



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

5. oktober 2015

J.nr. 20150069723

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 97 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

**Spørgsmål nr. 97:**

”I forlængelse af samrådet om asbest (BEU alm. del - samrådsspørgsmål F-H) og med henvisning til artikel fra [www.fagblad3f.dk](http://www.fagblad3f.dk): ’Murere uden masker blev udsat for asbest i gammel DSB-bygning’ fra den 3. september 2015, vil jeg bede ministeren om at svare på flg. spørgsmål:

- Hvordan kan det ske, at et muresjak uden nogen form for beskyttelse er blevet bedt om at højtryksspule gamle isoleringsrør vel vidende, at de var fyldt med asbest?
- Hvad kan Arbejdstilsynet gøre for at forebygge den slags hændelser?
- Hvad kan arbejdsgiverne gøre for at forebygge den slags hændelser?
- Hvad vil beskæftigelsesministeren gøre for at forebygge den slags hændelser?”

**Endeligt svar:**

Det er et helt grundlæggende krav i arbejdsmiljølovgivningen, at arbejdsgiveren er forpligtet til at planlægge og tilrettelægge arbejdet, så det kan udføres sundheds- og sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

For at forebygge den slags hændelser, der omtales i artiklen, er det afgørende, at Arbejdstilsynet som led i sit arbejde kontrollerer, at asbestarbejde udføres efter reglerne. Som jeg også oplyste på samrådet om asbest den 25. august 2015, har Arbejdstilsynet et stort fokus på at sikre, at ansatte ikke udsættes for asbeststøv. Hvis Arbejdstilsynet under tilsynsbesøg konstaterer, at reglerne om asbestarbejde bliver overtrådt, reageres der med det samme.

Som jeg også redegjorde for på samrådet om asbest, mener jeg, at der er de rigtige taktik i den brede politiske aftale fra foråret 2015 om at styrke arbejdsmiljøindsatsen. Her blev det aftalt at risikobasere tilsynet yderligere, så Arbejdstilsynet fremover skal føre endnu flere tilsyn med virksomheder med størst risiko for arbejdsmiljøproblemer.

I forhold til de øvrige dele af spørgsmålet oplyser Arbejdstilsynet følgende:

”Arbejdstilsynet var på besøg på byggepladsen i en tidligere DSB-bygning i Sølvgade den 25. og den 27. august 2015. Ved besøget kunne Arbejdstilsynet konstate-

re, at der var foretaget foranstaltninger til at forebygge spredningen af asbest fra kælderområdet, hvor det pågældende arbejde, som artiklen i Fagbladet 3F omhandler, foregik, og området var afspærret.

Der blev ved besøget den 25. august 2015 afgivet to strakspåbud til bygherren om at sikre tilsyn og koordinering af arbejdet samt at udbedre mangler i den lovpligtige plan for sikkerhed og sundhed, hvoraf det sidste udløste et rådgivningspåbud. Ved besøget den 27. august 2015 blev der til den projekterende på projektet afgivet et påbud om, at arbejdsmiljølovgivningens regler om ansvar og pligter i byggeriets projektering om asbest var overtrådt.

Arbejdstilsynet har ikke mulighed for at oplyse yderligere, da sagen er verserende, og der afventes en tilbagemelding fra virksomhederne.

I forhold til den generelle regulering og tilsynet på asbestområdet kan Arbejdstilsynet oplyse, at der er særlige regler i Arbejdstilsynets asbestbekendtgørelse, der har til formål at sikre, at ansatte ikke udsættes for asbeststøv i forbindelse med deres arbejde. Der er bl.a. et forbud mod højtryksspuling af asbestholdige materialer, krav om mekanisk ventilation, krav om afskærmning af asbestarbejde og krav om åndedrætsværn m.m. Der er således klare regler for situationer, hvor ansatte bliver sat til at højtryksspule asbestholdige materialer.

Reglerne ligger tilgængelige på Arbejdstilsynets hjemmeside og Retsinformation. Derudover eksisterer der omfattende informationsmateriale både fra Arbejdstilsynet og fra branchen om, hvordan asbest konstateres og håndteres.

I forhold til spørgsmålet om, hvad arbejdsgiverne kan gøre for at forebygge, at ansatte udsættes for asbest, kan det oplyses, at arbejdsgiveren er forpligtet til at indhente alle de nødvendige oplysninger eventuelt ved kontakt til ejerne af bygningen for at fastslå, om der forekommer asbest i bygningen.

Hvis der konstateres asbest, skal der udarbejdes en arbejdsplan, der skal sikre, at arbejdet udføres i overensstemmelse med asbestbekendtgørelsen. Hvis der i forbindelse med et igangværende arbejde, opstår den mindste mistanke om asbest, skal arbejdsgiveren stoppe arbejdet, indtil de korrekte forholdsregler er taget.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger og henviser i øvrigt til min samrådstale ved samråd om asbest den 25. august 2015. Talen er oversendt.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen