

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sim@sim.dk
www.sim.dk

Sagsnr.
2015 - 7301

Doknr.
272502

Dato
13-10-2015

Folketingets Socialudvalg har d. 02.10.2015 stillet følgende spørgsmål nr. 112 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Spørgsmål nr. 112:

”Vil ministeren redegøre for reglerne i forbindelse med byrådsmedlemmers ret til vederlag i orlovsperioden ved ønske om frivillig orlov, som f.eks. efteruddannelse, i forhold til gældende regler for folketingsmedlemmers ret til vederlag ved orlov?”

Svar:

I det følgende redegøres for reglerne om vederlag i forbindelse med fravær fra henholdsvis kommunalbestyrelsen og Folketinget.

Kommunalbestyrelsesmedlemmer

Kommunalbestyrelsesmedlemmer har pligt til at varetage hvervet i funktionsperioden, jf. § 103 i lov om kommunale og regionale valg forudsætningsvis. Det vil i praksis først og fremmest sige, at de har pligt til at deltage i møder i kommunalbestyrelsen og de udvalg, hvor de pågældende er medlemmer. Der er således ikke en almindelig adgang til at tage orlov fra hvervet.

Mødepligten modificeres dog af, at det anerkendes, at et medlem kan have lovligt forfald. Lovligt forfald antages i hvert fald at foreligge, hvis medlemmet er forhindret i at møde på grund af sin helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption, varetagelse af andet offentligt hverv, forretninger eller lignende, jf. § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse. I praksis er det antaget, at fravær på grund af studier og ferie tillige kan være en lovlig forfaldsgrund.

Reglerne om ophør af vederlag findes i § 30 i vederlagsbekendtgørelsen. Vederlæggelse af det kommunale hverv ophører med udgangen af den måned, hvor den pågældende fratræder det enkelte hverv eller i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget dette. Ved fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel og adoption, hvor stedfortræder af denne grund er indkaldt efter § 15, stk. 2, i lov om kommunernes styrelse, er der dog ret til vederlag i indtil 9 måneder.

Et kommunalbestyrelsesmedlem vil altså være berettiget til vederlag indtil udgangen af den måned, hvor vedkommende i en uafbrudt periode på 3 måneder ikke har varetaget hvervet, medmindre vedkommende fratræder sit hverv. Bortset fra fravær på grund af helbredstilstand, graviditet, barsel og adoption, hvor der er ret til vederlag i indtil 9 måneder, gælder retten til vederlag i indtil 3 måneder således uanset årsagen til forfaldet, og uanset om der er indkaldt en stedfortræder efter reglerne herom.

I øvrigt bemærkes, at det alene er borgmesteren, der er fuldtidsvederlagt.



Folketingsmedlemmer

Det følger af folketingsvalgloven, at medlemmer af Folketinget kan søge og få bevilget orlov.

Et ordinært medlem af Folketinget bevarer under orlovsperioden retten til vederlag, når orloven er begrundet i følgende forhold, jf. folketingsvalglovens § 109, stk. 10-12:

- Sygdom
- Pleje af alvorligt syge børn eller nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem
- Midlertidig udsendelse i offentligt hverv til udlandet eller tilsvarende udsendelse til Færøerne eller Grønland
- Graviditet, fødsel eller adoption
- Medlemmer af Færøernes Lagting eller Grønlands Landstings midlertidige fravær som følge af deltagelse i Lagtingets henholdsvis Landstingets møder og i udvalgmøder i umiddelbar tilslutning dertil.

Der er ikke i folketingsvalgloven fastsat regler om den periode, et medlem kan oppebære vederlag under orlov af ovennævnte grunde.

Et ordinært medlem af Folketinget, der af andre grunde end de ovenfor nævnte begærer og får bevilget orlov, kan ikke oppebære vederlag i orlovsperioden, jf. § 109, stk. 13, i folketingsvalgloven.

I øvrigt bemærkes, at folketingsmedlemmer er fuldtidsvederlagte.

For god ordens skyld bemærkes, at reglerne om vederlag og pension m.v. for Folketingets medlemmer henhører under Folketinget selv.

Jeg kan afslutningsvis oplyse, at Social- og Indenrigsministeriet er ved at tilrettelægge en undersøgelse af, hvordan reglerne om vederlag til kommunalpolitikere, der er fraværende fra hvervet i en længere periode, bliver anvendt i praksis. Formålet er at belyse, om reglerne utilsigtet understøtter et højt fravær eller er mere gunstige, end formålet bag reglerne tilsiger.

Med venlig hilsen
Karen Ellemann