



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

30. marts 2016

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 15 (Aktstykke nr. 72 – § 7. Finansministeriet) af 23. marts 2016 stillet efter ønske fra Pelle Dragsted (EL)

Spørgsmål

”Hvor meget er der betalt eller forventes betalt i form af incitamentprogrammer for ledelsen frem til den forventede børsnotering?”

Svar

DONG Energy benytter to former for variabel aflønning af selskabets ledelse. For det første anvendes en variabel kontant løn baseret på opnåelse af årlige resultater. For det andet anvendes en aktiebaseret incitamentsaflønning baseret på værdiudviklingen i selskabet over flere år.

Den kontante variable løn er for den øverste ledelse baseret på mål fastsat af selskabets bestyrelse. Størrelsen af denne variable løn fremgår af selskabets årsregnskaber. I 2015 blev der i kontant variabel løn samlet udbetalt 3 mio. kr. til direktionen, mens der i 2014 blev udbetalt 2,6 mio. kr.

Den incitamentsbaserede aflønning under det nuværende langsigtede incitamentsprogram afhænger af værdiudviklingen i selskabet fra programmets start frem til børsnoteringen. Incitamentsprogrammet vil komme til udbetaling umiddelbart efter børsnoteringen, når værdien af selskabet kan fastsættes i forbindelse med børsnoteringen. Værdien af denne aflønning vil derfor først kunne opgøres efter børsnoteringen.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen
Finansminister