



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

Finansministeren  
9. oktober 2015

## Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 86 (Alm. del – § 7. Finansministeriet) af 2. september 2015

### Spørgsmål

”Vil ministeren redegøre for de retningslinjer der gælder for statslige selskaber, når det gælder ledelsens og medarbejdernes muligheder for at eje aktier i selskaberne, og hvorvidt aktieoptionsprogrammet i DONG lever op til disse retningslinjer?”

### Svar

Af statens ejerskabspolitik fra 2015 fremgår bl.a. følgende vedr. aflønning af direktionen, jf. publikationen Statens ejerskabspolitik 2015:

*”Brugen af variabel aflønning kan bidrage til at sikre direktørernes fokus på effektiv drift, selskabernes langsigtede strategiske udvikling og realisering af konkrete projekter af væsentlig betydning. Den variable aflønning skal dog kun være et supplement til den faste løn og i væsentligt omfang været knyttet til mål, hvis opfyldelse den pågældende direktør rent faktisk har indflydelse på.*

*Gør et statsligt selskab brug af aktiebaseret aflønning eller andre aflønningsformer, der knytter sig til selskabets finansielle udvikling, bør værdien heraf sammenkædes med de realiserede resultater over en flerårig periode med sigte på at understøtte langsigtet værdiskabelse, således at den ikke fremmer kortsigtet og risikobetonet adfærd. For at sikre de rette incitaments skal det efterstræbes, at der indarbejdes en vis symmetri i risikoprofilen, således at der både er risiko for tab og mulighed for gevinst. Aktiebaserede programmer, hvor der ikke er risiko for tab, skal i udgangspunktet undgås, da det kan tilskynde uforholdsmæssig stor risikovillighed.”*

Det er Finansministeriets opfattelse, at de aktiebaserede incitamentsprogrammer har et rimeligt omfang og er karakteriseret ved en rimelig balance mellem risiko og gevinst for ledelse og medarbejdere.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen  
Finansminister