

Støtte til udvikling af tekniske hjælpemidler bortfalder fra Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse

Fonden ligger under Beskæftigelsesministeriet, og fondens sekretariatsbetjening varetages af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Ansøgning om foretræde for Beskæftigelsesudvalget

Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse har igennem en årrække ydet støtte til udvikling af tekniske hjælpemidler. I 2012 bortfaldt støtten, hvorefter Beskæftigelsesudvalget åbnede en høringsrunde, og på baggrund af denne blev der åbnet for støtten igen. Ifølge fondens sekretariat, er det efter april 2016, ikke længere muligt at ansøge om støtte. (*Jvf. fondens hjemmeside "Der er afsat 3. mio. kr. i 2016. 2016 er det sidste år, hvor man kan søge under denne ordning."*)

Herunder vil der redegøres for de positive effekter støtten har og hvilke arbejdsmiljømæssige konsekvenser det kan have når støtten bortfalder.

I byggebranchen opstår idéerne til projekterne i virksomhederne på ledelses- og medarbejder niveau, hos branchens parter og øvrige aktører. Disse initiativer spiller en afgørende rolle i forhold til, at sikre et: "sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet", som ordene fra Arbejdsmiljølovens formålsparagraf lyder. Det er vigtigt at disse initiativer til udvikling af nye redskaber har mulighed for støtte, da der ofte er tale om projekter med stor innovationshøjde som kræver dybdegående udvikling. De virksomheder der producerer og leverer grej til branchen er ikke gearret til den store investering, som radikal innovation kræver, og derfor havner initiativerne i skuffen hvis ikke der er mulighed for at hente støtte.

Helt konkret vil vi gerne give et eksempel på, hvordan et Forebyggelsesfondsprojekt er gået hele vejen fra at være et fastgroet problem i en trængt byggebranche til at blive til et velfungerende teknisk hjælpemiddel, hele branchen støtter op omkring. Herunder ses den motoriserede stenvogn som gavner arbejdsmiljøet markant for de udførende murerarbejdsmænd. Eksempelvis reducerer den belastningen på bevægeapparatet ved kørsel og igangsætning med 95 %, da den trækker de 250 kg tunge stakke sten med elmotor og batteri. Før skubbede man rundt med den tunge byrde, nu trykker man på en knap. Ligeledes er effektiviteten i arbejdet væsentlig forbedret.



Udviklingsprojektet blev skabt i 2011 af et murerfirma, en producent, et udviklingsteam, herunder Lolle & Nielsen (Design- og maskiningeniører) samt alle byggeriets parter herunder 3F's byggegruppe, Dansk Byggeri, Byggeriets Arbejdsmiljøbus og Branche Arbejdsmiljø Rådet for Bygge- og Anlæg. Projektet blev støttet af fonden i 2011.

Ovenstående billede er fra Byggerimessen i Fredericia 2016, hvor branchen fejrede at SmartMover netop har produceret over 250 stk. og er derfor udbredt i hele Danmark. Arbejdsmiljømæssigt er det en enorm forbedring af arbejdsmiljøet for danske murerarbejdsmænd, som er blandt de hårdest ramte, hvad angår fysisk nedslidning.

Vi vil naturligvis gerne uddybe vore tanker omkring dette og forstiller os blandt andet at gøre dette ved at fortælle nærmere om ovenfor nævnte udviklingsprojekt af SmartMover, der på mange måder har vist at det kan lade sig gøre at skabe forbedring af arbejdsmiljøet i en branche, der traditionelt beskyldes for at være konservativ og dårlig til at gøre noget ved det fysiske arbejdsmiljø.

Der er flere af disse succes historier derude direkte afledt af fondens tilskyndelse og der er flere under udvikling.

Vi ser en samfundsøkonomisk gevinst gå tabt i kraft af at støtten bortfalder. Det er velkendt at forebyggelse kan betale sig og dette gælder i særdeleshed indenfor det fysiske arbejdsmiljø. Dette understreges ydermere af erkendelsen af, at den enkelte skal holde længere på arbejdsmarkedet. I kraft af vores brede samarbejde med byggebranchens parter ser vi nødvendigheden af, at der fortsat er statslige initiativer, der støtter udvikling af arbejdsmiljøforbedrende teknik, således murerarbejdsmanden, betonarbejderen, tømreren osv. kan leve op til de krav samfundet stiller.

I sidste kvartal af 2012 blev der i Folketinget afviklet et *forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden*. Under daværende Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen blev der bestemt følgende: ”*Lovens formål kan dog fortsat rumme projektansøgninger i åbne ansøgningsrunder, og der er fortsat hjemmel til at udarbejde retningslinjer for sådanne runder.*”

Denne lov er tydeligvis stadig gældende, og det er uklart hvorfor denne hjemmel ikke anvendes til at åbne flere kommende ansøgningsrunder. Det er vores oplevelse at der i byggebranchen er bred forundring over, hvorfor det ikke længere er muligt at støtte sådanne initiativrige projekter. Danmark er foregangsland på innovative redskaber der forbedre arbejdsmiljøet, ikke kun indenfor byggebranchen, men også indenfor en lang række andre industrier. Dette forspring skal vi bibeholde, og derfor anbefales det, at der fortsat er midler at søge til arbejdsmiljøfremme.

Vi ønsker at foretræde for Beskæftigelsesudvalget for at uddybe sagens vigtighed nærmere.

Venlig hilsen

Steffen Nielsen Österberg

Partner, MSc. Civilingeniør

Lolle & Nielsen

www.lolle-nielsen.dk

E-mail: sn@lolle-nielsen.dk

Mobil: +45 22388432

LinkedIn: https://www.linkedin.com/profile/view?id=16314891&trk=spm_pic

CVR: 34215219