



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 7. oktober 2015
Enhed: Sygehuspolitik
Sagsbeh.: DEPKNI
Sagsnr.: 1505861
Dok. nr.: 1787217

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 10. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 160 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Flemming Møller Mortensen (S).

Spørgsmål nr. 160:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange ledige stillinger hver region har inden for de fem specialer: neuromedicin, reumatologi, hæmatologi, lungemedicin og onkologi, og på hvilke hospitaler de ledige stillinger er?”

Svar:

Til brug for min besvarelse har ministeriet anmodet om et bidrag fra Danske Regioner, som oplyser følgende:

”Det er vanskeligt at opgøre ledige speciallægestillinger på afdelingerne, fordi afdelingerne er lønsumsstyrede og ikke normeringsstyrede. Da afdelingerne var normeringsstyrede, betød det, at afdelingerne styrede lønudgifterne gennem en fast aftale om en bestemt normering af de forskellige faggrupper. I stedet bruger man i dag lønsumsstyring på afdelingerne. Lønsumsstyring er indført for at give ledelserne mere fleksibilitet i forhold til at ansætte det personale, der svarer til afdelingens behov for kompetencer. Afdelingsledelsens opgaver er derfor at sikre, at afdelingen til enhver tid har en hensigtsmæssig personalesammensætning i forhold til de opgaver, der skal løses. Lønsumsstyring sker på baggrund af budgettet til personaleudgifter, som afdelingsledelsen disponerer over.

Fordi der er indført lønsumsstyring, så findes der ikke en entydig definition af ”ledige stillinger” eller en ensartet opgørelsesmetode over hvilke typer stillinger, der er ”ledige”. Antallet af ledige stillinger er derfor et estimat fra den enkelte afdelingsledelse, der beskriver et øjebliksbillede. Opgørelsen af ledige stillinger kan derfor ikke nødvendigvis sammenlignes på tværs af afdelinger og regioner.

Regionerne estimerer, at der er lige under 100 ledige speciallægestillinger indenfor neurologi, reumatologi, hæmatologi, lungemedicinsk og onkologi. Stillingerne er fordelt sådan, at der er 33 ledige stillinger i neurologien, 13 stillinger i reumatologien, 3 stillinger i hæmatologien, 27 stillinger indenfor lungemedicin og 23 ledige stillinger i onkologien. Alle stillingerne er opgjort i tabel 1.

**Tabel 1: Ledige speciallægestillinger i neurologi, reumatologi, hæmatologi, lunge-
medicin og onkologi. Tallene er opgjort i fuldtidsstillinger**

	Neurologi	Reumatologi	Hæmatologi	Lunge- medicin	Onkologi	I alt
Region Hovedstaden						22,7
Rigshospitalet	6	0	0	0	0	6
Herlev og Gentofte hospitalet	0	0	0	3	0	3
Nordsjællands hos- pital	2,7	0	0	3	1	6,7
Amager og Hvidovre hospital	0	0	0	7	0	7
Region Sjælland						19,1
Nykøbing F. Sygehus	0*	0*	0*	2	0*	2
Roskilde og Køge sy- gehuse	6,6	0	0	3	0	9,6
Næstved, Slagelse, Ringsted Sygehuse	1,5	1	0*	1	3	6,5
Holbæk Sygehus	0*	0	0*	1	0*	1
Region Syddanmark						14,9
Odens Universitets- hospital	0	0	3	0,86	4	7,86
Sygehus Lillebælt	2	1	0	0	0	3
Sydvestjysk sygehus	0	0	0	2	0	2
Sygehus Sønderjyl- land	0	0	0	0	0	0
Kong Chr. X.'s Gigthospital	0	2	0	0	0	2
Region Midtjylland						27,5
Aarhus Universitets- hospital	0	0	0	0	7	7
Hospitalsenhed Midt	6,5	0	0	0	0	6,5
Hospitalsenheden Vest	4	0	0	0	4	8
Regionshospitalet Randers	0	2	0	2	0	4
Regionshospitalet Horsens	0	2	0	0	0	2
Region Nordjylland	4	5	0	2	4	15
Aalborg Universi- tetshospital	4	3	0	0	4	11
Sygehus Vendsyssel	0	2	0	1	0	3
Sygehus Thy-Mors	0	0	0	1	0	1
I alt	33,3	13	3	26,7	3	26,8

*Specialet findes ikke på matriklen

”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Danske Regioner.

Regionernes vurdering af antallet af ledige speciallægestillinger kan ses i sammenhæng med det totale antal speciallæger på offentlige sygehuse inden for de nævnte specialer, som oplyst i svaret på spørgsmål 159, og den samlede mængde af speciallæger inden for de givne specialer.

Afslutningsvist kan det nævnes, at der, jf. Sundhedsstyrelsens seneste prognose for udbuddet af læger (2012-2035), forventes en stigning på 47 pct. i antallet af speciallæger og 34 pct. i antallet af alle læger frem mod 2035. Set i det lys er den fælles udfordring først og fremmest at sikre en ordentlig fordeling af læger, så danskerne i hele landet møder kvalificerede læger og speciallæger, uanset hvad de fejler.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde / Kasper Østergaard Nielsen