

## Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet

Folketinget  
Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 4. september 2015  
Kontor: Udlændingekontoret  
Sagsbeh: Anna-Sophie Saugmann-  
Jensen  
Sagsnr.: 2015-0032/38-0001  
Dok.: 1715637

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 31 (Alm. del), som Folketingets Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalg har stillet til udlændinge-, integrations- og boligministeren den 7. august 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

Inger Støjberg

/

Anders Herping Nielsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400

[www.uibm.dk](http://www.uibm.dk)  
[uibm@uibm.dk](mailto:uibm@uibm.dk)

**Spørgsmål nr. 31 (Alm. del) fra Folketingets Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalg:**

”Ministeren bedes kommentere artiklen ”Arbejdsløs muslimsk tandlæge: Kræver job uden kvinder og svinekød”, Ekstra Bladet den 5. august 2015, og redegøre for ministerens holdning til den konkrete sag, herunder redegøre for, hvorvidt det vil være muligt helt at fratage den pågældende retten til kontanthjælp, når denne tilsyneladende ikke er indstillet på at leve op til sin forpligtelse til at tage et job? Ministeren bedes ligeledes svare på, om ministeren vil være indstillet på at indføre en ny bestemmelse i udlændingeloven, som giver mulighed for at fratage en person hans opholdstilladelse, såfremt vedkommende i flere år har været på offentlig forsørgelse?”

**Svar:**

1. I relation til muligheden for at fratage en person retten til kontanthjælp har Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet indhentet en udtalelse fra Beskæftigelsesministeriet.

Beskæftigelsesministeriet har generelt oplyst følgende om rådigheds- og sanktionsreglerne i kontanthjælpssystemet:

”En borger, som ansøger om eller modtager kontanthjælp, skal aktivt udnytte sine arbejdsmuligheder.

Det betyder, at borgeren skal stille sig til rådighed for alt rimeligt arbejde, aktivt søge arbejde, møde til samtaler og deltage i tilbud. Dette gælder uanset borgerens religiøse overbevisning.

Det er kommunen, der vurderer, om en borger står til rådighed for arbejdsmarkedet. I denne vurdering indgår bl.a., om borgeren aktivt har søgt arbejde, om borgeren begrænser sin rådighed til ganske få jobfunktioner, og om borgerens generelle adfærd gør, at det ikke er muligt at finde ordinært arbejde.

Hvis en person ikke opfylder sin rådighedspligt og f.eks. uden rimelig grund afviser et tilbud om arbejde, eller udebliver fra eller afviser et tilbud, skal kommunen træffe afgørelse om, at personen skal have en sanktion. En sanktion kan f.eks. være, at den pågældendes kontanthjælp nedsættes eller helt ophører, indtil personen igen opfylder sin rådighedsforpligtelse.”

2. Den tidligere justitsminister besvarede den 29. april 2014 spørgsmål nr. 501 (Alm. del) fra Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik om mulighederne for at indføre regler, der indebærer, at en opholds-

tilladelse inddrages eller en opholdsret ophører, hvis der modtages sociale ydelser som f.eks. kontanthjælp.

Det fremgår af besvarelsen af spørgsmålet, at de gældende regler i vidt omfang allerede giver mulighed for at inddrage en opholdstilladelse eller for bortfald af en opholdsret som følge af modtagelsen af f.eks. kontanthjælp.

Det fremgår endvidere af besvarelsen, at der er begrænsede muligheder for – inden for Danmarks internationale forpligtelser – at skærpe disse regler yderligere.

Besvarelsen vedlægges til orientering.

**3.** Det fremgår af regeringsgrundlaget, at regeringen ønsker en ny, stram og konsekvent udlændingepolitik, der skal sikre et åbent Danmark for dem, der kan og vil. Og lukke dørene for dem, som ikke vil.

Jeg er indstillet på at undersøge alle forslag til, hvordan det bedst muligt sikres, at de udlændinge, som Danmark tager imod, også bidrager til det danske samfund.

Til efteråret indledes politiske forhandlinger om blandt andet familiesammenføringsreglerne. I den forbindelse vil jeg meget gerne se på, om der er politisk opbakning til f.eks. at indføre et mere reelt forsørgelseskrav, hvor der lægges øget vægt på beskæftigelsesrelevante forhold.