



Dansk Journalistforbund
medier & kommunikation

DM · Dansk Magisterforening



Dansk Skuespillerforbund



KOMMUNIKATION
OG SPROG



FORBUNDET
ARKITEKTER OG DESIGNERE

Vi repræsenterer til sammen 545.000 medlemmer

Fakta om atypisk beskæftigede

Atypisk beskæftigede øger fleksibilitet og vækst

Danmark har et fleksibelt arbejdsmarked – blandt andet takket være de atypisk beskæftigede, defineret som alle andre end tidsbegrænsede fuldtidsansatte.

Arbejdsgiverne kan hyre den arbejdskraft/kompetence, der er behov for, i det antal timer og på det tidspunkt, der er behov for den, og dermed bidrager de atypisk beskæftigede til yderligere innovation og vækst i danske virksomheder. Samtidig kan flere sammensætte en meningsfuld beskæftigelse ved at levere arbejdskraft til flere forskellige virksomheder frem for kun at tænke i en 37-timers fastansættelse.



Der bliver flere atypisk beskæftigede

Ifølge FAOS er andelen af atypisk ansatte i Danmark øget. Vi ser flere deltidsansættelser og mere tidsbegrænset arbejde, og andelen af ATP-pligtige honorarmodtagere er ifølge Danmark Statistik i voldsom vækst. Endvidere viser tal fra Beskæftigelsesministeriet, at der i 2013 var 62.000 i Danmark med indkomst både som lønmodtager og selvstændig – såkaldte kombinatører. Atypisk beskæftigede udgør i dag ifølge Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og organisationsstudier (FAOS) op mod 25% af arbejdsstyrken.

(Kilde: Beskæftigelsesudvalget 2012-13 BEU Alm.del Bilag 86)

Barrierer for atypisk beskæftigelse i dagpengesystemet

De atypisk beskæftigede oplever i stigende grad begrænsninger og uforudsete problemer i forhold til dagpengesystemet. Der resulterer bl.a. i en lavere forsikringsgrad. De mange særregler og individuelle skøn er administrativt dyrt for a-kasserne, og for den enkelte begrænser de usikre rettigheder incitamentet til fortsat at påtage sig enhver beskæftigelse – også når den er atypisk. Barriererne får dermed direkte indflydelse på muligheden for at opretholde og udbygge en høj fleksibilitet med optimale jobmatch på arbejdsmarkedet.

Hvorfor er en høj forsikringsgrad vigtig?

En stærk arbejdsløshedsforsikring med en høj forsikringsgrad er med til at sikre til et fleksibelt arbejdsmarked med høj mobilitet. Hvis dagpengesystemet som sikkerhedsnet skal understøtte mobilitet og fleksibilitet, er det vigtigt, at forsikringen opfattes som attraktiv på tværs af fag, alder og beskæftigelsesform.