



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

28. September 2015

Sagsnr. 2015 - 3973

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 85 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

**Spørgsmål nr. 85:**

”Vil det være i strid med Handicapkonventionen, hvis man fratager en handicappet person fleksjobbevillingen, hvis personen ønsker at starte op som selvstændig?”

Spørgsmålet er stillet i folketingsåret 2014-15, 1. samling, jf. BEU alm. del - spm. 254.

**Endeligt svar:**

Såfremt man har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, er det muligt at få tilkendt støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed, i lighed med lønmodtagere, der får tilkendt fleksjob.

Formålet er at sikre personer med en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne muligheden for at fastholde fodfæstet på arbejdsmarkedet frem for at ende som modtager af passiv forsørgelse.

For så vidt angår, hvorvidt reglerne om fleksjob til lønmodtagere, der efterfølgende ønsker at starte selvstændig virksomhed er i overensstemmelse med FNs Handicapkonvention, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering oplyst følgende:

”Det fremgår af FNs Handicapkonvention, at deltagerstaterne skal sikre og fremme virkeliggørelsen af retten til arbejde for personer med handicap ved at fremme mulighederne for selvstændig virksomhed, iværksætter, udvikling af kooperativer samt etablering af egen virksomhed.

For så vidt angår reglerne om fleksjob, sker tilkendelsen enten som lønmodtager eller selvstændigt erhvervsdrivende på baggrund af vedkommendes hidtidige hovedbeskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at formålet med ordningen er at fastholde borgere med varig og væsentlig nedsat arbejdsevne i beskæftigelse.

Hverken reglerne om fleksjob til lønmodtagere eller reglerne om tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende forhindrer, at en person med nedsat arbejdsevne etablerer sig med selvstændig virksomhed.

En person, som er visiteret til et fleksjob som lønmodtager, kan således drive en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse samtidig med ansættelse i et fleksjob, eller imens pågældende modtager ledighedsydelse.

Hvis den selvstændige virksomhed optager væsentlige ressourcer hos pågældende, kan det dog være et tegn på en forbedring af arbejdsevnen, hvorfor kommunen bør vurdere, om vedkommende fortsat kan siges at have en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, som udgør grundlaget for fleksjobordningen.

Det betyder også, at hvis man etablerer en selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, vil man ikke længere opfylde betingelserne for ret til fleksjob som lønmodtager, fordi kravet om en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne ikke længere kan anses for opfyldt.

Personer med handicap har desuden en række andre muligheder for støtte til beskæftigelse i selvstændig virksomhed i den eksisterende lovgivning, herunder:

- Lov om kompensation til handicappede i erhverv, som blandt andet giver mulighed for personlig assistance.
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som giver mulighed for tilskud til hjælpemidler.

Da reglerne om fleksjob for lønmodtagere ikke vurderes at være til hinder for etablering af selvstændig virksomhed for personer med nedsat arbejdsevne, vurderes regelsættet at være i overensstemmelse med FNs Handicapkonvention.”

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen