere vikariater og småopgaver, hvor han bliver hyret ind som lønmodtager af forskellige arbejdsgivere. Oftest er der tale om små deltidsansættelser, men han føler selv, at det er bedre at "komme ud og holde sig i gang og holde liv i cv'et" end at være fuldtidsledig.

Hullerne mellem de mange korttidsansættelser gør, at Thomas fremadrettet får svært ved at genoptjene en fuld dagpengerebet. Og her og nu er de 30 uger, hvor han har ret til supplerende dagpenge, ved at slippe op. Derfor må Thomas om lidt sige nej til fx en dags arbejde. For hvis han siger ja, mister han retten til dagpenge helt i en uge. Dermed er loftet over de supplerende dagpenge med til at skubbe Thomas længere væk fra arbejdsmarkedet.