

Notat



Kirkeministeriet

## Talepapir til ministerens svar på KIU Alm. del Samrådsspørgsmål E, samrådet den 16. september 2015

Dato: 2. september 2015

Dokument nr. 89148/15

Sagsbehandler  
Rasmus Paaske Larsen

I brev af 14. august 2015 har Kirkeudvalget i et kommende samråd ønsket en drøftelse af følgende spørgsmål efter ønske af Karen J. Klint:

### "Samrådsspørgsmål E

Vil ministeren redegøre for, hvordan den enkelte ansøger til en stilling i folkekirken kan sikres størst mulig diskretion og fortrolighed omkring sin ansøgning, og herunder redegøre for de tavshedsforpligtelser medlemmer af et menighedsråd m.fl. er omfattet af?"

### Talepapir (det talte ord gælder):

Jeg forstår spørgsmålet således, at det omhandler sager, hvor nogen søger en stilling som kirkefunktionær eller præst i den danske folkekirke, og hvor ansøgningen derfor er rettet til en offentlig arbejdsgiver, nemlig til Kirkeministeriet eller et menighedsråd.

I sådanne sager følger det af offentlighedslovens § 21, stk. 1, at retten til aktindsigt *ikke* omfatter sager om ansættelse eller forfremmelse i det offentliges tjeneste.

Der er således ikke nogen *almindelig* adgang for alle og enhver til at få aktindsigt i, hvem der f.eks. har søgt en stilling i folkekirken.

Når det drejer sig om ansættelse i tjenestemandstillinger, gælder der imidlertid nogle *særlige* regler om offentlighed.

Det følger således af tjenestemandlovens § 5, stk. 3, at når ansøgningsfristen er udløbet, skal der på begæring fra ansøgere og fra organisationer, hvis medlemmer er naturlige ansøgningspart til stillingen, udleveres en liste med oplysning om navnene på alle ansøgere og eventuelt tillige andre personlige data, der er nødvendige for at identificere de enkelte ansøgere.



Der er dog mulighed for at begrænse offentlighedens videre adgang til denne ansøgerliste.

Således fastsætter tjenestemandslovens § 5, stk. 4, at hvis der inden udløbet af ansøgningsfristen er modtaget skriftlig anmodning fra en ansøger om, at oplysninger fra ansøgerlisten ikke gengives offentligt, skal oplysning herom påføres ansøgerlisten ved udleveringen.

Desuden følger det af tjenestemandslovens § 5, stk. 5, at hvis der i strid med reglerne alligevel offentligt gengives oplysninger fra ansøgerlisten, straffes overtrædelse med bøde.

Til slut vil jeg henlede opmærksomheden på den nok mest effektive måde at sikre diskretion og fortrolighed om sin ansøgning til en stilling: Hvis ansøgeren *selv* sørger for at holde tand for tunge, medvirker vedkommende selv til at sikre diskretion og fortrolighed omkring sin ansøgning!