



Ministeren

Ligestillingsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

I brev af 3. september 2015 har Ligestillingsudvalget efter ønske fra Trine Torp (SF) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål nr. 3

Med henvisning til artiklen: "Minister: Ingen særbehandling af kvindelige forskere", bragt i Altinget den 25. august 2015, bedes ministeren svare på, om ministeren er enig i, at det udgør et samfundsmæssigt problem, bl.a. i form af talentspild, at andelen af kvindelige professorer på universiteter er lavere i Danmark end i de øvrige nordiske lande og lavere end gennemsnittet i EU og OECD? Ministeren bedes endvidere redegøre for sin afstandtagen til at have særlige programmer, der kan bidrage til at skabe større kønsdiversitet og dermed mere faglig bredde på de højeste stillingstrin i de danske forskningsmiljøer set i lyset af, at initiativer til en mere ligelig kønsbalance i forskningsmiljøerne inden for en rimelig tidsramme debatteres overalt i verden, som en forudsætning for at opnå bedst afkast af forskningsinvesteringer og undgå talentspild.

Svar

Lad mig slå fast som det første, at jeg er optaget af, hvordan man kan understøtte talent i Danmark. Det gælder på alle niveauer i uddannelsessystemet.

Universiteterne bør have fokus på at rekruttere de allerbedste. Universiteterne har derfor en væsentlig opgave med at sikre, at de rammer og vilkår, de tilbyder, gør det muligt og attraktivt for alle talenter at vælge forskervejen.

Jeg mener imidlertid ikke, at dette gøres ved at indføre særordninger, der tilgode-ser bestemte samfundsgupper – herunder kvinder. Fokus bør være på, hvordan man understøtter de fagligt dygtigste i at vælge forskervejen, hvad enten der er tale om mænd eller kvinder.

Med venlig hilsen

Esben Lunde Larsen

30. september 2015

Uddannelses- og
Forskningsministeriet

Slotsholmsgade 10
Post Postboks 2135
1015 København K
Tel. 3392 9700
Fax 3332 3501
Mail ufm@ufm.dk
Web www.ufm.dk

CVR-nr. 1680 5408

Ref.-nr. 15/022891-02