

Redegørelse vedr. Siemens Wind Power og Vestas

2016-06-08

DNV GL bedømmer ved årlige audits, om Siemens Wind Power og Vestas opfylder krav i:

- DS/OHSAS 18001 Arbejds miljøledelsessystemer – Kravbeskrivelse
- Bekendtgørelserne vedrørende Kronsmiley (BEK 1191/2013 og 87/2005)

Siemens Wind Power har været arbejdsmiljøcertificeret efter BEK 87/2005 (siden maj 2014 efter BEK 1191/2013) (Kronsmiley) siden juni 2011.

Vestas har været arbejdsmiljøcertificeret efter BEK 1191/2013 siden marts 2016.

Redegørelsen afgrænses til at omhandle de adresser og den periode hvor DNV GL har auditeret selskaberne i henhold til Kronsmiley ordningen.

DNV GL har foretaget en vurdering af de to certificeringssager hos hhv. Siemens Wind Power og Vestas og finder på nuværende tidspunkt ingen indikationer på at gennemførte audits hos de to virksomheder ikke har fulgt gældende procedurer og instruktioner i DNV GL's system. DNV GL's system opfylder kravene i;

- DS/EN ISO/IEC 17021:2011, Overensstemmelsesvurdering – Krav til organer, der foretager audit og certificering af ledelsessystemer.
- Akkrediteringsbestemmelse 14 – Arbejds miljø - Anvendelse af DS/EN ISO/IEC 17021 ved akkreditering til certificering af arbejdsmiljøledelsessystemer.
- Retningslinje 18 - Arbejds miljø - Kompetencekrav ved inspektion og certificering.
- Bekendtgørelse vedr. Kronsmiley (BEK 1191/2013 og BEK 87/2005).

Såvel Siemens Wind Power som Vestas har et arbejdsmiljøcertifikat med flere adresser (Multi-site) og lokaliteterne skal derfor være;

- a. individuelt auditeret af certificeringsorganet, eller
- b. omfattet af en stikprøvebaseret ordning.

Idet fremstillingen af vindmøller foregår via sammenhængende processer, betyder det, at virksomhedens audit tilrettelægges med udgangspunkt reglerne herfor, som fremgår af IAF MD1:2007

"Organizations which conduct their business through linked processes in different locations are also eligible for sampling providing all other provisions of this document are met. Where processes in each location are not similar but are clearly linked, the sampling plan shall include at least one example of each process conducted by the organization (e.g. fabrication of electronic components in one location, assembly of the same components – by the same company in several other locations)."

IAF MD1:2007, afsnit 3.0.2

Stikprøven er derfor tilrettelagt således at f.eks. produktionen udgør en stikprøvegruppe, hvorfra der udtages stikprøver under hensyntagen til at hele fremstillingsprocessen auditeres, samtidig med at de internationale krav til antallet af sites der skal besøges, overholdes.

I tillæg til dette krav, skal alle adresser for at leve op til kravene til Kronesmiley ordningen og AB 14 besøges minimum hvert 6. år svarende til mindst 1 gang i hver anden certifikatperiode.

Når der foretages multi-site audits er audit af hovedkontoret altid en del af det samlede audit. I forbindelse med denne del af audit auditeres fælles centrale elementer af ledelsessystemet f.eks. hændelsesregistreringer, interne audits, ledelsens evaluering, risikovurderinger og overholdelse af lovgivning. DNV GL har en risikobaseret tilgang til audits hvor der i samarbejde med virksomheden udvælges fokusområder, der afspejler virksomhedens risikovurdering.

Resultatet af denne del af audit indgår i kriterierne for udvælgelse af stikprøven.

Planlægningen og gennemførelsen af audit er således foretaget med afsæt i gældende nationale og internationale regler.

Det er DNV GL's opfattelse af audits er gennemført i henhold til gældende nationale og internationale regler. DNV GL har på baggrund af de oplysninger, der er kommet frem om erhvervssygdomme relateret til fremstilling af vindmøller, valgt at øge auditfrekvensen, så alle adresser med vingefremstilling besøges i alle årlige audits fremadrettet uafhængig af muligheder for sampling.

Efter DNV GL's opfattelse at audits er gennemført med korrekte kompetencer, og audits har omfattet og fokuseret på de væsentlige arbejdsmiljøforhold.

Auditholdets kompetencer og omfang af besøg på de adresser, der arbejder med produktion af vinger

Til vurdering af kompetencebehovet anvendes en kategorisering af brancheområderne i 4 kompleksitetsgrupper (**L**imited, **L**av, **M**edium og **H**øj).

Siemens Wind Power og Vestas er begge placeret i kategorien "**H**øj". DNV GL's audithold er årligt udvalgt, således at auditholdet har kompetencer inden for arbejdsmiljøledelsessystemer, forståelse af arbejdsmiljømæssige spørgsmål, teknisk kendskab til den aktivitet, der skal auditeres, kompetence i audit af ledelsessystemer samt kendskab til lovmæssige krav i forbindelse med virksomhedens aktiviteter. Ved alle audits er der anvendt kompetente ledende arbejdsmiljøauditorer som også besidder den nødvendige arbejdsmiljø- og branchemæssige ekspertise.

Procedure for fastsættelse af kompetencekrav til auditholdet

Både Siemens Wind Power og Vestas er registreret med branchekoden 28.11 Fremstilling af motorer og turbiner undtagen til flyvemaskiner, motorkøretøjer og knallerter. Dette er efter DNV GL's vurdering korrekt og i øvrigt i overensstemmelse med CVR-registret, hvor registreringen er anført som 281110 Fremstilling af vindmøller og dele hertil.

I forbindelse med indgåelse af certificeringsaftale fastlægges der i projektafklaringsfasen indledningsvis relevante branchekoder ud fra oplysninger modtaget fra virksomhederne. Ved den indledende audit er det en del af den ledende auditors opgave og kompetence at vurdere kompleksitet og relevant fagekspertise.

Branchekoder og relevante arbejdsmiljøforhold på den konkrete virksomhed danner således grundlag for vurderingen af hvilke kompetencer, der er påkrævet for at gennemføre audit. I praksis fastlægges audithold derfor ud fra den identificerede branchekode og uddybende tilbagemeldinger fra auditholdet efter den første indledende audit.

Med udgangspunkt i denne vurdering udpeges et audithold, som opfylder de identificerede krav.

Følgende auditorer har varetaget en specialistrolle med udgangspunkt i de anførte arbejdsmiljøområder:

Auditor **A**: Maskinsikkerhed, indeklima, støv/ventilation, støj og vibrationer, ulykker, personlige værnemidler.

Auditor **B**: Ingen specialistrolle.

Auditor **C**: Sikkerhedsorganisation, personlige værnemidler, indeklima, støv/ventilation, ulykker, kemi, biologiske forhold.

Auditor **D**: Kemi, sikkerhedsorganisation, personlige værnemidler, indeklima, støv/ventilation, støj og vibrationer, ulykker, biologiske forhold, psykisk arbejdsmiljø.

Auditor **E**: Maskinsikkerhed, indeklima, støv/ventilation, støj og vibrationer, ulykker, personlige værnemidler.

Auditor **F**: Ergonomi, ulykker, sikkerhedsorganisation, vibrationer, psykisk arbejdsmiljø.

På mange virksomheder vil der være flere væsentlige arbejdsmiljøforhold, og det vil derfor være relevant at have forskellige specialister repræsenteret over tid, hvilket afspejler sig i bemanningen af audithold.

Det er DNV GL's vurdering at audits hos Siemens Wind Power og Vestas har været bemandedet med korrekte og relevante kompetencer.

Audittid

Audittid fastlægges ligeledes med udgangspunkt i ovennævnte kompleksitetsgruppering, antallet af medarbejdere og antallet af adresser. Der er en direkte sammenhæng mellem kompleksitet, antal medarbejdere samt antal adresser og omfanget af audittid. Retningslinjer for fastlæggelse af audittid er fastsat i nationale og internationale regler. Den anvendte audittid hos Siemens Wind Power og Vestas er fastlagt efter disse regler.

Audits hos Siemens Wind Power

Audits på adresser med produktion af vinger og forme har været gennemført og bemandedet med følgende audithold bestående af kompetente ledende arbejdsmiljøauditorer med følgende arbejdsmiljø og branchemæssige ekspertise; A, B, C, D, F:

| År | Assensvej vingefabrik P-nr.: 1.009.089.744 | Audithold | Mølholm formproduktion P-nr.:1.007.716.393 | Audithold | Engesvang vingefabrik P-nr.:1.012.943.535 | Audithold |
|------|--|-------------|--|-------------|---|-------------|
| 2016 | X | A | X X | A B+D | X X | B+F B+D |
| 2015 | X | A | | | X | B F |
| 2014 | X | A B F | X | F | X | A B |
| 2013 | X | A C | X | A | X | B C |
| 2012 | X | B C D | X | B C D | X | C D |
| 2011 | X | B C D | X | C D | X | B C D |

Certificeringsprojektet hos Siemens Wind Power omfatter årlige besøg på alle certificerede adresser i henhold gældende aftale. I forbindelse med ændringer i den lagte plan for audit i 2015 gled P-nr. 1.007.716.393 ved en fejl ud af auditprogrammet. I 2016 har adressen været besøgt 2 gange, senest i forbindelse med ekstraordinært audit udført i maj, hvor også P-nr.:1.012.943.535 blev besøgt.

Audits hos Vestas

DNV GL udstedte certifikat til Vestas i december 2014. Dette certifikat dækker en række danske såvel som internationale adresser og var ikke omfattet af BEK 1191:2013. Certifikatet er et multi-site certifikat og formelt set en overtagelse fra et andet certificeringsorgan. Auditcyklus baseres derfor på den tidligere certifikatcyklus. Audits har været gennemført som vist nedenfor. I stikprøveplanen indgår i tillæg til de udtagne adresser altid et besøg på hovedkontoret. Auditholdene har været bemandede med lokale kompetente ledende arbejdsmiljøauditører:

| 2014 | | | |
|-----------------|--|--|--------------------------------|
| Lokaliteter | Antal adresser (ekskl. hovedkontor) | Min. stikprøve krav (Periodisk audit) | Besøgt (ekskl. hovedkontor) |
| Alle | 68 | 8 | 11 |
| Produktion | 23 | 3 | 6 |
| Salg og service | 45 | 5 | 5 |

I forbindelse med audit af produktionen har audit i 2014 dækket adresser der tilsammen sikrer at den sammenhængende fremstillingsproces har været dækket af audit. Vestas har form- og vingeproduktion på samme lokalitet. I forbindelse med audit i 2014 blev vingeproduktion auditeret på fabrikken i Spanien.

I 2015 har Vestas besluttet at arbejde for, at de danske enheder - i tillæg til det globale certifikat - også certificeres efter BEK 1191:2013.

BEK 1191:2013 stiller krav om selvstændig certificering indenfor juridiske enheder. Vestas i Danmark er således blevet certificeret i 3 juridiske enheder. I hver af de juridiske enheder er der lavet en stikprøveplan, som angiver rammerne for de årlige audits. I stikprøveplanen indgår i tillæg til de udtagne adresser altid et besøg på hovedkontoret.

Audits på adresser i Danmark har været gennemført og bemandet med følgende audithold bestående af kompetente ledende arbejdsmiljøauditorer med følgende arbejdsmiljø og branchemæssige ekspertise; A, B, C, D, E:

| 2015 | | | |
|---------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|---------------|
| P-numre | Min. stikprøve krav (Recertificering) | Besøgt (ekskl. hovedkontor) | Audithold |
| Vestas Manufacturing: 19 | 4 | 8 | A, B, C, D, E |
| Vestas Northern Europe: 3 | 2 | 2 | B, E |
| Vestas Wind Systems: 18 | 4 | 9 | A, B, C, E |

I forbindelse med audit i 2015 blev vindmølleproduktionen i Videbæk auditeret i august.

| 2016 | | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|-------------------|
| | Min. stikprøve krav (Periodisk audit) | Besøgt/Plan (ekskl. hovedkontor) | Audithold |
| Vestas Manufacturing: 19 + 1* | 3 + 1 | 12 + 1 | B, D, E |
| Vestas Northern Europe: 3 | 2 | 2 | Under planlægning |
| Vestas Wind Systems: 18 | 3 | 5 | B, D |

*Ny site, Randers

I forbindelse med audit i 2016 blev vindmølleproduktionen i Lem og Videbæk auditeret i maj. Endvidere auditeres aktiviteter i forbindelse med udvikling af vinger i juni 2016.

På baggrund af de oplysninger der er kommet frem om erhvervssygdomme relateret til fremstilling af vindmøller, vil DNV GL ændre auditfrekvensen, så alle adresser med vingefremstilling besøges i alle årlige audits fremadrettet uafhængig af mulighed for stikprøvebaseret audit. Dette er implementeret med virkning fra og med 2016.

Audit af hændelser på Siemens Wind Power og Vestas

Erhvervssygdomme og arbejdsskader kan i forhold til DS/OHSAS 18001 betragtes som hændelser. Erhvervssygdomme og arbejdsskader er en implicit del af audit af hændelser. Krav til håndtering af hændelser fremgår i standardens punkt 4.5.3 og definitionen på hændelser står i standardens punkt 3.9.

Ref. arbejdsskadestyrelsens hjemmeside <http://www.ask.dk/da/Arbejdsskader/Information-til-arbejdsgivere.aspx>, har arbejdsgiver pligt til at anmelde arbejdsulykker. For erhvervssygdomme gælder forpligtelsen til anmeldelse for læger og tandlæger. Denne anmeldelse sendes både til AT og Arbejdsskadestyrelsen, ref. <http://arbejdstilsynet.dk/da/selvbetjening/anmeld-erhvervssygdomme/hvad-er-en-erhvervssygdom>.

Der er i rammerne for certificering og Kronesmiley ikke procedurer der sikrer at Arbejdstilsynet eller Arbejdsskadestyrelsen orienterer certificeringsorganerne om erhvervssygdomme. DNV GL har ikke modtaget informationer vedr. erhvervssygdomme hos Siemens Wind Power og Vestas fra Arbejdstilsynet eller Arbejdsskadestyrelsen.

Hvis virksomheden modtager information om erhvervssygdomme fra Arbejdsskadestyrelsen, vil DNV GL med udgangspunkt i standardens punkt 4.5.3 forvente, at der oprettes en hændelsesregistrering, ref. standardens punkt 4.5.3. Det vil derfor også indgå i virksomhedens proces til identifikation af farer og gennemførelse af risikovurderinger. Information om registrerede erhvervssygdomme kan ligeledes indgå som en del af inddragelsen af sygefraværet i virksomhedens Arbejdspladsvurdering (APV), jf. At-vejledning D.1.1-3.

Hændelser, APV og risikovurderinger indgår i de årlige audits hos Siemens Wind Power og Vestas. Erhvervssygdomme og arbejdsskader er en implicit del af denne del af audit, jf. ovenstående. DNV GL har i sin hidtidige instruks ikke haft fokus på specifikt at auditere registrering af erhvervssygdomme som hændelser. DNV GL har gennemgået dokumentationen fra de gennemførte audits, og der er på de to sager ikke fastholdt objektive vidnesbyrd for, at DNV GL's auditorer har modtaget information om erhvervssygdomme. DNV GL har hos begge virksomheder auditeret håndtering af registreringer af hændelser og virksomhedernes evne til at gennemføre korrigerende handlinger samt gennemføre risikovurderinger.

DNV GL har rejst observationer og afvigelser vedr. hændelsesregistreringer men ikke specifikt ift. erhvervssygdomme. Virksomhederne har reageret hensigtsmæssigt på de forhold DNV GL har påpeget. Det er DNV GL's vurdering at selskabernes systemer sikrer, at hændelsesregistreringen bliver brugt hensigtsmæssigt i det fremadrettede arbejde.

På baggrund af de oplysninger, der er kommet frem om erhvervssygdomme relateret til fremstilling af vindmøller, skærper DNV GL instruksen vedr. opfølgning på området. Således vil DNV GL i forbindelse med arbejdsmiljøaudits fremadrettet auditere specifikt på dette område med henblik på at sikre, at viden om erhvervssygdomme bruges i det fremadrettede arbejdsmiljøarbejde. Denne instruks er generel og gælder alle virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat hos DNV GL.

DNV GL har igangsat en ekstraordinær audit af arbejde med kemi på Vestas og Siemens Wind Power. DNV GL har iværksat følgende:

Siemens Wind Power

- Der er gennemført et ekstraordinært møde med relevante personer i Siemens Wind Powers ledelse af arbejdsmiljøområdet.
- Der er gennemført en ekstra audit på Siemens Wind Power. Audit er gennemført den 19. maj 2016 på fabrikken i Engesvang med P-nr. 1.012.943.535 og fabrikken i Mølholm med P-nr. 1.007.716.393.
- Fokus i de ekstraordinære opfølgingsaktiviteter har været arbejdsmiljøforhold vedr. kemi og hvordan erhvervssygdomme hændelsesregistreres og indgår i det forebyggende arbejde.
 - I forbindelse med audit demonstrerede virksomheden overblik over anerkendte erhvervssygdomme. Eksempelvis sås en statistik over antallet af anerkendte erhvervssygdomme indenfor en 10 års periode.
 - DNV GL blev betrygget i at anerkendte erhvervssygdomme fremadrettet indgår systematisk i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Vestas

- Den årlige ordinære audit på vingeproduktionen hos Vestas Manufacturing var planlagt til gennemførelse i maj. På baggrund af de oplysninger som blev bragt frem af medierne vedr. erhvervssygdomme i begyndelsen af maj, blev auditprogrammet tilrettelagt med fokus på forholdende omkring arbejdet med kemi samt registrering og brug af erhvervssygdomme i det forebyggende arbejde.
 - I forbindelse med audit demonstrerede virksomheden overblik over anerkendte erhvervssygdomme. Eksempelvis sås en statistik over antallet af anerkendte erhvervssygdomme indenfor en 10 års periode.
 - DNV GL blev betrygget i at anerkendte erhvervssygdomme fremadrettet indgår systematisk i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.
- Der er planlagt yderligere audit af vingeproduktionen hos Vestas Wind Systems den 14. juni 2016. Her besøges vingeproduktionen på Smed Hansens Vej med P-nr. 1.012.360.521 og 1.016.436.689. Det yderligere audit er planlagt for at sikre audit af alle adresser, der arbejder med fremstilling af vinger. Fokus vil også her være på kemi samt registrering og brug af erhvervssygdomme i det forebyggende arbejde.
- På baggrund af resultatet af denne audit vil yderligere audits og/eller andre tiltage blive vurderet.

På baggrund af gennemgangen af de to sager har DNV GL vurderet opretholdelsen af certifikaterne udstedt til henholdsvis Siemens Wind Power og Vestas.

Der er på det nuværende grundlag ikke fundet anledning til at suspendere eller tilbagetrække certifikaterne.

Konklusion

DNV GL har udført audit hos Siemens Wind Power og Vestas i henhold til gældende standarder og krav. Med baggrund i ovenstående er det DNV GL's vurdering at audits hos Siemens Wind Power og Vestas har været bemandet med korrekte og relevante kompetencer.

Det er DNV GL's vurdering at de to certificeringsprojekter er gennemført i henhold til gældende nationale og internationale regler og retningslinjer og vurderer at begge selskaber lever op til gældende krav for at være arbejdsmiljøcertificeret.

På baggrund af de oplysninger der er kommet frem om erhvervssygdomme relateret til fremstilling af vindmøller, vil DNV GL ændre auditfrekvensen, så alle adresser med vingefremstilling besøges i alle årlige audits fremadrettet uafhængig af mulighed for stikprøvebaseret audit. Dette er implementeret med virkning fra og med 2016.

På baggrund af de oplysninger, der er kommet frem om erhvervssygdomme relateret til fremstilling af vindmøller, skærper DNV GL instruksen vedr. opfølgning på området. Således vil DNV GL i forbindelse med arbejdsmiljøaudits fremadrettet auditere specifikt på dette område med henblik på at sikre, at viden om erhvervssygdomme bruges i det fremadrettede arbejdsmiljøarbejde. Denne instruks er generel og gælder alle virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat hos DNV GL.