



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 92 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Marts 2016

J.nr. 2015-5742

Spørgsmål nr. 92:

”Vil ministeren sende en oversigt over arbejdsmiljøstraffe /bødestørrelser opdelt på samme kategorier som i skemaet i udkast til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (omdelt på BEU alm. del - bilag 21) for landene Norge, Sverige, Finland, Island og Tyskland?”

Endeligt svar:

I forlængelse af det foreløbige svar af den 10. september 2015 fremsender jeg her det endelige svar på spørgsmål nr. 92.

Til besvarelse af spørgsmålet har jeg bedt Arbejdstilsynet om at indhente bidrag fra de respektive lande.

Arbejdstilsynet oplyser følgende:

”Ingen af de adspurgte lande, har valgt at besvare spørgsmål nr. 92 således, at der kan udarbejdes de skemaer, der efterspørges af udvalget. Arbejdstilsynet har derfor nedenfor sammenfattet de dele af besvarelserne, som det er vurderet har relevans for spørgsmålet om straf og bødestørrelser.

Arbejdstilsynet henviser i øvrigt til de besvarelser, som landene har givet på spørgsmål nr. 93, 94 og 96 (BEU alm del). Arbejdstilsynets høring af landene og landenes høringssvar vedlægges som bilag.

”Norge

Den norske arbejdsmiljølov indeholder mulighed for at straffe både personer og virksomheder. Straffen kan være bøde eller fængsel i op til et år. Under særligt skærpende omstændigheder kan straffen stige til fængsel i op til tre år.

Både i forhold til personer og virksomheder fastsættes bødeniveauet efter domstolens eller anklagemyndighedens skøn i de konkrete tilfælde. Ved bestemmelse af bødens størrelse tages der hensyn til straffens præventive virkning, overtrædelsens grovhed, om overtrædelsen er begået for at fremme virksomhedens interesser og økonomiske evne.

Ved udmålingen af bøder til virksomheder tages der hertil hensyn til, hvad virksomheden har sparet ved ikke at følge arbejdsmiljølovgivningen, og bøden sættes som udgangspunkt ikke lavere, end hvad det ville have kostet virksomheden at sikre arbejdsmiljøet.

Ved udmåling af bøder til fysiske personer lægges der vægt på gerningsmandens indtægt, formue, forsørgelsesbyrde, gældsbyrde og andre forhold, der påvirker personens finansielle evne.

Da bøderne er konkrete og skønsbaserede, finder Norges myndigheder det ikke muligt at fremlægge en skematisk oversigt over bødesatser i forhold til antal ansatte i virksomheder. Norges myndigheder ser det heller ikke muligt at angive de generelle bødeniveauer i kroner og øre.

Sverige

Den svenske straffelov indeholder mulighed for at straffe arbejdsmiljøovertrædelser, der har medført dødsfald, kropsskade, sygdom eller har fremkaldt fare herfor. Disse bestemmelser i straffeloven indeholder mulighed for fængsel og bøder.

Erhvervsdrivende personer eller virksomheder kan også idømmes virksomhedsbøder på mindst 5.000 SKR. (svarende til ca. 4.000 danske kr.) og højst 10 mio. SKR (svarende til ca. 8 mio. danske kr.).

Også overtrædelse af den svenske arbejdsmiljølovgivning kan give straf i form af fængsel eller bøder.

Overtrædelse af arbejdsmiljøloven undersøges af politiet og anklagemyndigheden.

Der er også givet mulighed for udstedelse af sanktionsafgifter, der er en administrativ straf, i den svenske arbejdsmiljølovgivning. Disse sanktionsafgifter kan være mellem 1.000 SKR (svarende til ca. 800 danske kr.) og en mio. SKR (svarende til ca. 800.000 danske kr.). Det er Arbejdstilsynet i Sverige, der ved påbud udsteder sanktionsafgifter.

Finland

I Finland skelnes der mellem arbejdssikkerhedskrænkelser og arbejdssikkerheds-overtrædelser.

Arbejdssikkerhedskrænkelser kan straffes med bøde, såfremt strengere straf ikke er forskyldt efter anden lovgivning. Typisk straffes arbejdssikkerhedskrænkelser med en mindre bødestraf. Både arbejdsgivere og andre kan straffes for arbejdssikkerhedskrænkelser. Typisk vil straffen være en mindre bøde på 10-20 dagbøder.

Arbejdssikkerhedsovertrædelser kan straffes med bøde eller fængsel i op til et år. I praksis idømmes der en bødestraf. Arbejdsgivere og deres stedfortrædere kan straffes for arbejdssikkerhedsovertrædelser. Typisk vil straffen være en bøde på 20-40 dagbøder. Fængselsstraf, oplyser Finland, vil alene kunne komme på tale, hvor der også er begået overtrædelser af anden lovgivning.

For arbejdssikkerhedsovertrædelser, der begås af virksomheder, er den laveste bøde 850 euro (svarende til ca. 6.300 danske kr.) og det højeste bøde 850.000 euro (svarende til ca. 6,3 mio. danske kr.).

Bøderne idømmes af en domstol. Arbejdsmiljømyndighederne i Finland kan ikke udskrive administrative bøder.

Island

Overtrædelser af den islandske arbejdsmiljølov eller bekendtgørelser udstedt med hjemmel heri, og manglende efterlevelse af afgørelser truffet af det islandske Arbejdstilsyn kan straffes med dagbøder indtil den overtrådte afgørelse overholdes. En afgørelse vedrørende dagbøder er adresseret til den eller de personer, som afgørelsen vedrører.

Der kan gives dagbøder på op til 100.000 ISKR (svarende til ca. 5.200 danske kr.) for hver 24 timers periode. Ved udmålingen af bødeniveauet tages der hensyn til, hvor meget det haster at få korrigeret arbejdsmiljøforholdene. Der tages også hensyn til størrelsen af virksomheden og omfanget af involverede virksomheder.

Tyskland

Overtrædelser af den tyske arbejdsmiljølov kan straffes med på bøder på op til 25.000 euro (svarende til ca. 187.000 danske kr.). Der er tilsvarende bødebestemmelser i regler, der er udstedt efter den tyske arbejdsmiljølov.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets svar.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen