



Beskæftigelsesministeren,
Folketingets Beskæftigelsesudvalg og
Kommunernes Landsforening

**Beskæftigelses- og
Integrationsforvaltningen**

Dieselvej 6
6000 Kolding
Telefon 79 79 86 86
Telefax 79 79 86 23
EAN 5798005351153
E-mail
jobcenter@kolding.dk
www.kolding.dk/jobcenter

Dato 27. maj 2016
Sagsbehandler
Peter Bach Wolf
Direkte telefon
79 79 91 98
E-mail pewol@kolding.dk

Modernisering af reglerne for anvendelse af forholdstalskrav i relation til etablering af løntilskud-, virksomhedspraktik- og nytteindsatspladser.

Kolding Kommune vil gerne opfordre til, at reglerne om anvendelse af forholdstalskrav i forbindelse med etablering af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsatspladser revurderes og moderniseres. Kolding Kommune foreslår, at der udarbejdes en anden beregning i forbindelse med anvendelse af forholdstalskravet, således at borgeren i løntilskud, virksomhedspraktik eller nytteindsats ikke tæller som én person, men alene tæller med det antal timer, den pågældende har et aftalt fremmøde på.

I Kolding Kommune ønsker vi, at de ledige borgere så hurtig som mulig kommer ud af offentlig forsørgelse og videre i job eller uddannelse. De virksomhedsrettede tilbud som løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsatspladser er effektive redskaber, der kan give borgerne den fornødne motivation og de rette kompetencer til at komme videre i ordinært job eller uddannelse.

Samarbejdet med virksomhederne i Kolding Kommune fungerer godt, og der oprettes på daglig basis mange virksomhedsrettede tilbud. Virksomhederne er generelt set gode til at få borgere videre, og i mange tilfælde vurderer virksomhederne selv, at de har lyst og mulighed for at hjælpe endnu flere borgere på rette vej. Virksomhederne i Kolding Kommune vil gerne kunne tilbyde flere pladser.

Reglen om forholdstalskrav, jf. LAB § 62 og BAB § 84 virker i flere tilfælde som en hindring, der hæmmer fleksibiliteten i arbejdet med de virksomhedsrettede tilbud.

Det drejer sig særlig om de situationer, hvor en virksomhed, efter forholdstalskravet, har mulighed for at tilbyde mere end én plads af ovennævnte. Når pladserne besættes, vil det oftest være med borgere, som har et timetal, der fx er 10-15 timer om ugen.

Åbningstider
Man-ons 9.00-15.00
Torsdag 9.00-16.45
Fredag 9.00-14.00

Telefontider
Man-ons 8.00-15.15
Torsdag 8.00-17.00
Fredag 8.00-14.15

Når en virksomhed er rigtig god til at få borgerne videre ud på arbejdsmarkedet, bør de ikke begrænses af forholdstalskravene, som regner i "hoveder" frem for timer. Beregningen kunne i stedet ske således, at det vil være antallet af borgerens reelle arbejdstimer og arbejdstids-punkter, der er afgørende for hvor mange personer, der kan være i løntilskud, nytteindsats eller virksomhedspraktik på en virksomhed frem for, som nu, antallet af ansatte.

Et eksempel:

En virksomhed med 11 ansatte kan efter de gældende regler have 2 personer i løntilskud eller virksomhedspraktik i samme periode. Kolding Kommune ønsker reglerne moderniseret således, at virksomheden kan have flere end 2 personer i løntilskud, virksomhedspraktik eller nytteindsats, så længe personernes fremmøde hos virksomheden forskydes.

Eksempelvis

Person A møder mandag - onsdag kl 09-11,

Person B møder mandag - tirsdag kl 12-14,

Person C møder onsdag - torsdag kl 11-13,

Person D møder onsdag kl 13-15, torsdag kl 9-12 samt fredag 9-12.

I eksemplet beskæftiger virksomheden således 4 personer i alt 24 timer om ugen i enten løntilskud, virksomhedspraktik eller nytteindsats.

Kolding Kommune er naturligvis vidende om bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 65, herunder at forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud i forbindelse med etablering af løntilskud, virksomhedspraktik, herunder nytteindsats maksimalt må udgøre:

- 1) 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og
- 2) herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Kommunen er ligeledes bekendt med rimelighedskravet og formålet hermed, nemlig;

- ✓ at det sikres, at ansættelsen sker på en ordinær arbejdsplads med ordinære kolleger, herunder at der er et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i praktik eller løntilskud.

- ✓ at borgere får det nødvendige faglige, sociale eller sproglige udbytte af opholdet

Kolding Kommune vil gerne have Beskæftigelsesministerens vurdering af, om der kunne være en mulig løsning på ovennævnte problematik.

Venlig hilsen

Mette Balsby
Formand for Arbejdsmarkeds-
Udvalget, Kolding Kommune

