



## Invitation til Tværkommunalt temadøgn 2016

### ARV – Arbejdsmarkedsråd Vendsyssel

Mødedato:	1.-2. december 2016 i 12-12 format
Kl.:	1. dec. kl. 12.00 til 2. dec. kl. 13.00
Deltagere:	Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalg, lokale beskæftigelses- og arbejdsmarkedsråd, forvaltningerne v/ledelsen På dag 2: De lokale Integrationsråd, udover ovenstående
Mødested: & overnatningssted 1	Sandmosen - AMU Nordjylland Sandmosevej 486, 9460 Brovst
Overnatningssted 2:	Rønnes Hotel Kystvejen 25, 9690 Fjerritslev
Vedr. overnatning:	Der vil være kørsel med bus direkte fra Sandmosen kl. 22.30 og 00.00 til de der skal overnatte på Rønnes Hotel Turen tager ca. 10 min.

---

### Introduktion

To ting optager især kommunerne i 2016: At få udsatte ledige med ind på arbejdsmarkedet, samt integrationen af de mange tilkomne flygtninge.

En ordentlig og meningsfuld indsats for de ledige på kanten af arbejdsmarkedet er i fokus i alle kommuner. På baggrund af førtidspension- og fleksjobreformen i 2013, igangsættes ressourceforløb med individuelle og helhedsorienterede indsatser, som skal hjælpe sårbare og udsatte personer videre i livet og ind på arbejdsmarkedet.

Nordjyskes artikelserie "Syg i job", tog udgangspunkt i en lang række casehistorier med navngivne borgeres oplevelser med ressourceforløb i forskellige kommuner i Nordjylland. Disse artikler medførte stor fokus på kommunerens indsats – både i medierne og if.t. den politiske opmærksomhed. Derfor er kommunernes beskæftigelsesrettede indsats for den svage målgruppe af ledige til drøftelse på dette temamøde på dag 1.

Kommunerne er udfordret af en stor tilgang af flygtninge og familiesammenførte, der skal tilbydes en meningsfuld integrationsindsats. En vellykket indsats for denne målgruppe vil bidrage til at øge arbejdsstyrken og sikre besparelser i kommunens udgifter til offentlig forsørgelse. Ny lovgivning, igangsat i indeværende år på baggrund af udspillet "Alle skal bidrage", sætter skrappe krav til hurtige, virksomhedsrettede og beskæftigelsesfremmende indsatser. Nytænkningen af integrationsindsatsen er derfor startet i alle kommuner, og er derfor til drøftelse på dette temamødes på dag 2.

Alle formænd i ARV byder hermed velkommen til 2 dage med spændende tværkommunale drøftelser, videndeling og mulighed for at netværke politisk med kollegaer fra hele Vendsyssel.

## Program

1. december

### Frokost

Kl. 12.00-13.00: Ankomst og frokost på Sandmosen. Mulighed for at netværke

Kl. 13.00-13.05: Velkomst og program v/ udvalgsformand Morten Klessen, Jammerbugt Kommune

### Tema 1: Førtidspenisonsreformen - Paneldebat

Der er adgang til kaffe, the, vand og frugt hele dagen

*Dagens konferencier: Hanne Madsen, direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse, Jammerbugt Kommune*

Paneldebatten vil blive styret af en journalist.

Panelet består af:

- Ivan Leth, formand, Arbejdsmarkedsudvalget, Hjørring Kommune
- Iben Nørup, postdoc, ph.d./AAU. Forskning i bl.a. arbejde og arbejdsmarked
- Mads Bilstrup, regionsformand, Region Nord, Dansk Socialrådgiverforening
- Helle Folden Dybdahl, cand. psych./Aarhus Universitet. Autoriseret af Socialministeriet. Specialist i arbejds- og organisationspsykologi
- Henrik Christensen, arbejdsmarkedschef, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord/STAR

Kl. 13.05-13.30 Intro  
Hver paneldeltager holder et kort introoplæg på 5 min.

Kl. 13.30-14.30 Borgercase 1 præsenteres af Hjørring Kommune  
Hvordan ville panelet løse udfordringen?  
Hvordan gik det i casen?  
Panelet reflekterer over udfaldet  
Spørgsmål fra salen

Kl. 14.30-15.30 Borgercase 2 præsenteres af Jammerbugt Kommune  
Hvordan ville panelet løse udfordringen?  
Hvordan gik det i casen?  
Panelet reflekterer over udfaldet  
Spørgsmål fra salen

Kl. 15.30-16.30 Borgercase 3 præsenteres af Brønderslev Kommune  
Hvordan ville panelet løse udfordringen?  
Hvordan gik det i casen?  
Panelet reflekterer over udfaldet  
Spørgsmål fra salen

### Pause

Kl. 16.30- 17.00 Kaffe, kage, frisk luft og netværk

## **Tema 1 fortsat. Kommunerne rundt – Oplæg og drøftelse i plenum**

Kl. 17.00-18.20 Kommunale oplæg – 20 min per kommune inkl. drøftelse

Hver kommune beretter om en indsats, hvor de har gjort noget særligt i forhold til udsatte borgere.

En indsats alle kan lære noget af, og hvor det belyses hvad der gik godt, og hvad kommunen ville gøre anderledes, hvis de skulle gentage succesen.

Der kan efterfølgende kommenters og stille spørgsmål i plenum efter hvert oplæg.

Kl. 17.00-17.20: Jammerbugt Kommune  
Jobfirst - et projekt med særligt tilrettelagte virksomhedsforløb

Kl. 17.20-17.40: Brønderslev Kommune  
Empowermentprojekt i ungecenter

Kl. 17.40-18.00: Frederikshavn Kommune  
Empowermentprojekt samt fælles kompetenceudviklingsprojekt i den coachende tilgang

Kl. 18.00-18.20: Hjørring Kommune  
Hjørring Modellen – Arbejdsrettet rehabilitering

Kl. 18.20 Tak for dagens faglige program

### **Pause**

Kl. 18.20-18.30 Mulighed for lidt frisk luft

### **Middag**

Kl. 18.30-20.00 Julebuffet med vin, øl og vand

### **Aftenunderholdning**

Kl. 20.00-21.00 Foredrag v/ Gunnar Ørskov, direktør, foredragsholder, forfatter & coach  
Bliv klogere, mens du bliver underholdt.  
*"Han er utrolig morsom med en humor, der til tider når det Hausgaardske niveau. Underfundig og hylende morsom uden at det går ud over seriositeten, men han kan også prikke hul i vor sjæl og skabe stilhed og eftertænksomhed."* Ålborg Stiftstidende.  
Hertil serveres der vin, øl og vand

Kl. 21.00-00.00 Tværkommunalt netværk  
Mulighed for at hygge på tværs af de kommunale grænser  
Der vil være adgang til forfriskninger og en lille natsandwich

Kl. 22.30 Første bus kører direkte til Rønnes Hotel

Kl. 00.00 Bussen kører sidste tur til Rønnes Hotel

## Program

2. december

### Morgenmad

Kl. 07.30-8.30

Morgenmadsbuffet på hhv. Sandmosen og Rønnes Hotel

Kl. 08.30

Bussen kører fra Rønnes Hotel mod Sandmosen

### **Tema 2: Integration – Oplæg og gruppedrøftelser. Integrationsrådene deltager**

Der er adgang til kaffe, the, vand og frugt hele dagen

*Dagens konferencier: Hanne Madsen, direktør for Social, Sundhed og Beskæftigelse, Jammerbugt Kommune*

Kl. 09.00-09.05:

Godmorgen. Velkomst og program v/ udvalgsformand Morten Klessen, Jammerbugt Kommune

Kl. 09.05-10.00:

Oplæg v/Kasper Kyed, direktør, Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), under Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet. Flygtninge og indvandrere skal hurtigst muligt i arbejde. De skal ud på en arbejdsplads – blandt danske kolleger – hvor de samtidig kan lære dansk.  
Der er mulighed for at stille spørgsmål

Kl. 10.00-11.00

Oplæg v/Hans Christian Knudsen, beskæftigelseschef i Hedensted Kommune. Beretning om en kommunes integrationsindsats og succes via empowerment og ved at stille krav til borgerne.  
Der er mulighed for at stille spørgsmål

### Pause

Kl. 11.00-11.10

Mulighed for lidt frisk luft

Kl. 11.10-11.55

Gruppedrøftelser

De respektive kommuner sætter sig sammen og drøfter den fremtidige integrationsindsats på baggrund af læreingen fra oplæggene.

Endvidere er der mulighed for at evaluere på, om temadøgnet i sin helhed har givet inspiration til eventuelle ændringer og justeringer i indsatserne hjemme i kommunerne.

Kl. 11.55-12.00

Opsamling og tak for denne gang v/udvalgsformand Morten Klessen, Jammerbugt Kommune

### Frokost

12.00-13.00

Frokostbuffet med vand/sodavand  
God tur hjem

## Tilmelding

Tilmelding skal ske senest den 1. november 2016.

Angiv venligst følgende :

- Om du deltager begge dage
- Om du spiser med om aftenen
- Om du ønsker overnatning

Tilmeding via mail sker til den kontakt du er kommunalt hjemhørende i:

Brønderslev : [Thomas.H.Krogh@99454545.dk](mailto:Thomas.H.Krogh@99454545.dk)

Frederikshavn : [hbj@frederikshavn.dk](mailto:hbj@frederikshavn.dk)

Hjørring Kommune : [rene.c.thorsen@hjoerring.dk](mailto:rene.c.thorsen@hjoerring.dk)

Jammerbugt : [jbr@jammerbugt.dk](mailto:jbr@jammerbugt.dk)

## **ARV – medlemmer**

### Brønderslev Kommune

Eskild Sloth Andersen - Formand BU, [Eskild.Andersen@99454545.dk](mailto:Eskild.Andersen@99454545.dk)

Vibeke Holler – Beskæftigelseschef, [Vibeke.Holler@99454545.dk](mailto:Vibeke.Holler@99454545.dk)

### Frederikshavn Kommune

John Karlsson - Formand AU, [joka@frederikshavn.dk](mailto:joka@frederikshavn.dk)

Flemming Søborg – Centerchef, [FLSO@frederikshavn.dk](mailto:FLSO@frederikshavn.dk)

### Hjørring Kommune

Ivan Leth, formand – Formand AU, [ivan.leth@hjoerring.dk](mailto:ivan.leth@hjoerring.dk)

Michael Duus Nielsen – Arbejdsmarkedschef, [michael.duus.nielsen@hjoerring.dk](mailto:michael.duus.nielsen@hjoerring.dk)

### Jammerbugt Kommune

Morten Klessen – Formand BU, [mkl@jammerbugt.dk](mailto:mkl@jammerbugt.dk)

Jannie Knudsen – Arbejdsmarkedschef, [jku@jammerbugt.dk](mailto:jku@jammerbugt.dk)

## **Sekretariat**

René C. Thorsen

Fuldmægtig, Hjørring Kommune

Mobil 41 22 62 82

Mail: [rene.c.thorsen@hjoerring.dk](mailto:rene.c.thorsen@hjoerring.dk)

## **Baggrundsinformation**

### **Førtidspension- og fleksjobreformen per 2013**

Grundelementer :

- Sårbare og udsatte unge skal have en helhedsorienteret indsats i ressourceforløb, der tager udgangspunkt i den enkeltes muligheder og behov.
- Via ressourceforløb får kommunerne mulighed for at sætte de nødvendige og rigtige tiltag i gang. Der skal være plads til at give tid og ro i en periode til fx et behandlingsforløb i psykiatrien, hvis den enkelte har behov for det.
- Ressourceforløbene erstattede førtidspension for personer under 40 år. Der kan dog tilkendes førtidspension til personer under 40 år, hvis det er åbenlyst, at den enkelte ikke kan komme til at arbejde igen.
- Kommunerne benytter rehabiliteringsteams, der skal sikre en bedre koordinering af indsatsen på tværs af de mange forskellige forvaltninger og sektorer, således en tværgående indsats kommer til at virke i praksis.
- Fleksjobordningen er målrettet, så også personer med en meget begrænset arbejdsevne fremover reelt kan få glæde af ordningen via minifleksjob.
- De største tilskud gives ikke til de fleksjobansatte, der har de højeste lønninger, men derimod til de fleksjobansatte med de laveste lønninger og den mindste arbejdsevne.

## **Hvad er ressourceforløb?**

Grundelementer :

Reformen af førtidspension og fleksjob betyder, at personer under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal en individuel og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb udvikle deres arbejdsevne og hjælpe dem videre i livet.

*Hvad er målet med ressourceforløb?*

Ressourceforløb skal sikre, at personer, som er i risiko for at komme på førtidspension, får udviklet arbejdsevnen. Målet er, at forløbet på sigt kan hjælpe den enkelte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

*Hvem skal have ressourceforløb?*

Ressourceforløb er målrettet personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som i høj grad risikerer at komme på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats.

Personer under 40 år, der allerede er på førtidspension, men som har et ønske om at komme tilbage på arbejdsmarkedet, kan også få et ressourceforløb.

*Hvem kan få tilkendt førtidspension?*

Alle – uanset alder – kan fortsat få tilkendt førtidspension, hvis de under ingen omstændigheder kan komme i arbejde eller i gang med en uddannelse. Det drejer sig om personer, hvor arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat samtidig med, at det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen.

*Ressourceforløb – hvad indeholder det?*

I ressourceforløbet, som varer et til fem år, får den enkelte en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen. Fokus for forløbet er, at arbejdsevnen bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

Ressourceforløbene vil ofte bestå af både beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud, der bliver kombineret og koordineret på tværs.

Det kan fx være:

- Tilbud om brobygning til uddannelse med nødvendig støtte
- Rådgivning og støtte fra psykolog/terapeut/coach
- Kurser i at håndtere fx stress/angst
- Aktivitetstilbud på væresteder
- Støtte- og kontaktperson
- Hjælp til boligproblemer
- Socialpædagogisk bistand
- Behandling for misbrug
- Mentorstøtte
- Fritids-/frivillige aktiviteter (frivilligt socialt arbejde, foreningsarbejde)
- Motion

Personer under 40 år kan få tilbudt flere ressourceforløb.

*Alle får en koordinerende sagsbehandler*

I ressourceforløbet får alle en koordinerende sagsbehandler, der er gennemgående i forløbet. Den koordinerende sagsbehandler sikrer, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs, og bistår den enkelte med at gennemføre de indsatser, der bliver sat i værk.

Sagsbehandleren har også ansvaret for at varetage den enkeltes sag på tværs af sektorer og lovgivningsområder.

#### *Hvor længe varer et forløb?*

Ressourceforløb kan vare i et til fem år. Det er muligt at få tilbudt flere forløb, hvis det forrige forløb ikke har ført til, at den enkelte har fået en bedre tilknytning til arbejdsmarkedet, og det derfor ikke er muligt, at den enkelte kan komme i fx revalidering eller starte i et fleksjob.

#### *Ydelse i ressourceforløbet?*

Alle, der deltager i ressourceforløb, får en ydelse – ressourceforløbsydelse – på samme niveau som deres hidtidige ydelse. Fx vil kontanthjælpsmodtagere, der får et ressourceforløb, modtage en ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau.

Ydelsen kan blive justeret undervejs i forløbet. Hvis en person på kontanthjælp fx får et barn undervejs i forløbet, bliver ressourceforløbsydelse hævet til kontanthjælpsniveau på forsørgersats.

En person, der har modtaget ressourceforløbsydelse i 12 sammenhængende måneder, har ret til op til 5 ugers ferie, hvor personen kan modtage ressourceforløbsydelse. Ferien kan holdes i udlandet.

### **Alle skal bidrage: Flygtninge og indvandrere skal ud på danske arbejdspladser, lov 2016**

#### Grundelementer :

- Et jobrettet integrationsprogram for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte. Programmet består af ret og pligt til at arbejde og deltage i virksomhedsrettede tilbud – inklusiv nyttejob – senest efter tre måneder. Arbejdet eller indsatsen skal altid kombineres med danskundervisning, og der må aldrig gå mere end fire uger uden tilbud. Efter et år styrkes og målrettes indsatsen yderligere. Unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse får i stedet ret og pligt til at tage en uddannelse, og unge som ikke er uddannelsesparate skal hjælpes tættere på et uddannelsesforløb.
- Styrket indsats for tidlig kompetenceafklaring og vurdering af uddannelseskvalifikationer, så den enkelte i højere grad kommer til at bruge sin uddannelse og erfaringer fra hjemlandet.
- Integrationsindsatsen skal starte i asylcentret og ikke først, når den enkelte flygtning overgår fra asylcentret til kommunen. På den måde bliver ventetiden i asylcentret brugt bedre.
- Kommunerne skal i højere grad inddrage civilsamfundet – både lokale foreninger og frivillige – i integrationsindsatsen, så kommunerne ikke skal løfte alle opgaver alene.
- Indsatsen for indvandrere på kontanthjælp skal flyttes ud på arbejdspladserne. Alle tredjelandsstatsborgere, der har afsluttet integrationsprogrammet, og som har modtaget kontanthjælp i mere end seks måneder, får ret og pligt til et virksomhedsrettet tilbud.
- Fælles nationale mål frem mod 2020: 10.000 flere indvandrere og efterkommere skal i arbejde. Forskellen i andelen af unge med en dansk baggrund og andelen af unge indvandrere og efterkommere, der gennemfører mindst en ungdomsuddannelse, skal være mindre end i dag, hvor den er 7 procentpoint. Mindst 75 procent af kursisterne, der er omfattet af integrationsprogrammet, skal bestå danskprøven inden for fem år. I 2013 bestod 66 procent.

- Der sker en målretning af resultattilskuddet, så kommunernes fokus på job og uddannelse styrkes og vil desuden give finansieringen af området et eftersyn.
- Regeringen indgår et partnerskab med KL, hvor kommunerne skal sætte ambitiøse mål for deres integrationsindsatser, følge op på resultaterne, anvende effektive indsatser og videndele med hinanden.