

Fremsat den {FREMSAT} af finansministeren

## Forslag

til

### **Lov om ændring af lov om tjenestemænd og lov om tjenestemandspension**

(Rådighedsløn til personer, der har nået folkepensionsalderen, beregning af førtidspension for visse tjenestemænd i politikorpset og kriminalforsorgen og sidestilling af erstatning efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion med erstatning efter lov om arbejdsskadesikring)

#### **§ 1**

I lov om tjenestemænd, jf. lovbekendtgørelse nr. 488 af 6. maj 2010, som ændret ved § 4 i lov nr. 1365 af 28. december 2011 og § 16 i lov nr. 628 af 8. juni 2016, foretages følgende ændring:

1. § 32, stk. 4, nr. 2, ophæves.

Nr. 3 og 4 bliver herefter nr. 2 og 3.

#### **§ 2**

I lov om tjenestemandspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 489 af 6. maj 2010, som ændret ved § 3 i lov nr. 1365 af 28. december 2011, § 1 i lov nr. 1371 af 28. december 2011 og § 11 i lov nr. 628 af 8. juni 2016, foretages følgende ændringer:

1. I § 4, stk. 1, udgår »eller ville have været berettiget til rådighedsløn, hvis pågældende ikke havde nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension«.

2. I § 6, stk. 8, ændres », når en tjenestemand i politikorpset inden den 1. januar 2019 begærer afsked efter at være fyldt 63 år« til: »for tjenestemænd, der er født inden den 1. januar 1959, og som får fastsat pensionsalderen efter § 17, stk. 4«.

3. I § 8, stk. 1, ændres »lov om arbejdsskedeforsikring« til: »lov om arbejdsskadesikring eller lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion«.

### § 3

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den [1. [...] 2017].

*Stk. 2.* § 2, nr. 3, har virkning fra den 4. april 2014.

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

#### *Indholdsfortegnelse*

##### *1. Indledning*

##### *2. Baggrund for lovforslaget*

##### *3. Lovforslagets indhold*

##### *3.1. Rådighedsløn til personer, der har nået folkepensionsalderen*

###### *3.1.1. Gældende ret*

###### *3.1.2. Overvejelser og lovforslagets indhold*

##### *3.2. Beregning af førtidspension for visse tjenestemænd i politikorpset og kriminalforsorgen*

###### *3.2.1. Gældende ret*

###### *3.2.2. Overvejelser og lovforslagets indhold*

##### *3.3. Sidestilling af erstatning efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion med erstatning efter lov om arbejdsskadesikring*

###### *3.3.1. Gældende ret*

###### *3.3.2. Overvejelser og lovforslagets indhold*

##### *4. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

##### *5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

##### *6. Administrative konsekvenser for borgerne*

##### *7. Miljømæssige konsekvenser*

##### *8. Forholdet til EU-retten*

##### *9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.*

##### *10. Sammenfattende skema*

## *1. Indledning*

Med lovforslaget foreslås ændringer i tjenestemandslovens og tjenestemandspensionslovens bestemmelser om rådighedsløn til personer, der har nået folkepensionsalderen, beregning af førtidspension for visse tjenestemænd i politiet og kriminalforsorgen og ret til tilskadekomstpension.

## *2. Baggrund for lovforslaget*

Med lovforslaget foreslås det, at bestemmelsen i tjenestemandslovens § 32, stk. 4, nr. 2, om, at der ikke ydes rådighedsløn til den, der har nået folkepensionsalderen, ophæves. Det indebærer, at der ydes rådighedsløn til en tjenestemand, der afskediges på grund af stillingsnedlæggelse, selv om tjenestemanden har nået folkepensionsalderen, medmindre der efter andre regler ikke ydes rådighedsløn. Det foreslås som konsekvens heraf, at tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1, om optjening af pensionsalder i rådighedslønsperioden ændres.

Endvidere foreslås det at ændre tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 8, om beregning af førtidspension med henblik på at bringe bestemmelsen i overensstemmelse med det, der var forudsat ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011 for så vidt angår visse tjenestemænd i politikorpset og kriminalforsorgen.

Endelig foreslås det, at tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1, om tilskadekomstpension ændres, således at erstatning efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion sidestilles med erstatning efter lov om arbejdsskadesikring for så vidt angår retten til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven.

## *3. Lovforslagets indhold*

### *3.1. Rådighedsløn til personer, der har nået folkepensionsalderen*

#### *3.1.1. Gældende ret*

Efter tjenestemandslovens § 32, stk. 1, bevarer en tjenestemand, der afskediges, fordi ændringer i forvaltningens organisation eller arbejdsform medfører, at stillingen nedlægges, sin hidtidige løn i 3 år (rådighedsløn). Den, der modtager rådighedsløn, har pligt til at overtage en anden passende stilling efter reglerne i tjenestemandslovens §§ 12 og 13.

Der ydes efter tjenestemandslovens § 32, stk. 4, ikke rådighedsløn til den, der

1) ansættes i eller får anvist en anden stilling, som den pågældende har pligt til at overtage efter §§ 12 og 13,

2) har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension,

3) har opnået den for stillingen fastsatte afgangsalder eller

4) på afskedstidspunktet på grund af sygdom eller uegnethed ikke er i stand til at overtage en stilling, som den pågældende efter §§ 12 og 13 ville have pligt til at overtage.

EU-Domstolen har ved dom af 26. september 2013 i sag C-546/11 (Toftgaard-dommen) fastslået, at artikel 2 og 6, stk. 1, i beskæftigelsesdirektivet (Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000) er til hinder for en national bestemmelse, der automatisk udelukker en tjenestemand, der har nået folkepensionsalderen, fra retten til rådighedsløn.

Dommen blev afsagt i forbindelse med en præjudiciel forelæggelse, hvor Højesteret havde stillet spørgsmål om fortolkning af blandt andet artikel 2 og artikel 6, stk. 1, i direktiv 2000/78.

Det hedder i dommens præmis 72-74:

»72. Henset til ovenstående betragtninger må det fastslås, at den i hovedsagen omhandlede bestemmelse [tjenestemandslovens § 32, stk. 4, nr. 2] går videre end nødvendigt for at forfølge de forfulgte formål, idet den automatisk udelukker de tjenestemænd, der har ret til alderdomspension, fra retten til rådighedsløn.

73. Følgelig kan den ulige behandling, der følger af tjenestemandslovens § 32, stk. 4, nr. 2, ikke begrundes med henvisning til artikel 6, stk. 1, i direktiv 2000/78.

74. Henset til ovennævnte betragtninger skal det fjerde spørgsmål besvares med, at artikel 2 og artikel 6, stk. 1, i direktiv 2000/78 skal fortolkes således, at de er til hinder for en national bestemmelse, hvorefter en tjenestemand, der har nået den alder, hvor kan modtage alderdomspension, alene af denne grund ikke har ret til den rådighedsløn, som er beregnet til de tjenestemænd, der afskediges som følge af nedlæggelsen af deres stillinger.«

Efter tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1, indgår det antal år i pensionsalderen, i hvilke tjenestemanden har været berettiget til rådighedsløn i medfør af tjenestemandslovens § 32 eller ville have været berettiget til rådighedsløn, hvis pågældende ikke havde nået folkepensionsalderen.

### *3.1.2. Overvejelser og lovforslagets indhold*

EU-Domstolen fastslog, at beskæftigelsesdirektivet er til hinder for en national bestemmelse, hvorefter en tjenestemand, der har nået folkepensionsalderen, alene af denne grund ikke har ret til rådighedsløn.

Efter Finansministeriets opfattelse indebærer dommen, at tjenestemandens § 32, stk. 4, nr. 2, ikke har nogen selvstændig betydning, således at der skal ydes rådighedsløn til en tjenestemand, der afskediges på grund af stillingsnedlæggelse, selv om tjenestemanden har nået folkepensionsalderen, medmindre der efter andre regler ikke ydes rådighedsløn.

De statslige ansættelsesmyndigheder har efter dommen efter anmodning fra Moderniseringsstyrelsen administreret reglerne om rådighedsløn i overensstemmelse hermed og har genoptaget tidligere afgjorte sager efter reglerne herom. Der er i forbindelse hermed efterbetalt for lidt udbetalt rådighedsløn og modregnet for meget udbetalt pension i det omfang, kravene ikke var forældet.

Det foreslås på den anførte baggrund, at bestemmelsen i tjenestemandens § 32, stk. 4, nr. 2, ophæves. Endvidere foreslås det, at tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1, konsekvensændres som følge af den foreslåede ophævelse af tjenestemandens § 32, stk. 4, nr. 2. Perioden, hvori en tidligere tjenestemand modtager rådighedsløn, medregnes i pensionsalderen, hvorfor der efter ophævelse af tjenestemandens § 32, stk. 4, nr. 2, ikke længere skal være særskilt hjemmel i tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1, til at medregne den periode i pensionsalderen, hvori en tidligere tjenestemand ville have været berettiget til rådighedsløn, hvis pågældende ikke havde nået folkepensionsalderen.

Der henvises til de specielle bemærkninger til lovforslagets § 1, nr. 1, og § 2, nr. 1.

## *3.2. Beregning af førtidspension for visse tjenestemænd i politikorpset og kriminalforsorgen*

### *3.2.1. Gældende ret*

Når en tjenestemand anmoder om afsked efter at have nået pensionsudbetalingsalderen, jf. pensionsbeskatningslovens § 1 a, nedsættes pensionen med et førtidspensionsfradrag i forhold til den tid, der står tilbage, indtil tjenestemanden når folkepensionsalderen eller den lavere alder, ved hvilken den pågældende skulle have været afskediget, jf. tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 6.

Pensionen nedsættes dog ikke, når en tjenestemand anmoder om afsked efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der er aftalt i medfør af tjenestemandslovens § 29, men inden en individuelt aftalt højere aldersgrænse, jf. tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 7.

Pensionen nedsættes heller ikke, når en tjenestemand i politikorpset inden den 1. januar 2019 anmoder om afsked efter at være fyldt 63 år, jf. tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 8.

### *3.2.2 Overvejelser og lovforslagets indhold*

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011 blev der indgået aftale om, at den pligtige afgangsalder på 63 år ophæves fra den 1. januar 2012 for tjenestemænd i politikorpset og fra den 1. januar 2019 for uniformeret personale i kriminalforsorgen.

Der blev endvidere indgået aftale om skærpelse af førtidspensionsfradrag for tjenestemænd, der fratræder den 1. januar 2019 eller senere.

Som opfølgning på aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011 blev der ved lov nr. 1371 af 28. december 2011 om ændring af lov om tjenestemandspension og lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland (Ophævelse af aldersgrænser for optjening af pensionsalder og krav om mindste pensionsalder for ret til opsat pension, fastsættelse af pension for visse tjenestemænd og førtidspensionsfradrag for visse tjenestemænd) indsat en ny bestemmelse i tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 8. Efter denne bestemmelse nedsættes pensionen ikke efter lovens § 6, stk. 6, når en tjenestemand i politikorpset inden den 1. januar 2019 anmoder om afsked efter at være fyldt 63 år. Dermed stilles de pågældende tjenestemænd pensionsmæssigt som om de fortsat havde en pligtig afgangsalder.

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013 var der enighed mellem parterne om at foretage en præcisering af ikrafttrædelsesbestemmelsen i aftalen om førtidspensionsfradrag fra aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011, så aftalen blev bragt i overensstemmelse med det, der var forudsat ved forhandlingerne. Det betyder, at aftalen om førtidspensionsfradrag har virkning for tjenestemænd, der er født den 1. januar 1959 eller senere, og som fratræder den 1. januar 2019 eller senere. For tjenestemænd, der er født inden den 1. januar 1959, finder de hidtidige regler anvendelse.

Med henblik på at bringe tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 8, i overensstemmelse med det, der var forudsat mellem parterne ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011 og som følger af præciseringen af aftalen om førtidspensionsdrag ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013, foreslås det at ændre bestemmelsen, således at pensionen ikke nedsættes efter lovens § 6, stk.

6, for tjenestemænd, der er født inden den 1. januar 1959, og som får fastsat pensionsalderen efter lovens § 17, stk. 4. Henvisningen til § 17, stk. 4, indebærer, at bestemmelsen omfatter tjenestemænd i politikorpset, der er ansat inden den 1. januar 2012, og uniformerede tjenestemænd i kriminalforsorgen, der er ansat inden den 1. januar 2019.

Der henvises til de specielle bemærkninger til lovforslagets § 2, nr. 2.

### *3.3. Sidestilling af erstatning efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion med erstatning efter lov om arbejdsskadesikring*

#### *3.3.1. Gældende ret*

Efter tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1, er en tjenestemand berettiget til den egenpension, der gælder for en pensionsalder på 37 år (højeste pensionsanciennitet), hvis afsked finder sted på grund af utjenstdygtighed, som er forårsaget af, at der under udførelsen af tjenesten er overgået tjenestemanden en tilskadekomst, der begrundes krav på erstatning for tab af erhvervsevne i henhold til lov om arbejdsskadesikring.

#### *3.3.2. Overvejelser og lovforslagets indhold*

Ved lov nr. 336 af 2. april 2014 om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion (veteranloven) blev der gennemført en supplerende ordning til lov om arbejdsskadesikring. Veteranloven giver mulighed for at tilkende erstatning og godtgørelse for sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD) hos tidligere udsendte soldater og andre statsansatte i tilfælde, hvor erstatning og godtgørelse ikke kan opnås efter lov om arbejdsskadesikring.

Der blev i forbindelse med veteranlovens vedtagelse foretaget ændringer i en række andre love, sådan at erstatning efter veteranloven sidestilles med erstatning efter lov om arbejdsskadesikring. Der blev imidlertid ikke foretaget ændringer i tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1, om tilskadekomstpension. Det har den konsekvens, at tjenestemænd med ret til erstatning for tab af erhvervsevne efter veteranloven ikke har ret til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven. Der er i forarbejderne til veteranloven henvist til tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1, om tilskadekomstpension og der er i forarbejderne endvidere angivet skønnede merudgifter i relation til tilskadekomstpension for tjenestemænd. Det er således klart forudsat i forarbejderne til veteranloven, at ret til erstatning efter veteranloven skal sidestilles med erstatning efter lov om arbejdsskadesikring i



forhold til ret til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1. Med lovforslaget sikres det, at tjenestemænd med ret til erstatning for tab af erhvervsevne efter veteranloven får samme ret til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven som tjenestemænd, der har krav på erstatning for tab af erhvervsevne efter lov om arbejdsskadesikring.

Veteranloven trådte i kraft den 4. april 2014, men gælder også for erstatning og godtgørelse til personer, der før lovens ikrafttræden har fået sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD).

Retten til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1, regnes fra tidspunktet for afgørelsen om tab af erhvervsevne efter Veteranloven. Det betyder, at tjenestemænd, der tidligere har fået afslag på erstatning for tab af erhvervsevne efter arbejdsskadesikringsloven på grund af sent diagnosticeret PTSD, men efter veteranlovens ikrafttræden den 4. april 2014 får tilkendt erstatning for tab af erhvervsevne efter veteranloven, vil have ret til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven.

Der henvises til de specielle bemærkninger til lovforslagets § 2, nr. 3.

#### *4. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

De økonomiske konsekvenser af den foreslåede ophævelse af tjenstemandslovens § 32, stk. 4, nr. 2, jf. lovforslagets § 1, nr. 1, vil afhænge af, i hvilket omfang ansættelsesmyndighederne nedlægger tjenestemandstillinger og som følge heraf afskediger tjenestemænd, der har nået folkepensionsalderen eller når folkepensionsalderen i rådighedslønsperioden.

I forbindelse med vedtagelsen af veteranloven i 2014 blev der taget højde for de økonomiske konsekvenser af at sidestille erstatning efter veteranloven med erstatning efter lov om arbejdsskadesikring i forbindelse med tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven. Nærværende lovforslag medfører således ikke yderligere økonomiske konsekvenser som følge af den foreslåede ændring af tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1. Der henvises til punkt 5.3 om ”Udgifter i relation til tilskadekomstpension for tjenestemænd” i de almindelige bemærkninger i lovforslag nr. L 104 fra folketingsåret 2013-14. Heraf fremgår det, at det i relation til udgifter til tilskadekomstpension i 2014 vurderes at ville koste ca. 4,1 mio. kr. i udgifter til sager, som på daværende tidspunkt var afvist i arbejdsskadesystemet, og ca. 0,7 mio. kr. i de efterfølgende år. Der vil være udgifter til disse sager i ca. 45 år. Den samlede udgift til ydelserne efter veteranloven vil i denne periode være ca. 29,5 mio. kr. til sager, som på daværende tidspunkt var afvist i arbejdsskadesystemet. Derudover var der udgifter til nye sager på ca. 0,4 mio. kr. i 2014, 0,5 mio. kr. i 2015, og der vil være udgifter på 0,7 mio. kr. i 2016 samt 0,9 mio. kr. i 2017.

Under forudsætning af en tilgang til ordningen på 22 sager årligt fremover vil den årlige udgift efter 45 år blive ca. 8,0 mio. kr.

#### *5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

Lovforslaget har ingen økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

#### *6. Administrative konsekvenser for borgerne*

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

#### *7. Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

#### *8. Forholdet til EU-retten*

Med forslaget om at ophæve tjenestemandslovens § 32, stk. 4, nr. 2, bringes loven i overensstemmelse med beskæftigelsesdirektivet, jf. EU-Domstolens dom af 26. september 2013 i sag C-546/11 (Toftgaard-dommen).

#### *9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.*

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 5. juli 2016 – 15. august 2016 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Akademikerne, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Danske Regioner, Datatilsynet, Domstolsstyrelsen, Forhandlingsfællesskabet, Færøernes Landsstyre, Offentligt Ansattes Organisationer, KL, Kommunernes Lønningsnævn, Regionernes Lønnings- og Takstnævn, Rigsombudsmanden på Færøerne, Rigsrevisionen og Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab.

Lovforslaget har i henhold til tjenestemandslovens § 48 været forhandlet med tjenestemændenes centralorganisationer.

#### *10. Sammenfattende skema*

	Positive konsekvenser/ mindreudgifter	Negative konsekvenser/ merudgifter
Økonomiske konsekvenser for	Ingen	Ingen

stat, kommuner og regioner		
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Med forslaget om at ophæve tjenestemandslovens § 32, stk. 4, nr. 2, bringes loven i overensstemmelse med beskæftigelsesdirektivet, jf. EU-Domstolens dom af 26. september 2013 i sag C-546/11 (Toftgaard-dommen).	

### ***Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser***

#### *Til § 1*

Efter tjenestemandslovens § 32, stk. 1, bevarer en tjenestemand, der afskediges, fordi ændringer i forvaltningens organisation eller arbejdsform medfører, at stillingen nedlægges, sin hidtidige løn i 3 år (rådighedsløn). Den, der modtager rådighedsløn, har pligt til at overtage en anden passende stilling efter reglerne i tjenestemandslovens §§ 12 og 13.

Der ydes efter tjenestemandslovens § 32, stk. 4, nr. 2, ikke rådighedsløn til den, der har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

Det foreslås, at bestemmelsen i § 32, stk. 4, nr. 2, ophæves som følge af EU-Domstolens dom af 26. september 2013 i sag C-546/11 (Toftgaard-dommen).

Dommen indebærer, at tjenestemandsløvens § 32, stk. 4, nr. 2, ikke har nogen selvstændig betydning. Der skal derfor ydes rådighedsløn til en tjenestemand, der afskediges på grund af stillingsnedlæggelse, selv om tjenestemanden har nået folkepensionsalderen, medmindre der efter andre regler ikke ydes rådighedsløn.

### *Til § 2*

#### Til nr. 1

Efter tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1, indgår det antal år i pensionsalderen, i hvilke tjenestemanden har været berettiget til rådighedsløn i medfør af tjenestemandsløvens § 32 eller ville have været berettiget til rådighedsløn, hvis pågældende ikke havde nået folkepensionsalderen.

Det foreslås, at tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1, konsekvensændres som følge af den foreslåede ophævelse af tjenestemandsløvens § 32, stk. 4, nr. 2.

Perioden, hvori en tidligere tjenestemand modtager rådighedsløn, medregnes i pensionsalderen, hvorfor der efter ophævelsen af tjenestemandsløvens § 32, stk. 4, nr. 2, ikke længere skal være særskilt hjemmel i tjenestemandspensionslovens § 4, stk. 1, til at medregne den periode i pensionsalderen, hvori en tidligere tjenestemand ville have været berettiget til rådighedsløn, hvis pågældende ikke havde nået folkepensionsalderen.

#### Til nr. 2

Når en tjenestemand anmoder om afsked efter at have nået pensionsudbetalingsalderen, jf. pensionsbeskatningslovens § 1 a, nedsættes pensionen med et førtidspensionsfradrag i forhold til den tid, der står tilbage, indtil tjenestemanden når folkepensionsalderen eller den lavere alder, ved hvilken den pågældende skulle have været afskediget, jf. tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 6.

Pensionen nedsættes dog ikke, når en tjenestemand anmoder om afsked efter den aldersgrænse for pligtig afgang, der er aftalt i medfør af tjenestemandsløvens § 29, men inden en individuelt aftalt højere aldersgrænse, jf. tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 7.

Pensionen nedsættes heller ikke, når en tjenestemand i politikorpset inden den 1. januar 2019 anmoder om afsked efter at være fyldt 63 år, jf. tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 8.

Med henblik på at bringe tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 8, i overensstemmelse med det, der var forudsat ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2011 og som følger af præciseringen af aftalen om førtidspensionsdrag ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013, foreslås det

at ændre bestemmelsen, således at pensionen ikke nedsættes efter lovens § 6, stk. 6, for tjenestemænd, der er født inden den 1. januar 1959, og som får fastsat pensionsalderen efter lovens § 17, stk. 4. Henvisningen til § 17, stk. 4, indebærer, at bestemmelsen omfatter tjenestemænd i politikorpset, der er ansat inden den 1. januar 2012, og uniformerede tjenestemænd i kriminalforsorgen, der er ansat inden den 1. januar 2019.

Til nr. 3

Efter tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1, er en tjenestemand berettiget til den egenpension, der gælder for en pensionsalder på 37 år (højeste pensionsanciennitet), hvis afsked finder sted på grund af utjenstedygtighed, som er forårsaget af, at der under udførelsen af tjenesten er overgået tjenestemanden en tilskadekomst, der begynder krav på erstatning for tab af erhvervsevne i henhold til lov om arbejdsskadesikring. Tjenestemænd med ret til erstatning for tab af erhvervsevne efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion (veteranloven) har ikke ret til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven.

Med den foreslåede ændring af tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1, sikres det, at tjenestemænd med ret til erstatning for tab af erhvervsevne efter veteranloven får samme ret til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven som tjenestemænd, der har krav på erstatning for tab af erhvervsevne efter lov om arbejdsskadesikring.

Veteranloven trådte i kraft den 4. april 2014 men gælder også for erstatning og godtgørelse til personer, der før lovens ikrafttræden har fået sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD). Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (tidligere Arbejdsskadestyrelsen) foretager på eget initiativ en vurdering heraf og træffer afgørelse efter loven i forhold til personer, der har modtaget afgørelse om, at de ikke er berettigede til erstatning for PTSD på grund af manglende dokumentation for, at sygdommen er opstået i tilknytning til tjenesten og dermed omfattet af arbejdsskadesikringsloven.

Retten til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1, regnes fra tidspunktet for afgørelsen om tab af erhvervsevne efter veteranloven. Det betyder, at tjenestemænd, der tidligere har fået afslag på erstatning for tab af erhvervsevne efter lov om arbejdsskadesikring på grund af for sent diagnosticeret PTSD, men som efter veteranlovens ikrafttræden den 4. april 2014 får tilkendt erstatning for tab af erhvervsevne efter særloven, vil have ret til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven.

Efter lovforslagets vedtagelse vil Moderniseringsstyrelsen på eget initiativ foretage en vurdering og træffe afgørelse efter tjenestemandspensionslovens § 8, stk. 1, i forhold til personer, der tidligere har modtaget en afgørelse om, at de ikke er berettigede til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven på grund af anerkendelse og erstatning for tab af erhvervsevne efter veteranloven.

### *Til § 3*

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den [1. ... 2017].

Det foreslås i *stk. 2*, at den foreslåede bestemmelse i § 2, nr. 3, får virkning fra den 4. april 2014. Det indebærer, at sidestillingen af erstatning efter veteranloven med erstatning efter arbejdsskadesikringsloven for så vidt angår retten til tilskadekomstpension efter tjenestemandspensionsloven får virkning fra ikrafttrædelsen af veteranloven. Der henvises til pkt. 3.3.2 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
<p>§ 32. ---</p> <p>Stk. 2-3. ---</p> <p>Stk. 4. Der ydes ikke rådighedsløn til den, der</p> <p>1) ---</p> <p>2) har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension,</p> <p>3-4) ---</p>	<p>I lov om tjenestemænd, jf. lovbekendtgørelse nr. 488 af 6. maj 2010, som ændret ved § 4 i lov nr. 1365 af 28. december 2011 og § 16 i lov nr. 628 af 8. juni 2016, foretages følgende ændring:</p> <p>1. § 32, stk. 4, nr. 2, ophæves.</p> <p>Nr. 3 og 4 bliver herefter nr. 2 og 3.</p>

<p>§ 4. En tjenestemand's pensionsalder er det antal år, i hvilket han efter sit fyldte 25. år har været statstjenestemand eller tjenestemand i folkeskolen, folkekirken, Folketinget, under Københavns kommunale skolevæsen, Færøernes landsstyre før den 1. januar 1988 eller Grønlands landsråd eller hjemmestyre før den 1. januar 1980 eller har været berettiget til rådighedsløn i medfør af § 32 i lov om tjenestemænd eller ville have været berettiget til rådighedsløn, hvis pågældende ikke havde nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.</p> <p><i>Stk. 2-5. ---</i></p> <p>§ 6. ---</p> <p><i>Stk. 2-7. ---</i></p> <p><i>Stk. 8.</i> Pensionen nedsættes ikke efter stk. 6, når en tjenestemand i politikorpset inden den 1. januar 2019 begærer afsked efter at være fyldt 63 år.</p>	<p>I lov om tjenestemandspension, jf. lovbe- kendtgørelse nr. 489 af 6. maj 2010, som ændret ved § 3 i lov nr. 1365 af 28. december 2011, § 1 i lov nr. 1371 af 28. december 2011 og § 11 i lov nr. 628 af 8. juni 2016, foretages følgende ændringer:</p> <p>1. I § 4, <i>stk. 1</i>, udgår »eller ville have været berettiget til rådighedsløn, hvis pågældende ikke havde nået folkepensi- onsalderen, jf. § 1 a i lov om social pen- sion«.</p> <p>2. I § 6, <i>stk. 8</i>, ændres », når en tjeneste- mand i politikorpset inden den 1. januar 2019 begærer afsked efter at være fyldt 63 år« til: »for tjenestemænd, som er født</p>



<p><i>Stk. 9. ---</i></p> <p><b>§ 8.</b> Finder afsked sted på grund af utjenstedygtighed, som er forårsaget af, at der under udførelse af tjenesten er overgået tjenestemanden en tilskadekomst, der begrundet krav på erstatning for tab af erhvervsevne i henhold til lov om arbejdsskadeborsikring, er han berettiget til den egenpension, der gælder for en pensionsalder på 37 år.</p> <p><i>Stk. 2-3. ---</i></p>	<p>før 1. januar 1959, og som får fastsat pensionsalderen efter § 17, stk. 4«.</p> <p><b>3.</b> I § 8, <i>stk. 1</i>, ændres »lov om arbejdsskadeborsikring« til: »lov om arbejdsskadeborsikring eller lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion«.</p>
	<p style="text-align: center;"><b>§ 3</b></p> <p><i>Stk. 1.</i> Loven træder i kraft den [1. ... 2017].</p> <p><i>Stk. 2.</i> § 2, nr. 3, har virkning fra den 4. april 2014.</p>

