



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 15. september 2015
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Simon Müller Karstoft
Sagsnr.: 2015-0030-3754
Dok.: 1716488

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 79 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 14. august 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Skipper (EL).

Søren Pind

/

Anne Fode

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 79 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke retningslinjer og hvilken nedskreven politik der gælder på Kriminalforsorgens institutioner i sager, hvor ansatte vidner mod kolleger, så man undgår, at de ansatte, der vidner, efterfølgende udsættes for chikane og udfrysning? Der henvises til DR Nyheders indslag den 3. maj 2015 om fængselsbetjent Marianne Jørgensen, der vidnede mod en voldelig kollega. <http://www.dr.dk/Nyheder/Indland/-2015/05/03/144555.htm>)

Spørgsmålet har tidligere været stillet i folketingsåret 2014-15, 1. samling, jf. REU alm. del - spørgsmål 758.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst, at tjenestemandsansatte medarbejdere i kriminalforsorgens institutioner er underlagt de almindelige retningslinjer, der gælder inden for rammerne af tjenestemandsløvgivningen.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har endvidere oplyst, at direktoratet har formuleret både leder- og medarbejderkrav samt en anti-mobbepolitik. Herudover er der formuleret en HR-strategi for 2015-2016. Med udgangspunkt i strategien overvejes det, hvilke initiativer der kan sikre mindst mulig indgriben i form af magtanvendelser overfor indsatte, samt sikre at der som fast rutine sker en ledelsesmæssig opfølgning på alle magtanvendelser i kriminalforsorgens institutioner.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har desuden oplyst, at det med udgangspunkt i HR-strategien overvejes, hvordan sager, hvor der rejses spørgsmål om, hvorvidt der er begået strafbare overgreb mod klienter, skal håndteres.