

REJSEARBEJDERE. DK

8. september 2016-09

Til Beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Foreningen Rejsearbejdere.dk finder at forslagene som fremgår af Helhedsplan for et stærkere Danmark August 2016 JobReform fase II ikke er særlig velovervejede. Vi har følgende bemærkninger til Helhedsplanen.

Personbonus med ekstra jobfradrag til med alle dem der tjener over 300.000 kr. og sparer op til deres alderdom. Hvorfor skal det ikke også være gældende for personer der tjener under dette niveau.

En måneds dagpengekarens for alle demterende.

Det er helt uhørt at nyuddannede skal betale til højtloønnede arbejdstagere/kolleger i og med at besparelsen skal bruges til at nedsætte topskatten.

Lønnen under seniorjobordningen harmoniseres med højeste dagpengesats for nye seniorjob.

Hvorfor vil regeringen foretage indgreb i de kollektive overenskomster på arbejdsmarkedet. Det er helt uhørt når der ikke gribes ind, over for underbetalt udenlandsk arbejdskraft. Endvidere sker der modregning i ægtefællens folkepension eller førtidspension således at det bliver en stærkt underbetalt gruppe på seniorjob i Danmark.

Afskaffelse af grøn check.

Igen skal de personer med de mindste indkomster betale, det er helt uhørt at den grønne check falder væk, for de højeste indkomster kan få skattelettelse i topskatten.

Folkepensionsalderen hæves 1. januar 2025 til 67½ år.

Vi tvivler på at der er særlig mange arbejdstagere kan holde ud at arbejde til de er 67½ et halvt år. En del har begyndt deres karrierer på arbejdsmarkedet i en tidlig alder og vil få 50 år på arbejdsmarkedet. Det er der ikke mange ufaglærte samt faglærte murer, tømrer, smede med videre i udendørs fag der kan holde til. Vi beder derfor ministeren udarbejde en liste over hvor mange ufaglærte og faglærte håndværkere der går på Folkepension med 67½ år for nuværende.

Efterlønsalderen hæves tilsvarende med 6 måneder så alle generationer opnår samme efterlønsperiode som under de gældende regler. Det betyder bl.a. at efterlønsalderen hæves med 6 måneder 1. januar 2021 fra 63 til 63½ år

Forslaget betyder reelt at de som er født årgang 1958 vil få udsat deres efterløn med et halvt år, og som igen betyder at de der er i seniorjob årgang 1958 skal have forlænget deres seniorjob, med et halvt år mere eller mener beskæftigelsesminister at de skal falde ud af systemet ved at efterlønnen bliver hævet et halvt år mere. I øvrigt er der uhørt at der igen skal røres ved efterlønsalderen.

Med venlig hilsen.

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk