



Folketingets Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 01  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Til Beskæftigelsesudvalget

30. marts 2016  
J.nr. 2015 - 3063

Rigsrevisionen har gennem de seneste måneder gennemført en undersøgelse af Beskæftigelsesministeriets implementering af førtidspension- og fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen, som blev iværksat i perioden januar 2013 til januar 2015.

Undersøgelsen viser, at jobcentrene vurderer, at det er de administrative forskrifter (vejledninger), der er det vigtigste ift. at sikre en effektiv implementering. I den forbindelse finder Rigsrevisionen, *at deres (læs: jobcentrenes) implementering af reformerne er blevet hæmmet af, at de administrative forskrifter kommer for sent i forhold til tidspunktet, hvor lovgivningen træder i kraft.*

Samtidig viser undersøgelsen også, at kommunerne har været belastet af ustabil drift og lange svartider fra de kommunale it-systemer. I den forbindelse finder Rigsrevisionen, *at Beskæftigelsesministeriet har en central rolle i forhold til de mange it-systemer, der skal udveksle oplysninger på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesministeriet har taget initiativer til at understøtte, at de kommunale it-systemer bliver klar til drift, når reformer træder i kraft, men initiativerne har vist sig ikke at være tilstrækkelige.*

Overordnet finder Rigsrevisionen dog også, *at de kommunale jobcentre vurderer, at de virkemidler, som ministeriet har brugt til implementeringen overvejende har fremmet deres arbejde. Beskæftigelsesministeriet har arbejdet med at udvikle en bred tilgang til implementering, som indebærer en tæt kontakt med kommunerne. Ministeriets virkemidler består af administrative forskrifter, møder, kurser og konferencer, skriftlig information til kommuner, borgere og virksomheder samt anden løbende støtte som fx processtøtte.*

Jeg tager naturligvis Rigsrevisionens undersøgelse til efterretning og vil indskærpe over for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), at det fremadrettet er vigtigt, at vejledninger til ny lovgivning bliver udstedt i så god tid som muligt, selvom der kan være kort tid fra en lovændring er vedtaget til den skal træde i kraft.

Samtidig vil jeg bede styrelsen også at være opmærksomme på at imødekomme de udfordringer, der kan opstå, hver gang der skal implementeres it-systemer og -værktøjer, som skal understøtte nye regler og større reformer. Styrelsen skal fremadrettet styrke samarbejdet med de kommunale it-leverandører for at sikre de bedste forudsætninger for en god implementering. Ved systematisk at mødes for at ud-

vikle, forberede og teste de forskellige løsninger op til en reform, kan vi forhåbentlig imødekomme nogle af de udfordringer, der måtte opstå.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen