

NOTAT



Afrapportering af myndighedsindsatsen for ordnede forhold (social dumping) 2012 – 2015



Februar 2016

J.nr. 20165100451
SBT/DOH

Baggrund

Siden 2012 har der været afsat midler til at styrke indsatsen over for social dumping. Der blev afsat en ramme på i alt 55 mio. kr. årligt i 2012-2013 til Arbejdstilsynet, SKAT og politiet. Med finanslovsaftalen for 2013 fik Arbejdstilsynet tilført yderligere 10 mio. kr. i 2013 til indsatsen. Med *finanslovsaftalen for 2014* blev den styrkede myndighedsindsats mod social dumping videreført i perioden 2014-2017. Arbejdstilsynet, SKAT og politiet er sammen blevet bevilliget 65 mio. kr. i 2014 og 53 mio. kr. årligt i 2015 – 2017. Med *finanslovsaftalen for 2015* blev det aftalt at øge bevillingen til den fælles myndighedsindsats mod social dumping med 27,5 mio. kr. i 2015, 23 mio. kr. i 2016 samt 13 mio. kr. årligt i 2017-18.

Med *finanslovsaftalen for 2016* blev indsatsen styrket med yderligere 25,6 mio. kr. i 2017.

Opsummering af de afsatte midler til den styrkede myndigheds indsats fra 2015-2018 i mio. kr.

	2015	2016	2017	2018
I alt	80,5	76,0	91,6	13,0

Endvidere blev der med FL14, FL15 og FL16 sat en række initiativer i værk, der gav yderligere bevillinger til myndighederne.

Sammenfatning

Siden indsatsen mod social dumping startede d. 1. marts 2012 er kontrol og tilsyn med udenlandske virksomheders regelefterlevelse øget betydeligt. Myndighederne gennemfører fælles kontrolaktioner – både landsdækkende og regionale – og har daglige aktiviteter på området.

I 2015 har der været fokus på at effektivisere kontrollerne, således at ressourcerne bruges der, hvor effekten af myndighedernes indsats er størst. Herunder at styrke samarbejdet imellem myndighederne. Endvidere har myndighederne også arbejdet med at indhente ny viden og udvikle værktøjer, så indsatsen forbliver aktuel. Endelig har myndighederne igen i 2015 fokus på nye tendenser blandt udenlandske virksomheder, der udfører arbejde i Danmark.

For at understøtte dette arbejde er myndighederne i løbende dialog om branche- og virksomhedsudvælgelse til kontrolindsatsen med henblik på at sikre, at de mest risikofyldte brancher og virksomheder prioriteres højest.

Samarbejdet betyder, at Arbejdstilsynet, politiet og SKAT stadig bliver bedre til at understøtte hinandens myndighedsudøvelse og sikre en effektiv kontrol. Myndighederne er bl.a. blevet bedre til at orientere hinanden, når en myndighed får mistanke om en overtrædelse på en anden myndigheds område. Ligeledes er myndighederne blevet bedre til at gå ud på virksomheder sammen og til at sikre, at myndighederne kommer hjem med de oplysninger, der er nødvendige for den videre sagsbehandling.

Denne afrapportering indeholder følgende elementer:

1. Styrket myndighedsarbejde mellem Arbejdstilsynet, SKAT og politi
2. Presseinitiativer
3. Arbejdstilsynets indsats
4. SKATs indsats
5. Politiets indsats
6. Styrelsen for International Rekruttering og Integrations indsats
7. Opsamling

1. Styrket myndighedssamarbejde

For at styrke det fælles myndighedssamarbejde blev der, inden indsatsen blev indledt i marts 2012, indgået samarbejdsaftale mellem Arbejdstilsynet, SKAT og politiet. Aftalen fastlægger rammerne for samarbejdet på centralt og lokalt niveau og skal sikre, at myndighederne har den nødvendige kontakt, således at de kan reagere koordineret, hurtigt og konsekvent over for udenlandske virksomheder, der overtræder reglerne. Aftalen er blevet fornyet og revideret flere gange siden.

Myndighedsindsatsen er fortsat målrettet mod virksomhederne i bygge- og anlægsbranchen, landbrug, skovbrug og gartneri, hotel- og restaurationsbranchen samt rengøring.

I løbet af 2015 har Arbejdstilsynet, SKAT og politiet gennemført otte landsdækkende aktioner og 38 regionale aktioner. Der er således ved udgangen af 2015 gennemført henholdsvis 30 landsdækkende aktioner og 95 regionale aktioner i alt siden 1. marts 2012.

Der har været et mindre fald i antallet af arbejdsmiljøreaktioner i løbet af 2015 end gennemsnittet for 2014. Dette skyldes umiddelbart, at myndighederne i 2014 i større grad førte tilsyn i brancher, hvor alvorlige arbejdsmiljøproblemer er umiddelbart konstaterbare, fx bygge- og anlægsbranchen. I 2015 har myndighederne haft yderligere fokus på en række brancher, hvor der traditionelt er færre alvorlige arbejdsmiljøproblemer. Det drejer sig primært om servicebrancher som fx restauranter og hoteller samt rengøringsbranchen. Omvendt har disse brancher vist sig at være mere relevante for henholdsvis SKAT og politiet.

Arbejdstilsynet og SKAT gennemfører imellem aktionerne hver især aktiviteter over for udenlandske virksomheder og arbejdstagere, hvor der er mistanke om, at forholdene ikke er i orden. Fx gennemfører Arbejdstilsynet dagligt kontrol med udenlandske virksomheder, som Arbejdstilsynet får kendskab til fx gennem anmeldelser til Arbejdstilsynets hotline om udenlandske virksomheder eller via Arbejdstilsynets hjemmeside, samt ved opsøgende kørsel. SKAT har ligeledes løbende

gennemført kontroller af udenlandske virksomheder og arbejdstagere på baggrund af anmeldelser fra andre projekter i SKAT eller udsøgninger mv.

Der er etableret faste kontaktveje mellem Arbejdstilsynet, SKAT og politiet, som skal sikre et smidigt og effektivt samarbejde i det daglige. Det gælder også, såfremt der på et kontrolbesøg konstateres mistanke om lovovertrædelser inden for de andre myndigheders lovområde, hvor dette indberettes til den pågældende myndighed. Fx indberetter Arbejdstilsynet til SKAT hver gang, en virksomhed ikke er anmeldt i RUT.

Som led i finanslovsaftalen for 2013 og med ændringen af udstationeringsloven, som er trådt i kraft 1. juli 2013 har Arbejdstilsynet fået adgang til at udstede administrative bøder til udenlandske virksomheder, der ikke er anmeldt i RUT.

2. Presseinitiativer

En del af den samlede myndighedsindsats for at sikre ordnede forhold består i at skabe synlighed om temaet, indsatserne og de opnåede resultater.

Arbejdstilsynet eller SKAT udsender pressemeddelelser efter landsdækkende aktioner, hvis disse har medført erfaringer, der kan forventes at være interessante for pressen. På forespørgsel har de tre myndigheder udtalt sig til landsdækkende og regionale nyhedsmedier efter udsendelsen af pressemeddelelserne. Arbejdstilsynet offentliggør samtidig sine resultater på www.at.dk.

Der har generelt været stor opmærksomhed om indsatsen, særligt lige efter de landsdækkende aktioner.

3. Arbejdstilsynets indsats mod social dumping

Arbejdstilsynet har – som led i sin tilsynsvirksomhed – til opgave at føre tilsyn med, at udenlandske virksomheder overholder den danske arbejdsmiljølovgivning. Det er endvidere Arbejdstilsynets opgave at kontrollere, at udenlandske virksomheder har foretaget anmeldelse til RUT, og at anmeldelsen er fyldestgørende og korrekt i forhold til reglerne.

Som led i indsatsen mod social dumping har Arbejdstilsynet gennemført følgende aktiviteter:

- Der er oprettet task forces i hvert af Arbejdstilsynets tre tilsynscentre. Tilsynscenter Øst (der også dækker hovedstadsområdet) er landskoordinerende center.
- Arbejdstilsynet koordinerer myndighedssamarbejdet, herunder afholdelsen af de fælles landsdækkende og regionale aktioner, samt dialogmøder med parterne.
- I forbindelse med sin daglige drift fører Arbejdstilsynet tilsyn med udenlandske virksomheder, der er anmeldt til RUT. Derudover fører Arbejdstilsynet også tilsyn med udenlandske virksomheder, der ikke er anmeldt til RUT, fx via opsøgende kørsel på bl.a. villaveje, hvor der bygges privat.

- På baggrund af de opbyggede erfaringer med tilsyn med udenlandske virksomheder har Arbejdstilsynet fastholdt sit udvidede branchefokus til også at fokusere på bl.a. restaurations- og autobranschen.
- Der blev i forbindelse med finanslovsaftalen for 2014 afsat midler til at kontrollere virksomheder med fx udenlandsk ejer, som er oprettet i CVR som danske virksomheder og dermed ikke skal i RUT, og hvor der er en formodning om, at arbejdsmiljøet er dårligt. Arbejdstilsynet har siden arbejdet løbende med at udse relevante virksomheder i CVR og føre kontrol med dem.
- Borgere, hvervgivere eller virksomheder, som har mistanke om, at en udenlandsk virksomhed udfører arbejde i Danmark uden at være anmeldt i RUT, kan kontakte Arbejdstilsynet gennem en hotline om udenlandske virksomheder.
- I 2015 afholdte Arbejdstilsynet sammen med SKAT og Erhvervsstyrelsen en række vejledningsmøder på bl.a. større byggepladser med stor andele af udenlandsk arbejdskraft. Formålet var at orientere om myndighedernes regler samt fortælle, hvor de pågældende udenlandske ansatte kunne få mere viden. Arbejdstilsynet oplevede, at der blev taget godt imod vejledningsmøderne på de steder, hvor de blev afholdt. Der var høj grad af deltagelse og spørgelyst blandt de deltagende personer. Især muligheden for at få uformel vejledning af myndighederne efter myndighedernes oplæg blev anvendt.

Resultater

Landsdækkende aktioner tager udgangspunkt i kontrol med et bredt udsnit af arbejdssteder fordelt over hele landet i udvalgte brancher.

Nedenfor (tabel 3.1) ses resultaterne af Arbejdstilsynets indsats i forbindelse med de landsdækkende fællesaktioner i 2012, 2013, 2014 og 2015. Der er gennemført seks landsdækkende aktioner i 2012, otte i 2013, otte i 2014 og otte i 2015.

Tabel 3.1 Resultater af de landsdækkende fællesaktioner 1. marts 2012 - 31. december 2015

Fælles kontrolaktion	2012	2013	2014	2015
Besøg på landsplan				
Antal besøgte arbejdssteder	590	687	766	611
Antal besøgte virksomheder	845	1006	942	773
Besøg fordelt på branche				
Bygge/anlæg	416	539	458	267
Service, restauration og rengøring	107	11	197	182
Det grønne område	44	94	47	61
Industri	8	18	16	48
Øvrige	14	25	48	52
Virksomhedernes nationalitet				
Danske	539	574	647	512
Udenlandske	306	431	295	264
Mulige straffesager ift. RUT				
Mulige straffesager ift. RUT	73	59	54	26
Antal arbejdsmiljøreaktioner				
Danske virksomheder ¹	192	362	485	398
Udenlandske virksomheder	87	209	168	90

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

¹ Mindst 1/3 af reaktionerne er givet til danske virksomheder, der har indlejet udenlandsk arbejdskraft (de såkaldte "arme-ben-virksomheder").

Som det fremgår af tabel 3.1, har Arbejdstilsynet på de 30 gennemførte fælles landsdækkende aktioner, der er gennemført siden 1. marts 2012, besøgt i alt 3.566 virksomheder, som i alt har fået 1.991 arbejdsmiljøreaktioner. Forholdsmæssigt svarer det til, at godt hver anden virksomhed har fået en reaktion fra Arbejdstilsynet på fællesaktionerne.

På de landsdækkende fællesaktioner har de udenlandske virksomheder i gennemsnit fået færre reaktioner end de danske. Det kan bl.a. skyldes, at en række danske virksomheder i de besøgte brancher i vid udstrækning baserer sig på indlejet arbejdskraft, fx i form af udenlandske enkeltmandsvirksomheder, hvor bl.a. instruktionen til den enkelte medarbejder i nogle tilfælde er utilstrækkelig. Eventuelle arbejdsmiljøreaktioner går derfor til den danske virksomhed, mens besøget – og en eventuel RUT-tiltaleindstilling – registreres på den udenlandske virksomhed.

Arbejdstilsynets samlede reaktioner og besøgte udenlandske virksomheder

I perioden 1. januar 2012 - 31. december 2015 har Arbejdstilsynet besøgt i alt knap 24.550 arbejdssteder for at kontrollere udenlandske virksomheder. I alt har Arbejdstilsynet ført tilsyn med knap 9.300 udenlandske virksomheder i perioden. Besøgene er gennemført som led i Arbejdstilsynets daglige drift, herunder opsøgende kørsel, samt de afholdte fællesaktioner, jf. ovenfor.

Arbejdstilsynets samlede antal reaktioner til udenlandske virksomheder

Nedenstående skema viser fordelingen af arbejdsmiljø reaktioner til udenlandske virksomheder.

3.2 Fordeling af reaktioner til udenlandske virksomheder

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	211	2121	11	38	2381
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	1	348	1198	29	1576
Kemiske og biologiske belastninger	11	488	10	18	527
Ergonomisk arbejdsmiljø	5	188	10	35	238
Støj	0	105	3	2	110
Bygherre, udbyder mv.	0	13	1	0	14
Hudbelastninger	0	2	0	2	4
Psykisk arbejdsmiljø	0	6	5	2	13
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	94	18	0	112
Andet	0	165	6	16	187
I alt	228	3530	1262	142	5162

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

I alt er der over perioden 1. januar 2012 - 31. december 2015 givet 5.162 reaktioner til udenlandske virksomheder. Det svarer forholdsmæssigt til, at godt hver anden virksomhed har fået en reaktion fra Arbejdstilsynet. Dette er lavt i forhold til alle tilsyn, Arbejdstilsynet gennemfører, men tallene er ikke sammenlignelige. Fx er mange tilsyn med udenlandske virksomheder på ganske små byggepladser, hvor

der kun udføres ganske få arbejdsopgaver, mens mange risikobaserede tilsyn er på større virksomheder, hvor der foregår mange forskellige arbejdsopgaver. Og dermed er der stor forskel på, hvad Arbejdstilsynet kan reagere på. Tabel 3.3 viser, at knap 3/4 af reaktionerne drejer sig om alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen (forbud og strakspåbud).

Generelt lever udenlandske virksomheder, som er anmeldt i RUT, i højere grad op til arbejdsmiljølovgivningen end udenlandske virksomheder, der ikke overholder RUT-anmeldepligten. I gennemsnit får 55 procent af de udenlandske virksomheder (arbejdssteder), der ikke er i RUT, en alvorlig arbejdsmiljøreaktion (fx strakspåbud eller forbud mod at fortsætte arbejde fordi, der er alvorlig fare for fx nedstyrtning). Til sammenligning er det kun 2 procent af de udenlandske virksomheder (arbejdssteder), der er i RUT, der får en alvorlig arbejdsmiljøreaktion. En ikke uvæsentlig del af de registrerede virksomheder fungerer dog som indlejet arbejdskraft og vil derfor sjældent få påbud, da det vil gå til den virksomhed, der fungerer som deres arbejdsgiver (se tabel 3.3).

I øvrigt henvises til bilag 1, hvor der findes tilsvarende tabeller opdelt efter brancher.

3.3 Kvartalsvis fordeling af afgørelser til udenlandske virksomheder.

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	
Forbud	12	20	9	17	9	12	25	18	
Strakspåbud	91	146	131	301	214	194	244	295	
Påbud	17	42	59	142	132	125	82	101	
I alt	120	208	199	460	355	331	351	414	
	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	I alt
Forbud	21	15	15	10	7	13	14	11	228
Strakspåbud	256	261	288	253	228	220	175	233	3530
Påbud	87	73	81	75	65	85	48	48	1262
I alt	364	349	384	338	300	318	237	292	5020

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

De besøgte virksomheders oprindelseslande i procentfordeling

Tabel 3.4 giver en oversigt over de af Arbejdstilsynet besøgte arbejdssteder opdelt efter virksomhedernes nationalitet. Besøgene er foretaget fra 1. januar 2012 til 31. december 2015. Her ses det, at langt størstedelen af de besøgte arbejdssteder fortsat hører til polske og tyske virksomheder.

3.4 Besøgte arbejdssteder opdelt efter virksomhedernes nationalitet

	2012	2013	2014	2015
Polen	41,9 %	38,7 %	39,5 %	42,6 %
Tyskland	19,7 %	22,3 %	22,0 %	18,8 %
Litauen	7,4 %	7,7 %	5,0 %	5,8 %
Italien	1,8 %	2,7 %	2,7 %	2,8 %
Slovakiet	5,7 %	3,2 %	2,0 %	2,8 %
Tjekkiet	1,9 %	1,1 %	1,9 %	1,4 %
Sverige	2,7 %	3,9 %	2,5 %	2,0 %

Holland	1,6 %	1,4 %	2,1 %	2,3 %
Storbritannien	2,0 %	2,0 %	2,8 %	1,5 %
Rumænien	0,9 %	1,3 %	0,4 %	1,2 %
Letland	2,3 %	1,3 %	1,1 %	0,8 %
Øvrige (fx sydeuropæiske lande)	12,1 %	14,4 %	18,0 %	18,0 %
I alt	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

RUT – Registret for Udenlandske Tjenesteydere

Hvis Arbejdstilsynet konstaterer, at der ikke er sket korrekt anmeldelse til RUT, udarbejdes der en indstilling til politiet om at rejse tiltale mod virksomheden, eller Arbejdstilsynet udsteder et administrativt bødeforelæg. Desuden orienteres SKAT om forholdet.

I perioden 1. januar 2012 – 31. december 2015 har Arbejdstilsynet sendt 1.094 tiltaleindstillinger for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT til politiet med anmodning om retslig tiltale, jf. tabel 3.5. Antallet af straffesager har holdt sig nogenlunde stabilt, siden Arbejdstilsynet blev myndighed på området. Langt størstedelen af indstillingerne drejer sig om manglende anmeldelse til RUT, mens de øvrige vedrører urigtige eller mangelfulde anmeldelser. Desuden er der udstedt 692 administrative bøder om manglende eller mangelfuld RUT-anmeldelse siden 1. juni 2013, hvor Arbejdstilsynet fik mulighed for at udstede administrative bødeforelæg på udstationeringsområdet.

Tabel 3.5 Tiltaleindstillinger og administrative bøder for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	
Antal tiltaleindstillinger	100	112	102	125	81	87	70	45	
Antal administrative bøder	-	-	-	-	-	-	22	92	
I alt	100	112	102	125	81	87	92	137	
	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	I alt
Antal tiltaleindstillinger	52	45	62	72	36	22	39	44	1.094
Antal administrative bøder	65	70	71	107	53	66	63	83	692
I alt	117	115	133	179	89	88	102	127	1.786

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

I nedenstående tabel (tabel 3.6) redegøres for, hvordan administrative bødeforelæg for RUT-overtrædelser fordeler sig, alt efter hvad der er sket i sagen efter Arbejdstilsynet udstedte bødeforelægget.

Tabel 3.6 Fordeling af administrative bøder for mangelfuld anmeldelse i RUT

	2013	2014	2015	I alt
Antal RUT administrative bødeforelæg i alt	114*	313	265	692
Antal vedtagne og betalte administrative bødeforelæg	30	109	96	235
Antal vedtagne, men ikke betalte, administrative bødeforelæg	21	25	32	78
Frist for vedtagelse/betaling ikke overskredet	0	1	20	21

Henlagt af AT pga. nye oplysninger	1	9	10	20
Antal sager overgivet til politiet pga. manglende vedtagelse eller indsigelse til administrative bødeforelæg	62	169	107	338

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

*Arbejdstilsynet fik mulighed for at afgøre RUT-sager med et administrativt bødeforelæg den 1. juli 2013.

I sager, der ikke er egnet til at blive afgjort med et administrativt bødeforelæg – fx hvis der er uklarhed om, hvem bøden skal sendes til – fremsender Arbejdstilsynet en tiltaleindstilling til politiet med henblik på, at der rejses sigtelse mod den pågældende udenlandske virksomhed for overtrædelse af udstationeringsloven, jf. tabel 3.5.

Hotline om udenlandske virksomheder

Arbejdstilsynet har som beskrevet oven for etableret en hotline om udenlandske virksomheder i Arbejdstilsynets Call Center. Endvidere kan Arbejdstilsynet modtage elektroniske anmeldelser via Arbejdstilsynets hjemmeside.

Arbejdstilsynet har modtaget 3.840 henvendelser til hotlinen om udenlandske virksomheder samt til anmeldeordningen på at.dk siden 1. januar 2012, jf. tabel 3.7.

Opkaldene og de elektroniske anmeldelser fordeler sig således:

- Fra faglige organisationer: 1.771
- Fra private hvervgivere: 44
- Fra professionelle hvervgivere: 53
- Fra andre (fx fra borgere): 1.972

Tabel 3.7 Antal af anmeldelser og opkald til hotlinen om udenlandske virksomheder

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	
Antal opkald og anmeldelser	173	308	293	373	211	316	312	258	
	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	I alt
Antal opkald og anmeldelser	172	188	243	230	167	213	211	172	3.840

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

Siden etableringen har hotlinen udviklet sig til at være et vigtigt redskab for Arbejdstilsynet, fordi de mange anmeldelser er med til at gøre det nemmere for Arbejdstilsynet at lokalisere og dermed føre tilsyn med arbejdssteder med udenlandske virksomheder.

Arbejdstilsynets erfaringer

- Der er mange eksempler på, at udenlandske virksomheder anvender forældede arbejdsmetoder, har mere fysisk arbejde, samt bruger et lavere niveau af teknologisk udstyr, end det er sædvanligt for det danske arbejdsmarked.
- Arbejdstilsynet oplever en fortsat tendens til meget lidt eller dårligt fungerende kommunikation på byggepladser, hvor udenlandske virksomheder opererer.
- Desuden ser Arbejdstilsynet eksempler på, at udenlandsk arbejdskraft tilbydes kummerlige eller slet ingen velfærdsforanstaltninger (fx ingen spise-

plads, toilet og badefaciliteter m.m.) og bor på arbejdsstedet under meget tarvelige kår. Endvidere har Arbejdstilsynet i et stigende antal tilfælde videregivet oplysninger til politiet på baggrund af mistanke om illegal arbejdskraft.

- Især i bygge- og anlægsbranchen ser Arbejdstilsynet jævnligt, at en dansk virksomhed officielt fungerer som hovedentreprenør med en række enkeltmandsvirksomheder som underentreprenører, men enkelte "ejere" af enkeltmandsvirksomhederne er ikke altid klar over, at de ifølge hovedentreprenøren er selvstændige og ikke ansatte. Derved kan hovedentreprenøren (arbejdsgiveren) undgå mange af kravene i bl.a. arbejdsmiljøloven.
- Arbejdstilsynets erfaringer fra rengøringsbranchen viser, at udenlandsk arbejdskraft her typisk er direkte ansat i danske virksomheder. Der anvendes ofte forældede og nedslidende arbejdsmetoder.
- Arbejdstilsynet møder oftere end tidligere udenlandsk arbejdskraft, der ikke vil udtale sig til Arbejdstilsynet eller forsvinder fra arbejdspladsen.
- Det er fortsat Arbejdstilsynets erfaring, at udenlandske virksomheder opererer i hele landet. Dog er de særligt koncentreret i Københavnsområdet og Nordsjælland.
- Mange udenlandske virksomheder ønsker at overholde reglerne, men der er en gruppe af udenlandske virksomheder og danske virksomheder med udenlandsk arbejdskraft, som konsekvent overtræder reglerne og har et arbejdsmiljø under almindelig standard.

4. SKATs indsats mod social dumping

SKATs indsats i myndighedssamarbejdet mod social dumping består i at sikre regel efterlevelse på skatte- og afgiftsområdet. Dette sikres gennem kontrolindsatser rettet mod brancher, hvor risikoen for overtrædelse af reglerne anses for at være størst. Der er i myndighedssamarbejdet løbende dialog om branche- og virksomhedsudvælgelse med henblik på at sikre, at de mest risikofyldte brancher og virksomheder prioriteres højest.

Som led i indsatsen har SKAT gennemført følgende aktiviteter:

- *SKATs særlige indsatsprojekt mod social dumping*
Der er i SKAT oprettet et særligt indsatsprojekt, der varetager den samlede opgave vedrørende social dumping gennem fælles aktioner, løbende kontroller og sagsbehandling mv. på landsplan. I dette projekt har SKAT gennemført det konkrete indsats samarbejde med Arbejdstilsynet og politiet. Aktionerne skaber opmærksomhed, har stor synlighed og medvirker til holdningsbearbejdning. Herved øges den oplevede opdagelsesrisiko.
- *SKATs projekt "Styrket kontrol"*
SKATs indsatsprojekt "Styrket kontrol" blev etableret med baggrund i aftale af den 8. november 2012 mellem den daværende regering og Enhedslisten om styrket kontrol over for udenlandske virksomheders levering af tjenesteydelser og udstationering af arbejdstagere. Projektet har til formål at sikre, at udenlandske virksomheder, der opererer i Danmark, reelt er registreret i deres hjemland.

Der er løbende blevet foretaget søgninger i RUT-registreret over de udenlandske momsnumre, som herefter er blevet verificeret ved opslag i det fælles europæiske system VIES (system for udveksling af momsoplysninger) eller i udenlandske registreringsdatabaser for at få konstateret, om virksomhederne har været registreret i hjemlandet. I 2015 er der verificeret knap 4.000 virksomheder. Verifikationsgraden ved opslag i VIES var på ca. 56 pct..

I november 2013 blev foretaget et forsøg på en total verificering af alle RUT-registreringerne, dvs. både opslag i VIES, opslag i udenlandske registre samt manuelle henvendelser til de virksomheder, der ikke kunne verificeres ved databaseopslag, eller kompetente myndighed i det respektive land. Denne gennemgang har givet et statistisk overblik over verifikationsgraden for en konkret periode og viste, at ca. 95 pct. af de udenlandske virksomheder kunne verificeres som registreret i hjemlandet. I november 2015 er der igen foretaget en total verificering for at følge, hvorvidt den totale verifikationsgrad har ændret sig siden 2013. Resultatet af undersøgelsen forventes at foreligge medio 2016.

Der bliver foretaget kontroller blandt de virksomheder, som enten ikke har kunnet verificeres eller ikke har angivet et momsnummer. De kontrolrelevante sager er valgt på baggrund af en risikovurdering med det formål at sikre korrekt registrering og dermed korrekt afregning af moms og skat.

- *Det særlige vejledningsinitiativ*

Med finanslovsaftalen for 2015 blev der afsat 5 mio. kr. i 2015 til styrkelse af kendskabet til den danske model målrettet udenlandske virksomheder og deres arbejdskraft. Heraf er 0,5 mio. kr. afsat til SKAT. Vejledningen blev gennemført i et samarbejde mellem Arbejdstilsynet, SKAT og Erhvervsstyrelsen i form af dialogmøder på strategisk udvalgte steder i hele landet.

Der blev blandt andet afholdt møder på en større byggeplads i det indre København, blandt polske, rumænske og kroatisk arbejdstagere i Midt- og Nordjylland og blandt virksomhedsledere tilknyttet Metroselskabet i København. SKAT orienterer om reglerne for skattepligt, selvangivelse, arbejdsudlejeskatning og selvstændige kontra lønmodtagere. Derudover blev der orienteret om SKATs webservices for udlændinge mv. Evalueringer fra møderne har alle givet positive tilbagemeldinger fra deltagerne. Der gennemføres i 2016 en samlet evaluering af initiativet.

- *Fremadrettede reguleringer og vejledning*

I tilknytning til kontrolindsatsen har der været foretaget ændring i mange virksomheders registrerings- og afregningsforhold med henblik på at sikre korrekt regelefterlevelse fremadrettet. SKAT har gennem vejledning hjulpet virksomhederne i en række forhold, så indberetningen af skat og moms bliver korrekt. Der er endvidere blevet vejledt i registrering for moms – specielt når, der er blevet arbejdet for en ikke-erhvervsdrivende (fx privat husejer). Endvidere er der givet vejledning om registrering af ansatte for kildeskat (A-skat), om reglerne for arbejdsudleje, om anvendelse af udenlandsk registrerede biler, skiltningsregler på byggepladser samt om skiltningsregler på erhvervsmæssigt anvendte varevogne.

I 2015 er der anvendt knap 66 årsværk til bekæmpelse af social dumping, hvoraf de 15 årsværk er anvendt i projekt ”Styrket kontrol”.

Det vil ofte være et tids- og ressourcekrævende opklarings- og undersøgelsesarbejde, når SKAT undersøger, om der skal ske en ændring af pligtige skatter og/eller afgifter. Det kan fx være tilfælde, hvor det er undersøgt, om en udenlandsk virksomhed eller person reelt er skattepligtig til Danmark. Dette vil kunne indebære sagsbehandlingsaktiviteter såsom kontakt til skattemyndighederne i virksomhedens hjemland, indhentning af kontoudtog i pengeinstitut, korrespondance med virksomheden i hjemlandet eller dennes repræsentant mv. Resultatet heraf viser sig derfor ofte først på længere sigt.

Reguleringer

I perioden fra primo 2012 til udgangen 2015 har SKAT som led i den fælles myndighedsindsats gennemført i alt knap 7.700 kontroller. Ved en kontrol forstås SKATs sagsregistrering på en virksomhed eller en person efter gennemgang af de pågældendes skatte- og afgiftsforhold. Af disse er ca. 800 kontroller ved periodens udgang ikke afsluttede. Der er foretaget samlede reguleringer af indkomst, moms og skat på i alt ca. 445 mio. kr. Heri indgår reguleringer fra foreløbige afgørelser på igangværende kontroller med i alt ca. 15 mio. kr. Samlet er der således afsluttet ca. 6.900 kontroller og gennemført reguleringer på ca. 429 mio. kr., *jf. tabel 4.1.*

Det skal bemærkes, at de opgjorte reguleringer ikke svarer til det skattemæssige merprovenu forbundet med indsatsen, *jf. boks 1.*

Boks 1. Reguleringer

Reguleringer kan være ændringer af en virksomheds angivelser af indkomst, moms, arbejdsudlejeskat eller indeholdte skattebeløb for ansatte. Det kan også være ændringer af en lønmodtagers indkomst eller fradrag. Reguleringer kan både være i opad- eller nedadgående retning, og der er således tale om bruttobevægelser. Der er dog langt overvejende tale om forhøjelser.

Det skal understreges, at de opgjorte reguleringer ikke svarer til skattemæssigt merprovenu, dels fordi en del af reguleringerne som nævnt måles på indkomst (skattebasen), dels fordi der som nævnt er tale om bruttobevægelser, og dels fordi en del af sagerne vil give sig udslag i restancer, som ikke nødvendigvis kan blive inddrevet (på grund af konkurser mv.).

Reguleringer kan være bagudrettede, hvor det medfører opkrævning hos den, der reguleres, eller der kan være truffet en afgørelse med fremadrettet virkning. I opgørelsen af de foretagne reguleringer indgår den fremadrettede virkning ikke.

Tabel 4.1. SKATs reguleringer fordelt på hovedbrancher (afsluttede kontroller)

	2012-2013		2014		2015		I alt	
	Antal	Mio. kr.	Antal	Mio. kr.	Antal	Mio. kr.	Antal	Mio. kr.
Bygge og anlæg	1637	40,5	1312	51,8	1150	89,2	4099	181,5
Service	304	24,4	247	16,8	407	27,6	958	68,8
Det grønne område	347	11,8	177	15,8	229	12,1	753	39,7
Øvrige	339	17,1	203	14,3	549	108,0	1091	139,4
I alt	2627	93,8	1939	98,7	2335	236,9	6901	429,4

Kilde: SKAT

Ca. 60 pct. af SKATs kontroller i perioden fra 2012 til og med 2015 er gennemført inden for byggebranchen, der tegner sig for ca. 40 pct. af reguleringsbeløbet. I gennemsnit resulterer en kontrol inden for byggebranchen således i lavere reguleringsbeløb end kontroller inden for de øvrige områder. En hovedårsag er, at når der foretages kontroller på en byggeplads, er det sjældent på forhånd kendt, hvilke virksomheder der træffes, hvorimod fx en kontrol i en restauration eller en rengøringsvirksomhed i servicebranchen som udgangspunkt vil være rettet mod én udvalgt virksomhed.

I 2012 har SKAT foretaget godt 1.400 kontroller, og heraf er afsluttet 1.050. Der er i 94 tilfælde foretaget reguleringer på i alt knap 38 mio. kr.

I 2013 har SKAT foretaget godt 1.700 kontroller, og heraf er afsluttet knap 1.600. Der er i 324 tilfælde foretaget reguleringer på i alt godt 56 mio. kr.

I 2014 har SKAT foretaget knap 2.100 kontroller, og heraf er afsluttet godt 1.900. Der er i 366 tilfælde foretaget reguleringer på i alt knap 100 mio. kr. Hertil kommer reguleringer fra 26 foreløbige afgørelser på yderligere ca. 12 mio. kr. Ved udgangen af 2014 havde SKAT en beholdning på ca. 650 kontrolsager, der endnu ikke var færdigbehandlet.

I 2015 har SKAT foretaget godt 2.450 kontroller. Der er af disse samt af de igangværende kontroller primo året afsluttet knap 2.350 kontroller i 2015. Der er i knap 800 tilfælde foretaget reguleringer på i alt godt 235 mio. kr. Hertil kommer reguleringer fra godt 20 foreløbige afgørelser på yderligere godt 15 mio. kr. Ved udgangen af 2015 havde SKAT en beholdning på knap 800 kontrolsager, der endnu ikke var færdigbehandlede. Stigningen i antal afsluttede kontroller og reguleringer i 2015 i forhold til tidligere år kan særligt tilskrives flere sagskomplekser med mange ændringer i skattepligtsforhold.

I et stort antal tilfælde gennemføres både regulering af indkomst, moms mv. og ændring i registreringerne vedrørende skatte- og afgiftsmæssige forhold, *jf. tabel 4.2*. Det betyder, at der er en fremadrettet virkning for de berørte personer/virksomheders afregningsforhold. Det er vanskeligt at skønne over størrelsen af den fremadrettede virkning af disse reguleringer.

Som resultat af kontrollerne i 2012-2015 er i alt ca. 500 udenlandske virksomheder registreret til fremadrettet enten at skulle afregne dansk arbejdsudlejeskat eller ændret fra at være udenlandsk enkeltmandsvirksomhed uden ansatte til at være lønansat i dansk firma med indeholdelse af A-skat mv.

Herudover er der statueret skattepligt for udenlandske virksomheder og arbejdstagere. I disse kontroller er der foretaget bagudrettede reguleringer på i alt ca. 186 mio. kr. (beløbet indgår i det samlede reguleringsbeløb, jf. tabel 4.1). Ca. 45 pct. af det samlede reguleringsbeløb på ca. 429 mio. kr. i perioden fra 2012 til 2015 kan henføres til denne type kontroller, der også kan indeholde reguleringer for f.eks. moms.

Tabel 4.2. Reguleringer af indkomst, mv. som følge af ændret skattepligt

	2012-13	2014	2015	
				I alt
Oplysninger sendt til udland, antal sager	113	195	198	506
Entreprise ændret til løn/arbejdsudleje, antal sager	228	150	115	493
Skattepligtsager, antal sager	61	74	457	592
Regulering, ændret skattepligt (mio. kr.)	36,4	31,9	118,2	186,5

Kilde: SKAT

Foruden de gennemførte reguleringer er i alt 215 kontrolsager udtaget til behandling for evt. strafferetligt ansvar.

De besøgte virksomheders oprindelseslande

På fællesaktionerne har SKAT ofte konstateret, at de udenlandske virksomheder er underentreprenører til danske virksomheder, eller at der er tale om udenlandske arbejdere, der er ansat hos danske virksomheder. Aktionerne omfatter derfor ofte også en kontrol af de danske virksomheders anvendelse af udenlandske ansatte eller underentreprenører. Derfor figurerer Danmark øverst på listen over de kontrollerede virksomheders oprindelsesland, jf. tabel 4.3 (opgørelserne efter nationalitet er opgjort på afsluttede sager i året). I 2015 er der afsluttet sager på 50 forskellige nationaliteter.

Tabel 4.3. Besøgte virksomheder efter nationalitet

	2012-2013		2014		2015	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Danmark	1680	64	983	51	1124	48
Polen	518	20	529	27	354	15
Italien	0	0	7	0	133	6
Rumænien	31	1	44	2	128	5
Storbritannien	7	0	38	2	108	5
Tyskland	125	5	82	4	96	4
Litauen	121	5	120	6	76	3
Holland	0	0	7	0	65	3
Sverige	6	0	17	1	28	1
Tjekkiet	0	0	10	1	28	1
Slovakiet	2	0	13	1	21	1
Bulgarien	14	1	6	0	17	1
Letland	40	1	16	1	13	1

Øvrige	83	3	67	4	144	6
I alt	2.627	100	1.939	100	2335	100

Kilde: SKAT

Eksempler på sager, SKAT har behandlet

Nedenfor skitseres nogle eksempler, som SKAT har afdækket i forbindelse med indsatsen mod social dumping:

- Danske virksomheders entreprisekontrakter indgået med udenlandsk registrerede enkeltmandsvirksomheder uden ansatte. Det er et skattemæssigt problem, hvis der i virkeligheden er tale om et ansættelsesforhold og ikke en entreprise. Det vurderes, om samarbejdsforholdet skal ændres fra entreprise til ansættelsesforhold, hvorefter den danske hvervgiver skal indeholde kildeskat mv.
- Entreprisekontrakter med virksomheder registreret i udlandet, hvor der er ansatte i den udenlandske virksomhed, der er beskæftiget i Danmark. Det er et skattemæssigt problem, hvis der i virkeligheden er tale om arbejdsudleje og ikke en entreprise. I disse tilfælde kontrolleres blandt andet, om samarbejdsforholdet skal ændres fra entreprise til arbejdsudleje, hvorefter den danske hvervgiver skal indeholde arbejdsudlejeskat mv.
- Konstatning af virksomhedsejers eller ansattes manglende selvangivelse, lavt privatforbrug, forkerte fradrag eller indkomst og mistanke om sort arbejde, der medfører indkomstforhøjelser.
- Vurdering af udenlandske virksomheder og ansattes aktivitet i Danmark med henblik på korrekt fastlæggelse af moms- og skattepligtsregistrering.

5. Politiets indsats mod social dumping

Politiets opgaver består i at yde bistand til SKAT og Arbejdstilsynets administrative kontrolarbejde, foretage kontrol af udlændinges opholds- og arbejdsgrundlag samt efterforske formodede strafbare forhold. Politiets indsats udmøntes ved deltagelse i de fælles kontrolaktioner samt ved sagsbehandling i sager om overtrædelse af registreringspligten i RUT.

Politiet har som ved de tidligere indsatsperioder udarbejdet en national operationsplan til brug for udmøntningen af den styrkede indsats mod social dumping i indsatsperioden 2015-18. Operationsplanen omfatter bl.a. en række strategiske mål, en redegørelse for ansvarsfordelingen i politiet i relation til indsatsens udførelse samt retningslinjer for en opfølgning på indsatsen.

Derudover afholder Rigspolitiet kvartalsmæssige møder med politikredsene, hvor bl.a. indsatsen mod social dumping drøftes.

I forbindelse med indsatsen mod social dumping har politiet i perioden 2012 – 31. december 2015 registreret følgende:

Tabel 5.1: sager vedr. Registret for Udenlandske Tjenesteydere – anmeldelser

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	
Tjenesteyder	49	110	95	110	77	92	59	38	
Hvervgiver	14	23	41	20	39	31	33	57	
	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	I alt
Tjenesteyder	62	47	66	42	37	28	52	28	992
Hvervgiver	25	30	35	22	13	28	23	25	459

Kilde: Politiet

Tabel 5.2: sager vedr. Registret for Udenlandske Tjenesteydere – sigtelser

	1. kv. 2012	2. kv. 2012	3. kv. 2012	4. kv. 2012	1. kv. 2013	2. kv. 2013	3. kv. 2013	4. kv. 2013	
Tjenesteyder	21	47	66	78	77	75	91	45	
Hvervgiver	4	21	19	28	26	33	45	29	
	1. kv. 2014	2. kv. 2014	3. kv. 2014	4. kv. 2014	1. kv. 2015	2. kv. 2015	3. kv. 2015	4. kv. 2015	I alt
Tjenesteyder	65	51	52	45	60	30	28	8	839
Hvervgiver	50	18	24	22	28	14	20	17	398

Kilde: Politiet

Tallene for 2012-2015 er baseret på antal registrerede sager i POLSAS pr. 31. december i de pågældende år.

Det skal bemærkes, at oplysningerne er behæftet med stor usikkerhed, da POLSAS er et dynamisk journaliserings- og sagssystem og ikke et egentligt statistiksystem. Opmærksomheden henledes derfor på, at de statistiske oplysninger, der gives i denne besvarelse, kan afvige fra tidligere meddelte statistiske oplysninger.

Tabel 5.3: øvrige sager i forbindelse med de nationale og regionale aktioner

Øvrige sager	2012-13	2014	2015
Frihedsberøvelse	40	35	54
Ulovligt arbejde/arbejdstager	27	33	55
Ulovligt arbejde/arbejdsgiver	13	16	24
Ulovligt ophold	9	17	12
Andet*	40	20	34

Kilde: Politiet *Udlændingelov i øvrigt, færdselslov m.v.

6. Styrelsen for International Rekrutterings og Integrations indsats

Styrelsen for International Rekruttering og Integration under Udlændinge-, Integrations og Boligministeriet (SIRI) – tidligere en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) – har i 2012-2015 deltaget i nogle af de landsdækkende og regionale fællesaktioner med henblik på at bistå politiet med kontrol af tredjelandsstatsborgeres ret til ophold og arbejde i Danmark. SIRI har igennem årene deltaget i 32 aktioner, heraf 17 aktioner i 2015. SIRI's deltagelse i udgående kontrolaktioner er øget fra 2015 som følge af aftalen om reform af international rekruttering fra juni 2014. SIRI har samtidig fået adgang til at bruge de logbøger, som bl.a. SKAT kan pålægge virksomheder at føre om deres ansatte, arbejdstid mv. På flere af de aktioner, som SIRI har deltaget i, er der antruffet udenlandske arbejdstagere uden fornøden opholds- og arbejdstilladelse. Det har ført til anholdelser og forelæggelse for Udlændingestyrelsen med henblik på udvisning og/eller bødepålæg fra politiet

til såvel arbejdsgivere som arbejdstagere. SIRI's deltagelse er målrettet brancher, hvor der erfaringsmæssigt er beskæftiget tredjelandsstatsborgere.

7. Opsamling

Siden indsatsen mod social dumping startede d. 1. marts 2012 er kontrol og tilsyn med udenlandske virksomheders regelefterlevelse øget betydeligt. Myndighederne gennemfører fælles kontrolaktioner – både landsdækkende og regionale – samt har daglige aktiviteter på området. Derudover har Arbejdstilsynet, SKAT og Erhvervsstyrelsen i 2015 gennemført et fælles vejledningsinitiativ.

Finanslovsaftalen for 2015 indebar bl.a. en styrkelse og videreførelse af myndighedsindsatsen mod social dumping i perioden 2015-2018.

Mere effektivt myndighedsarbejde

I 2015 er der sat yderligere ind i forhold til at styrke samarbejdet. Myndighederne har særlig fokus på at effektivisere kontrollerne, således at ressourcerne bruges der, hvor effekten af myndighedernes indsats er størst.

Dette kommer til udtryk på flere måder:

Fx er antallet af planlagte aktioner i 2015 fordoblet i forhold til 2014. Endvidere udbygger myndighederne løbende det indbyrdes samarbejde og koordinering af sager om social dumping, så det sikres, at der bliver taget konsekvent fat om området, og at indsatsen tilpasses over tid, så den samlede myndighedsindsats giver størst mulig effekt. Som et nyt tiltag er der fx nedsat planlægningsgrupper bestående af kontrollanter fra hver myndighed, som forud for hver aktion afholder møder med henblik på at fastsætte aktionsholdene og udvælge relevante arbejdssteder, således at aktionen har størst mulig effekt.

Ny viden og værktøjer

Arbejdstilsynet har i 2015 sammen med SKAT og Erhvervsstyrelsen igangsat en række informationsmøder med udenlandske virksomheder og ansatte. Møderne er primært afholdt i forbindelse med større byggeprojekter og Arbejdstilsynet har sørget for, at der er tolke på relevante sprog tilstede.

Nye tendenser

Ligesom i 2014 har myndighederne i første halvår af 2015 haft fokus på nye tendenser blandt udenlandske virksomheder, der udfører arbejde i Danmark.

På baggrund af de opbyggede erfaringer med tilsyn med udenlandske virksomheder har Arbejdstilsynet valgt at fastholde et bredere branchefokus, der også indeholder bl.a. restaurationsbranchen og autobranschen. Erfaringerne fra disse brancher viser, at nogle af virksomhederne er registreret som enkeltmandvirksomheder, der er ejet af danskere med anden etnisk herkomst. Ved tilsynet konstaterer Arbejdstilsynet så, at der er ansatte. Hvis der er udenlandske ansatte, anvendes der typisk forældede og nedslidende arbejdsmetoder. Tilrettelæggelse af kontroller i rengøringsbranchen kræver ofte nærmere afklaring af, hvornår rengøringsholdene findes på arbejdsstederne, fx hvornår der gøres rent på hvilke skoler i en kommune.

Endvidere oplever myndighederne, at både udenlandske ansatte og arbejdsgivere kun i begrænset omfang ønsker at meddele oplysninger til myndighederne. Udenlandske personer opleves som fåmælte og vil ofte fortælle så lidt som muligt. Det skyldes flere væsentlige faktorer, eksempelvis sprog, kultur, manglende kendskab til danske regler og myndigheders rolle samt frygt for konsekvenser fra arbejdsgiver. Myndighederne arbejder løbende med at skabe de bedste rammer for dialog under kontrollerne.

Prioriteringer i kontrolindsatsen

For hver aktion, der er gennemført, er Arbejdstilsynet, SKAT og politiet blevet skarpere på hinandens myndighedsområder og hermed blevet bedre til at understøtte hinandens myndighedsudøvelse.

Desuden er man i myndighedssamarbejdet i løbende dialog om prioriteringer vedrørende branche- og virksomhedsudvælgelse til brug for kontrolindsatsen. Dette med henblik på hele tiden at sikre, at de mest risikofyldte brancher og virksomheder prioriteres højest. Dette sker bl.a. ved, at myndighederne udveksler oplysninger om, hvilke udfordringer myndighederne oplever i brancherne, hvorved myndighederne får et fælles billede af, hvilke tendenser der rør sig på området.

Bilag 1

Brancheopdelte tabeller vedr. Arbejdstilsynets resultater

Fordeling af reaktioner til udenlandske virksomheder i udvalgte brancher, 2012-2015

3.2.1. Byggeri

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	179	1876	11	35	2101
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	1	266	962	14	1247
Kemiske og biologiske belastninger	7	373	7	14	401
Ergonomisk arbejdsmiljø	4	164	5	25	198
Støj	0	80	0	2	82
Bygherre, udbyder mv.	0	12	1	0	13
Hudbelastninger	0	1	0	2	3
Psykisk arbejdsmiljø	0	5	4	2	11
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	86	18	0	104
Andet	0	140	4	13	157
I alt	191	3003	1012	111	4317

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

3.2.2. Det grønne område

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	2	20	0	0	22
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	0	5	45	0	50
Kemiske og biologiske belastninger	0	1	0	3	4
Ergonomisk arbejdsmiljø	1	6	1	0	8
Støj	0	8	0	0	8
Bygherre, udbyder mv.	0	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Psykisk arbejdsmiljø	0	0	0	0	0
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	1	0	0	1
Andet	0	8	0	2	10
I alt	3	49	46	5	103

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

3.2.3. Hotel og restauration

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	0	0	0	0	0
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	0	0	2	2	4
Kemiske og biologiske belastninger	0	0	0	0	0

Ergonomisk arbejdsmiljø	0	0	0	1	1
Støj	0	0	0	0	0
Bygherre, udbyder mv.	0	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Psykisk arbejdsmiljø	0	0	0	0	0
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0
I alt	0	0	2	3	5

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

3.2.4. Rengøring

Antal reaktioner	Forbud	Strakspåbud	Påbud	Vejledninger + andet	I alt
Ulykkesrisici	0	5	0	0	5
Krav til egenindsats fx lovpligtig uddannelse (stilladsuddannelse), APV	0	0	7	2	9
Kemiske og biologiske belastninger	0	1	0	0	1
Ergonomisk arbejdsmiljø	0	0	0	1	1
Støj	0	1	0	0	1
Bygherre, udbyder mv.	0	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0
Psykisk arbejdsmiljø	0	0	0	0	0
Områder uden for arbejdsmiljøloven, fx rygelov	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	1	1
I alt	0	7	7	4	18

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

Tiltaleindstillinger og administrative bøder for manglende eller mangelfuld anmeldelse i RUT, 2013 - 2015¹

3.5.1.

	Byggeri	Det grønne område	Hotel og restauration	Godstransport inkl. avisuddeling	Andet/ukendt	I alt
Antal tiltaleindstillinger	595	7	1	0	52	655
Antal administrative bøder	609	16	3	2	62	692
I alt	1204	23	4	2	114	1347

Kilde: Arbejdstilsynet. Tallene kan på grund af løbende opgørelser ændre sig lidt over tid.

¹ 2012 er ikke medtaget i denne tabel, da Arbejdstilsynets registrering af branche blev justeret ultimo 2012 til de hovedgrupper, der fremgår af tabellen.