



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 15. september 2015  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Simon Müller Karstoft  
Sagsnr.: 2015-0030-3757  
Dok.: 1716643

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 81 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 14. august 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Søren Pind

/

Anne Fode

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400  
Telefax 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 81 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Hvordan er Kriminalforsorgens regler og praksis om supervision til ansatte, der har været involveret i episoder med magtanvendelse eller voldsepisoder? Råder Kriminalforsorgen over de nødvendige ressourcer til at dække behovet? Hvad gør lederne på Kriminalforsorgens institutioner for at sikre, at ansatte ikke unddrager sig nødvendig supervision på institutioner, hvor det eventuelt ikke er en del af virksomhedskulturen at lade sig supervisere efter magtanvendelse eller voldsepisoder? Spørgsmålet har tidligere været stillet i folketingsåret 2014-15, 1. samling, jf. REU alm. del - spørgsmål 759.”

### **Svar:**

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst, at der aktuelt ikke er obligatorisk supervision i kriminalforsorgens institutioner, men at det tilbydes på mange af institutionerne. Der er gode erfaringer med læringsbaseret supervision, og målet med supervision har været at understøtte faglig kvalitet og en professionel tilgang til arbejdet.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har endvidere oplyst, at der i 2013 og 2014 har været afsat ca. 2 mio. kr. årligt til supervisionsindsatsen, og derudover er der institutioner, der selv har valgt at bruge midler til dette.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har desuden oplyst, at det er ved at blive afklaret, hvorvidt kriminalforsorgen kan indføre obligatorisk supervision i alle institutioner fra 2016.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har endelig oplyst, at kriminalforsorgen, som led i udrulningen af kriminalforsorgens HR-strategi, i 2016 forventer at øge indsatsen i forhold til at sikre, at der som fast rutine sker en ledelsesmæssig opfølgning på alle alvorlige episoder.