



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

## Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 12. oktober 2015  
Enhed: Sygehuspolitik  
Sagsbeh.: DEPRATH  
Sagsnr.: 1506028  
Dok. nr.: 1792848

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 23. september stillet følgende spørgsmål nr. 211 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Flemming Møller Mortensen (S).

Spørgsmål nr. 211:

”Vil ministeren redegøre for, hvilken lovgivning der ligger til grund for, at en familie fra Jammerbugt Kommune ikke kan få dækket transportudgifter og udgifter til tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med et kræftramt barns behandling i USA, mens en familie fra Roskilde Kommune godt kan få dækket disse udgifter, jf. P4 Nordjyllands dækning 18.-21. september 2015?”

Svar:

Efter reglerne om befordring og befordringsgodtgørelse efter sundhedsloven (befordringsbekendtgørelsen) kan en patient have en ledsager med til og fra behandling på bl.a. et sygehus, hvis patienten selv har ret til befordring eller befordringsgodtgørelse, og det er nødvendigt med ledsagelse på grund af patientens alder eller helbreds-tilstand.

Det er op til regionerne at vurdere hver enkelt sag på baggrund af dens konkrete omstændigheder, herunder patientens konkrete behov for ledsagelse.

Hvis det vurderes at være nødvendigt med ledsagelse, vil en ledsager til en patient – fx et mindreårigt barn – have ret til befordring eller befordringsgodtgørelse, når ledsageren rejser med barnet, fx til udlandet. Ved rejser, der nødvendiggør, at ledsageren overnatter uden for hjemmet, har ledsagere derudover ret til overnatning eller overnatningsgodtgørelse (hoteldispositionsbeløb) og time- og dagpenge efter laveste sats i Finansministeriets cirkulære om time- og dagpenge m.v.

Reglerne om befordring og befordringsgodtgørelse efter sundhedsloven giver derimod ikke ledsageren ret til hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. En sådan form for økonomisk hjælp vil imidlertid efter omstændighederne kunne opnås på baggrund af reglerne i servicelovgivningen, som hører under Social- og Indenrigsministeriet.

Sundheds- og Ældreministeriet har derfor indhentet en udtalelse fra Social- og Indenrigsministeriet, som har oplyst følgende:

”Efter servicelovens § 42 skal kommunen yde hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til personer, der i hjemmet forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. Ydelsen er betinget af, at det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne, at barnet passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer det.

Det er en generel betingelse for at modtage hjælp efter serviceloven, herunder også hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, at modtageren opholder sig i Danmark. Der kan derfor som udgangspunkt ikke ydes hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42 under et ophold i udlandet.

Som en undtagelse hertil gælder efter § 1, stk. 2, og § 2 i bekendtgørelse om ydelser efter lov om social service under midlertidige ophold i udlandet, at bl.a. retten til tabt arbejdsfortjeneste bevares under et midlertidigt udlandsophold under forudsætning af, at modtageren inden udrejsen opfylder betingelserne for at modtage denne hjælp.

Ved midlertidige udlandsophold på op til en måned bevarer modtageren efter bekendtgørelsens § 3, stk. 1, hjælpen uden at ansøge kommunen herom. Hvis udlandsopholdet overstiger en måned, skal modtageren forudgående ansøge kommunen om bevarelse af hjælp. Der skal herved gøres opmærksom på bekendtgørelsens § 3, stk. 3, som fastslår, at når modtageren har behov for nødvendig lægebehandling, som den pågældende ikke kan få her i landet, kan modtageren bevare hjælpen i hele perioden.

Social og Indenrigsministeriet har ikke konkret kendskab til de to sager og kan ikke kommentere på de to konkrete sager. Men som det fremgår af beskrivelsen af den gældende lovgivning vil det være muligt at få tabt arbejdsfortjeneste under udlandsophold i forbindelse med nødvendig lægebehandling i udlandet, hvis man allerede er tildelt tabt arbejdsfortjeneste her i Danmark. Der er imidlertid ikke adgang til, at en familie, som normalt ikke har ret til tabt arbejdsfortjeneste, kan få disse udgifter dækket, hvis formålet alene er sygehusbehandling i udlandet, da udgangspunktet er, at modtageren skal opholde sig i Danmark.”

Med venlig hilsen

Sophie Løhde / Rasmus Thomsen