



ARBETSMILJÖ  
VERKET

Datum  
2015-09-22

Vår beteckning  
2015/041189

Sid  
1 (2)

Enheten för juridik  
Mikael Syk, 010-730 97 43  
arbetsmiljoverket@av.se

Arbetsstilsynet  
Sofie Bisbjerg

## Svar på er förfrågan om straff för arbetsmiljööverträdelser

Ni har skickat en förfrågan till Arbetsmiljöverket om hjälp med att besvara några frågor (spørsmål) om vilka straff som kan utdömas mot den som bryter mot arbetsmiljölagen (arbejdsmiljøloven) i Danmarks grannländer. För att kunna besvara de frågor som ni har ställt har jag gjort en kort sammanställning av den svenska lagstiftningen inom området.

### Den svenska lagstiftningen avseende arbetsmiljöbrott och brott mot arbetsmiljölagen.

I Sverige kan man bli åtalad för arbetsmiljöbrott och brott mot arbetsmiljölagen.

#### Arbetsmiljöbrott

Arbetsmiljöbrott regleras i den svenska brottsbalkens tredje kapitel, 10 §. Denna paragraf hänvisar i sin tur till de 7 – 9 §§ samma kapitel som behandlar vållande till annans död, vållande till kroppsskada eller sjukdom och framkallande av fara för annan.

I straffskalan för dessa brott ingår fängelse och böter.

#### Företagsbot

En näringsidkare (en fysisk eller juridisk person som yrkesmässigt bedriver verksamhet av ekonomisk art) kan också dömas till företagsbot för arbetsmiljöbrott. Företagsboten kan vara lägst 5 000 och högst 10 miljoner skr.

#### Brott mot arbetsmiljölagen

Den svenska arbetsmiljölagens åttonde kapitel reglerar påföljder för brott mot arbetsmiljölagen. Här finns fängelse och böter i straffskalan.

Arbetsmiljöbrott och brott mot arbetsmiljölagen utreds av polis och åklagare.

Då det inte är Arbetsmiljöverket som handlägger brott mot arbetsmiljölagsstiftningen så kan vi inte besvara frågan om hur stor andel åtalade som döms för arbetsmiljöbrott. Frågan bör kunna besvaras av den svenska



åklagarmyndighetens enhet, Riksenheten för miljö- och arbetsmiljömål (REMA) i Malmö som handlägger dessa mål.  
De har adress: Riksenheten för miljö- och arbetsmiljömål, 205 90 Malmö.

### **Sanktionsavgift**

Förutom ovanstående straff för överträdelser av arbetsmiljölagstiftningen finns det också sanktionsavgift som är en administrativ påföljd. I vissa av Arbetsmiljöverkets föreskrifter har straffpåföljden ersatts av en sanktionsavgift. Det är en avgift som en fysisk eller juridisk person kan få betala vid överträdelse av en sanktionerad föreskrift. Avgiften kan vara mellan 1 000 och en miljon skr. Det är Arbetsmiljöverket i Sverige som genom avgiftsföreläggande prövar frågor om sanktionsavgifter som berör arbetsmiljön.

### **Ret til at drive virksomhed ved overtrædelser**

Arbetsmiljöverket kan besluta om att stoppa/förbjuda ett arbete om det bryter mot arbetsmiljölagen och innebär en omedelbar fara för liv och hälsa. Vi ställer då krav på att de brister som finns ska rättas till för att arbetet ska kunna återupptas. Dessa beslut är vanligtvis förenade med ett vitesbelopp. Vitesbeloppets storlek beror på omständigheterna i varje enskilt fall.

Arbetsmiljöverket ansvarar även för utfärdande av tillstånd för att få utföra vissa arbeten som är förenade med risker, bland annat rivning av asbest. Om man bryter mot de regler som finns kring det aktuella arbetet kan tillståndet återkallas eller om man söker ett nytt tillstånd, nekas ett nytt tillstånd.

### **Samfundstjeneste**

Samhällstjänst finns inte som straff för brott mot den svenska arbetsmiljölagstiftningen.

Jag hoppas att vi har besvarat de frågor som ni har ställt. Om något i svaret är oklart och ni vill ha ett förtydligande eller komplettering är ni välkommen att höra av er om detta.

Med vänlig hälsning

Mikael Syk  
Jurist  
Arbetsmiljöverket  
Enheten för juridik