

Notat



Kirkeministeriet

Talepapir til ministerens svar på KIU Alm. del Samrådsspørgsmål C, samrådet den 16. september 2015

Dato: 26. august 2015
Dokument nr. 88175/15
Sagsbehandler
Rasmus Paaske Larsen

I brev af 14. august 2015 har Kirkeudvalget i et kommende samråd ønsket en drøftelse af følgende spørgsmål efter ønske af Christian Langballe:

"Samrådsspørgsmål C

Vil ministeren redegøre for, om menighedsrådsformanden/ andre efter gældende regler må udspørge en ansøger til et præsteembede om dennes politiske tilhørsforhold, og om et menighedsråd kan afvise en ansøger til et præsteembede på baggrund af ansøgerens politiske tilhørsforhold? Vil ministeren endvidere oplyse, hvilke sanktionsmuligheder der er, såfremt de gældende regler ikke overholdes?"

Talepapir (det talte ord gælder):

På medieomtalen forud for modtagelsen af dette samrådsspørgsmål har jeg forstået, at spørgsmålet har baggrund i en konkret sag, hvor DSUK – Danske Sømands- og Udlandskirker – skulle ansætte en præst i Berlin.

Jeg vil derfor gerne indledningsvis gøre det klart, at Kirkeministeriet ikke er ansættelsesmyndighed for DSUK-præster.

I min besvarelse af spørgsmålet tager jeg derfor alene udgangspunkt i sager om ansættelse af præster i folkekirken, hvor Kirkeministeriet er ansættelsesmyndighed, og hvor ansættelse sker efter menighedsrådenes indstilling.

Kirkeministeriet har ikke udarbejdet *særlige* regler for, hvad menighedsrådene må spørge om under samtaler med ansøgere til ledige præstestillinger.

Derfor gælder de *almindelige* regler, herunder forskelsbehandlingsloven, der bl.a. forbyder forskelsbehandling pga. race, hudfarve, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse.



Desuden gælder de generelle forvaltningsretlige grundsætninger om saglighed og forbud mod magtfordrejning.

Forskelsbehandlingsloven henhører under Beskæftigelsesministeriet, men det er umiddelbart min opfattelse, at loven ikke giver mulighed for, at et menighedsråd i folkekirken spørger ind til den politiske holdning hos en ansøger til en præstestilling.

Klager over overtrædelser af forskelsbehandlingsloven skal behandles af Ligebehandlingsnævnet.

Visse overtrædelser af forskelsbehandlingsloven kan efter omstændighederne straffes med bøde, og Ligebehandlingsnævnet kan tilkende den krænkede en godtgørelse.

Som jeg indledningsvis var inde på, så kan der fra tid til anden være medieomtale af ansøgere, der har følt sig gået for nær, men Kirkeministeriet modtager i praksis ikke egentlige klager over menighedsrådenes spørgsmål til ansøgere i forbindelse med ansættelsessamtaler, hverken fra ansøgerne til ledige præstestillinger i folkekirken eller fra deres fagforening.

Desuden er det ikke min opfattelse, at folkekirkens menighedsråd generelt *fravælger* kandidater til ledige præstestillinger.

I overensstemmelse med ansættelseslovens regler vælger de blandt de rettidigt modtagne ansøgninger den eller de kandidater, de helst ser ansat, og indstiller herefter i prioriteret rækkefølge de pågældende til ministeriet til ansættelse i den ledige stilling.

Menighedsrådenes valg af ny præst er således udtryk for et *tilvalg* – ikke et *fravalg*.