

Ministeren



Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Ligestillingsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

I brev af 3. september 2015 har Ligestillingsudvalget efter ønske fra Trine Torp (SF) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål nr. 6

Ministeren bedes kommentere Mathias Wullum Niensens doktorafhandling fra Aarhus Universitet, bl.a. omtalt i nyhedsbrev fra "Komité for kønnsbalance og mangfold i forskning" den 25. august 2015, hvoraf det bl.a. fremgår, at forestillingen om, at ansættelse ved akademiske institutioner er begrundet med meritter, hvor den bedste kandidat altid får jobbet, kan medvirke til at hindre kønsligestilling i den akademiske verden.

Svar

Helt overordnet mener jeg, at ansættelse i videnskabelige stillinger ved akademiske institutioner er disse institutioners ansvar.

Når der skal besættes videnskabelige stillinger, må det afgørende hensyn være, at den bedst kvalificerede ansøger får stillingen. Jeg har en forventning om og en tro på, at institutionerne påtager sig dette ansvar.

Forskning er – om noget – international. En afgørende forudsætning for, at Danmark fortsat kan klare sig i den globale konkurrence, er derfor, at institutionerne gør deres yderste for at tiltrække og ansætte de allerbedste i videnskabelige stillinger.

Med venlig hilsen

Esben Lunde Larsen.

30. september 2015

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Slotsholmsgade 10
Post Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
Fax 3332 3501
Mail ufm@ufm.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr. 15/022891-02