

Foretræde for Folketingets beskæftigelsesudvalg – Specialisterne

– onsdag den 6.4.2016

Specialisterne leverer resultater for samfundet

Specialisterne er en socialøkonomisk virksomhed, ejet af Specialisterne Foundation (SPF), en erhvervsdrivende fond. Specialisterne er etableret af Thorkil Sonne og har eksisteret i 12 år. Omsætning mellem 17.-19. mio. kr. årligt i Danmark. Herudover opererer Specialisterne Foundation i 15 lande på 25 lokationer. Specialisterne er medlem af FN Global Compact.

Specialisterne arbejder for fuld inklusion på arbejdsmarkedet for mennesker med autisme og lignende udfordringer. Specialisterne vil med deres logo – mælkebøtten – symbolisere, at vi ser på mennesker nytteværdi frem for deres begrænsninger. Mennesker med autisme har særlige kompetencer i forhold til os andre (neurotypiske).

Specialisterne har tre forretningsområder:

- Businessafdeling med 33 konsulenter med autisme, der løser forskellige opgaver for private og offentlige kunder. Eksempler på kunder: Havs, HESS, Hoej.dk, HOFOR, Kbh. Kommune trafik, Lundbeck, Region Hovedstaden, Semler, TDC, ATP, Clearidium, Cypercom/SDC, Dansk data arkiv, DGS, Oticon, Dynatest, Falck og Gladsaxe kommune. Nye samarbejder i 2016: Dansk Supermarked, LÓreal og DONG.
- Afdeling for individuel ressourceafklaring (13 uger) og virksomhedspraktik (13 uger), kommunerne er kunder. Vi udvikler vores målgruppes muligheder på arbejdsmarkedet ved at afdække deres ressourcer og udfordringer og i samarbejde finde frem til deres skjulte potentialer. Der har i 2015 været 70 afklaringsforløb og 71 praktikforløb i 2015 med 26 samarbejdende kommuner. 24 er kommet i arbejde og uddannelse, nogle er færdige, og flere er stadig i forløb.
- Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) med 34 studerende i 2015 og 22 i 2016. Alle 12, der har dimetteret fra STUén er nu i job eller uddannelse.

Stort uudnyttet potentiale

COWI og KORA har i deres rapporter fra 2015 dokumenteret det samfundsmæssigt gevinstpotentiale ved at udsatte borgere kommer i beskæftigelse i enten fleksjob eller ordinært job (mere skat, mindre misbrug/kriminalitet, bedre helbred). SFI og Det Centrale Handicapråds har i deres rapporter dokumenteret udsatte borgeres mindre arbejdsfrekvens samt holdninger til kolleger med funktionsnedsættelser.

Det er god forretning både for det offentlige og for samfundet som helhed at udsatte borgere kommer i beskæftigelse.

I forbindelse med IT Branchens årsmøde 17. marts offentliggjordes nye tal. Opgørelsen viser en markant mangel på 3.000 it-folk i Danmark, og at det koster branchen på innovationsevnen:

- 42 % af virksomheder har svært ved at besætte ledige it-specialist stillinger
- Knap hver 3. It-virksomhed har måttet helt opgive at besætte stillinger i 2015.
- 43 % af it-virksomhederne har udskudt videreudvikling/innovation pga. mangel på kompetencer

Specialisterne kan rekruttere, afklare og uddanne og supportere medarbejdere med autisme til IT branchen

Idéer til fremdrift på inklusion for udsatte borgere – herunder mennesker med autisme – samarbejde med socialøkonomiske virksomheder - Specialisterne

Stat:

- SAP og LÓreal er eksempler på virksomheder, der har en vision om, at deres medarbejdere skal afspejle befolkningssammensætningen med henholdsvis 1 % med autisme (SAP) og 2,5 % med funktionsnedsættelser (LÓreal). Hvilken vision har Folketinget om antallet af medarbejdere med funktionsnedsættelser i stat, regioner og kommuner?
- Flere virksomheder har en "diversity manager" – kunne man inden for det offentlige ansætte diversitetschefer, som har til ansvar at implementere en diversitetsfremmende lovgivning på arbejdsmarkedet?
- Vi har meget lidt benchmarking viden om forskellen mellem de ydelser, det offentlige og de socialøkonomiske virksomheder/2. aktører leverer i forhold til resultater og pris. Kan man etablere puljer til det – eller stille spørgsmål til Socialministeren om det?
- En regel om, at f.eks. 4 % af offentlige indkøb skal være fra beskæftigelsesfremmende sociale virksomheder – årlig kommunal rapportering – lignende regler findes i Australien og UK.
- Der bør være et afsnit med vision om inklusiv vækst i Vækstplanen – Taskforce i BM eller ERST

Kommuner:

- Kommuner kan socialpolitisk købe sig til resultater og belønne resultater (social investeringspolitik) – i forhold til rehabilitering, inklusion på arbejdsmarkedet m.v.
- Vejledning i at anvende den nye udbudslov ved offentligt indkøb af ydelser – hos sociale virksomheder – Erhvervsstyrelsen. Evt. kampagne.
- Rådgivning af SØV: Erhvervscentre / væksthuse (indføre dette i resultatkontrakter)
- Rådgivning af virksomheder om muligheder for at samarbejde med SØV (Jobcentre)

SØV:

- Dokumentere resultater ud fra virksomme metoder
- "Match making" – fungere som brobygger mellem borger og virksomhed

Virksomheder:

- Virksomhederne bør tage et større samfundsmæssigt ansvar ved at rette opmærksomhed på værdien i at ansætte mennesker med funktionsnedsættelser. CSR giver branding udadtil og stolthed blandt medarbejderne indadtil. De sociale SDG mål (FN) er et andet redskab.