

Specialisterne

SPECIALISTERNE
Passion for details



Johnnie Kragh, direktør
Charlotte Holmer Kaufmanas,
chef for forretningsudvikling



2016

- **Specialisterne leverer resultater for samfundet**
- **Der er et stort uudnyttet potentiale**
- **Vi har idéer til fremdrift på området**

- **Mission**
 - ▣ Reel inklusion – inklusiv vækst
- **Målgruppe**
 - ▣ Mennesker med autisme og lignende udfordringer
- **3 forretningsområder: business – afklaring – uddannelse**
 - ▣ 33 konsulenter med autisme
 - ▣ Afklaring og virksomhedspraktik
 - 26 samarbejdende kommuner: 70 forløb/ 71 praktikforløb (24 i job eller uddannelse efter forløb – andre stadig i forløb eller afsluttet)
 - ▣ STU
 - 34 studerende (2015) / 22 studerende (2016): 12 videre i job eller uddannelse



Specialisterne N. Irland
 Specialisterne Island
 Norge - partner
 Specialisterne Danmark
 Specialisterne Irland
 Specialisterne UK
 Specialist People Foundation

Specialisterne Østrig
 Specialisterne Schweiz

Specialisterne Canada
 Vancouver
 Toronto
 Montreal

Specialisterne USA:
 Washington,
 Minnesota,
 Delaware,
 New York,
 Pennsylvania,
 Californien

Specialisterne Spanien
 Barcelona, Madrid

APLA, CZ

Lokale Partnere

Enable India

São Paolo

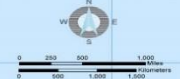
Pandorga,
 São Leopoldo

Specialisterne Australien:
 Adelaide,
 Brisbane,
 Canberra



THE WORLD

- Gall Stereographic Cylindrical Projection
- ★ Capital City
- Major City
- International Boundary
- State & Provincial Boundary



□ Offentlige og private kunder

- ▣ Havs – HESS - Hoej.dk – HOFOR - Kbh. Kommune trafik – Lundbeck – RegionHovedstaden – Semler – TDC – ATP – Clearidium – Cypercom/SDC – Dansk data arkiv – DGS og Oticon – Dynatest – Falck – Gladsaxe kommune

□ Nye samarbejder 2016

- ▣ Dansk Supermarked – Lóreal - DONG

- **I forbindelse med IT Branchens årsmøde 17. marts i år offentliggjordes nye tal. Opgørelsen viser markant mangel på 3.000 it-folk og at det koster branchen på innovationsevnen:**
 - ▣ *42 % af virksomheder har svært ved at besætte ledige it-specialist stillinger*
 - ▣ *Knap hver 3. it-virksomhed måtte helt opgivet at besætte stillinger i 2015.*
 - ▣ *43 % af it-virksomhederne har udskudt videreudvikling/innovation pga. mangel på kompetencer*
- **Specialisterne kan rekruttere, afklare og uddanne og supportere medarbejdere med autisme til IT branchen**

- God forretning både for det offentlige og for samfundet som helhed at udsatte borgere kommer i beskæftigelse
 - SFI og Det Centrale Handicapråds rapporter;
 - Udsatte mindre arbejdsfrekvens – holdninger til kolleger med funktionsnedsættelser
 - COWI og KORA rapporter 2015
 - Samfundsmæssigt gevinstpotentiale ved at udsatte borgere kommer i beskæftigelse i enten fleksjob eller ordinært job. Mere skat, mindre misbrug/kriminalitet, bedre helbred...

□ Stat:

- SAP og LÓreal er eksempler på virksomheder, der har en vision om, at deres medarbejdere skal afspejle befolkningssammensætningen med henholdsvis 1 % med autisme (SAP) og 2,5 % med funktionsnedsættelser (LÓreal). Hvilken vision har Folketinget om antallet af medarbejdere med funktionsnedsættelser i stat, regioner og kommuner?
- Flere virksomheder har en "diversity manager" – kunne man inden for det offentlige ansætte diversitetschefer, som har til ansvar at implementere en diversitetsfremmende lovgivning på arbejdsmarkedet?
- En regel om, at f.eks. 4 % af offentlige indkøb skal være fra beskæftigelsesfremmende sociale virksomheder – årlig kommunal rapportering – lignende regler findes i Australien og UK.
- Der bør være et afsnit med vision om inklusiv vækst i Vækstplanen – Taskforce i BM eller ERST
- Vi har meget lidt benchmarking viden om forskel mellem de ydelser, det offentlige og de socialøkonomiske virksomheder/2, aktører leverer i forhold til resultater og pris. Kan man etablere puljer til det – eller stille spørgsmål til Socialministeren om det?

□ **Kommuner:**

- Kommuner kan socialpolitisk købe sig til resultater og belønne resultater (social investeringspolitik) – i forhold til rehabilitering, inklusion på arbejdsmarkedet m.v.
- Vejledning i at anvende den nye udbudslov ved offentligt indkøb af ydelser – hos sociale virksomheder – Erhvervsstyrelsen. Evt. kampagne.
- Rådgivning af SØV: Erhvervscentre / væksthuse (indføre dette i resultatkontrakter)
- Rådgivning af virksomheder om muligheder for at samarbejde med SØV (Jobcentre)

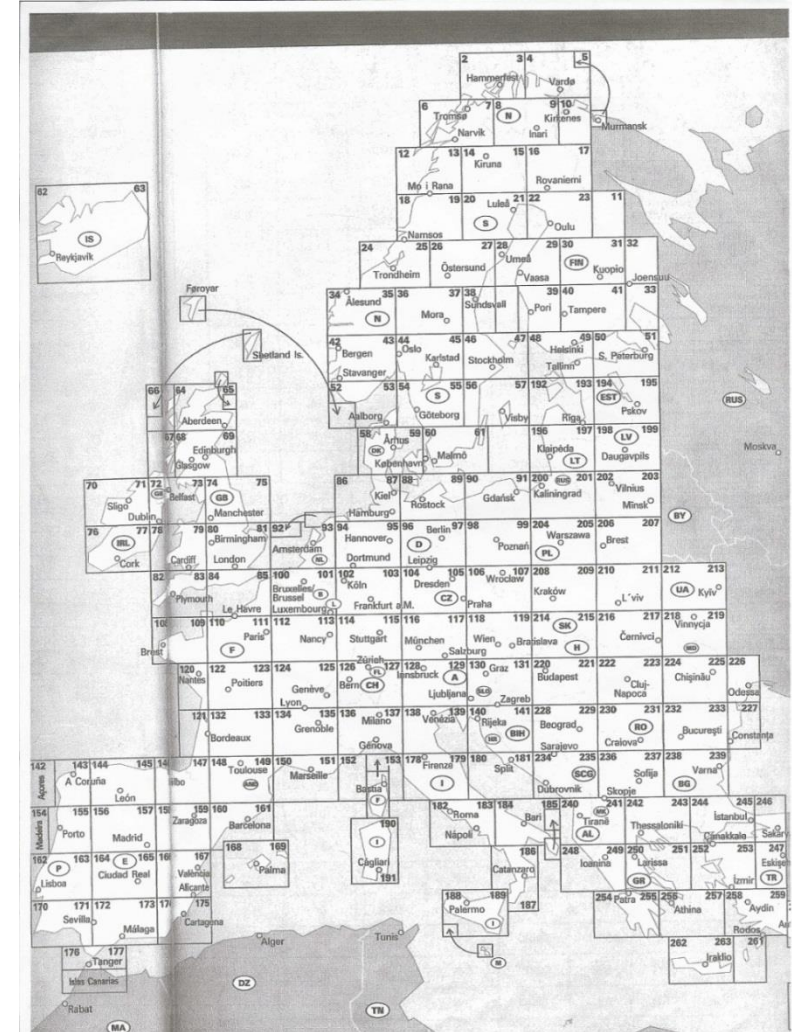
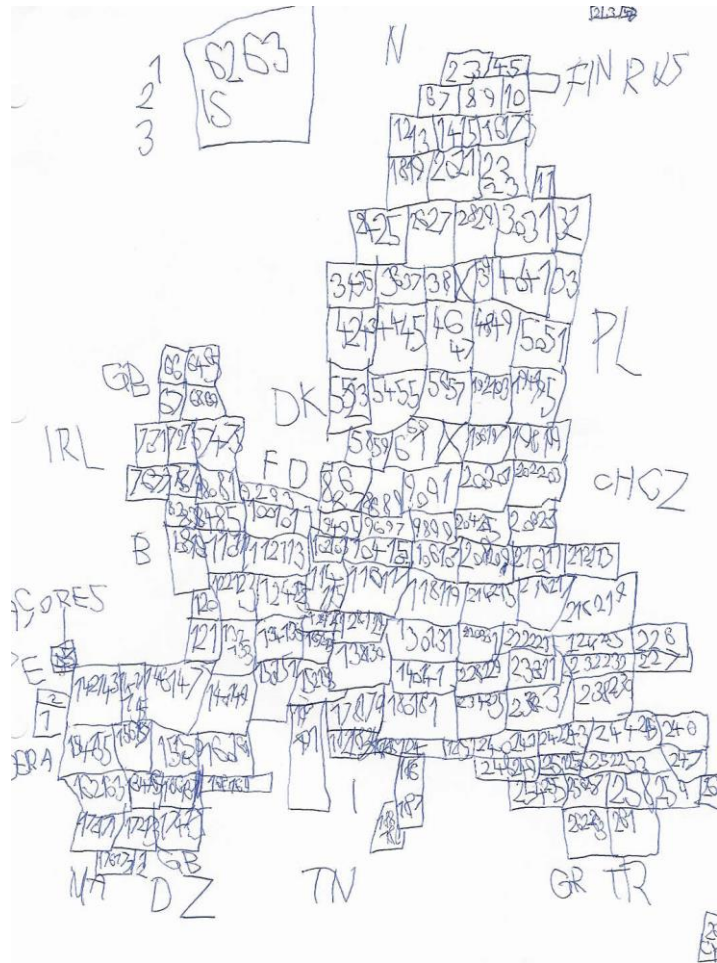
□ **SØV:**

- Dokumentere resultater ud fra virksomme metoder
- "Match making" – fungere som brobygger mellem borger og virksomhed

□ **Virksomheder:**

- Virksomhederne bør tage et større samfundsmæssigt ansvar ved at rette opmærksomhed på værdien i at ansætte mennesker med funktionsnedsættelser. CSR giver branding udadtil og stolthed blandt medarbejderne indadtil. De sociale SDG mål (FN) er et andet redskab.

Thorkil Sonnes søn, der satte gang i idéen om at etablere Specialisterne for 12 år siden





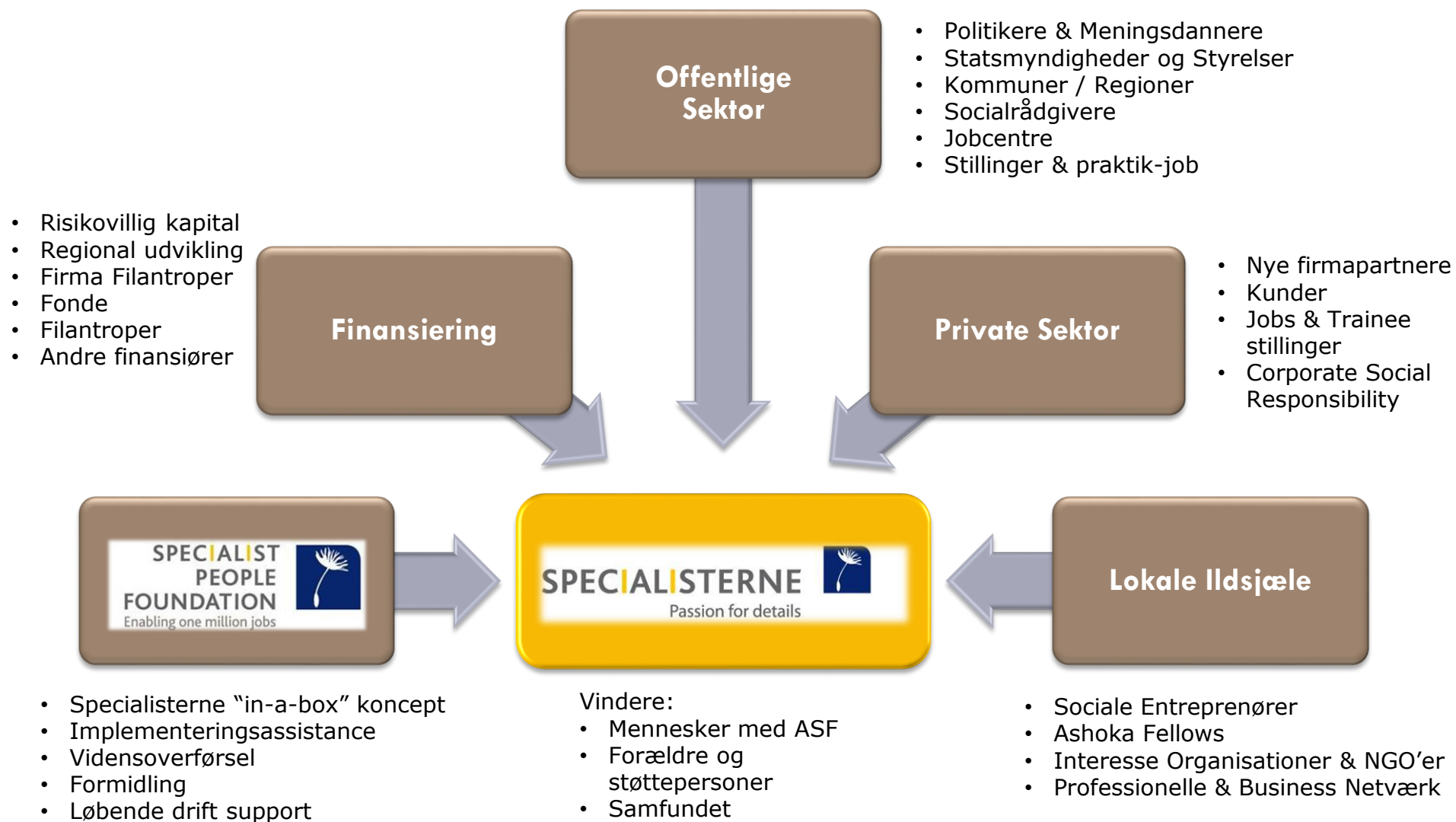
Opsøg lokalt ASF fællesskab og erhvervspartnerne. Kortlæg opgaver, afklar arbejdsmiljø og krav. Forbered logistik, introduktion til erhvervspartner.

Afklar kompetencer, motivation, sårbarhed, arbejdsevne. Forstå team dynamikker. Lav baseline.

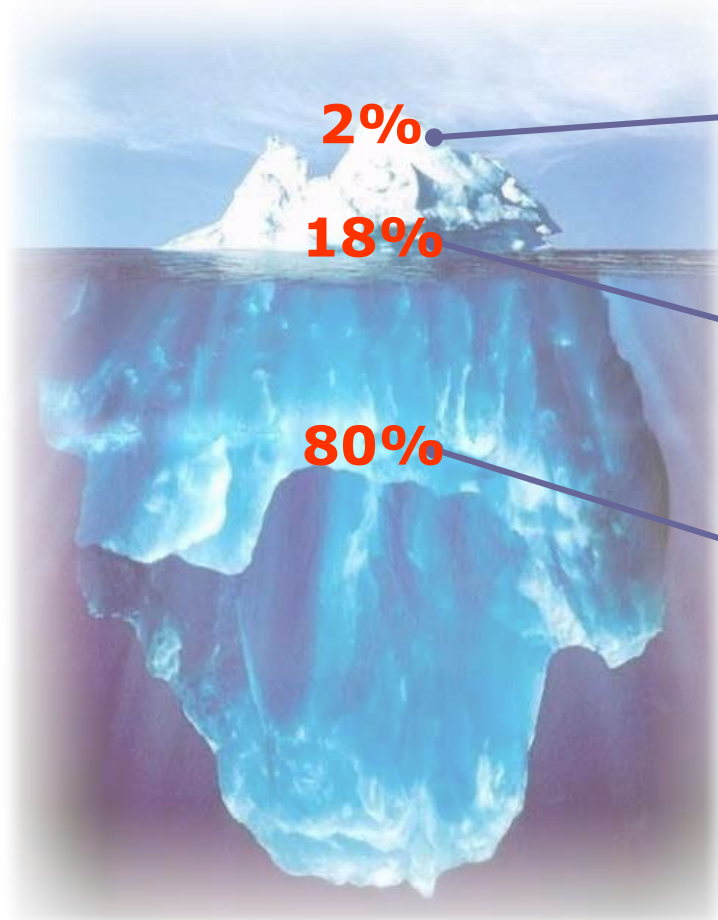
Træn kompetencer og arbejdsevne. Forskellige opgaver, kompleksiteter og arbejdsforhold.

Opdater baseline. Forbered Personlig business profil. Jobtilbud/ muligheder fremadrettet.

Interessenter -spændingsfeltet



- **TDC**
- **Lundbeck**
- **Antidoping Danmark**
- **ATP**
- **Hess**
- **Dansk Supermarked**
- **Region Hovedstaden**
- **Gladsaxe Kommune**
- **Semler**
- **HP**
- **SAP (9 lande)**
- **Microsoft**
- **CAI**
- **Towers Watson**
- **E&Y**
- **Bloomberg**
- **BBVA (Spanien)**
- **AVNET**
- **Sogeti – CAP Gemini**
- **Oticon**
- **JP Morgan**
- **Capital One**



1

Showcases og Specialisterne beviser modellen i forskellige lokaliteter – men rører kun toppen af toppen af isbjerget!

2

Gennem andre partnerskaber med ligesindede aktører, udvider vi til toppen af isbjerget.

3

Mainstream: I takt med at vi udbreder viden og metoder adresserer vi én million job målet.



"This year, I am pleased to launch an employment "Call to Action", inviting businesses to make concrete commitments to employ people on the autism spectrum"

FN General-Sekretær, Ban Ki-moon
UN World Autism Awareness Day 2015



"My dream is that when we meet at the UN World Autism Awareness Day in 2025 together we will have reached and exceeded the goal of one million jobs"

SPF/Specialisterne Stifter, Thorkil Sonne
UN World Autism Awareness Day 2015

Vinder af European Space Agency Robot Konkurrence 2015 – vi vandt 😊



Et hold (Team Specialisterne), vandt en prestigefuld europæisk robot konkurrence organiseret af Europas Rumagentur.